

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh gaya kepemimpinan birokrasi terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dengan skala likert terhadap 63 pegawai Dinas Perhubungan Provinsi Jambi. Teknik hipotesis yang digunakan meliputi Structural Equation Modeling (SEM), dengan Partial Least Square (PLS) sebagai alat dengan menggunakan program Smart PLS. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa gaya kepemimpinan birokrasi memiliki pengaruh positif terhadap kinerja pegawai, namun pengaruh tersebut tidak signifikan, gaya kepemimpinan birokrasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi, komitmen organisasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, gaya kepemimpinan birokrasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui komitmen organisasi sebagai variabel intervening pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi. Sehingga saran dari hasil penelitian ini yaitu instansi untuk terus melakukan penyempurnaan kebijakan yang berkaitan dengan gaya kepemimpinan birokrasi . Memastikan aturan dan kontrol yang ketat sesuai dengan kebutuhan organisasi, dan memperhatikan komitmen organisasi yang berdampak pada kinerja pegawai.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan Birokrasi, Kinerja Pegawai, Komitmen Organisasi

ABSTRACT

The aim of this research is to examine the influence of bureaucratic leadership style on employee performance through organizational commitment as an intervening variable. Data collection was carried out by distributing questionnaires with a Likert scale to 63 employees of the Jambi Province Transportation Service. The hypothesis technique used includes Structural Equation Modeling (SEM), with Partial Least Square (PLS) as a tool using the Smart PLS program. The results of this research prove that bureaucratic leadership style has a positive influence on employee performance, but this influence is not significant, bureaucratic leadership style has a positive and significant influence on organizational commitment, organizational commitment has a positive and significant influence on employee performance, bureaucratic leadership style has a positive influence significant to employee performance through organizational commitment as an intervening variable at the Jambi Province Transportation Service. So the suggestion from the result of this research is that agencies continue to improve policies related to bureaucratic leadership styles. Ensure strict rules and controls in accordance with organizational needs, and pay attention to organizational commitment which has an impact on employee performance.

Keywords: *Bureaucratic Leadership Style, Employee Performance, Organizational Commitment*