

DAFTAR PUSTAKA

- Ambar, S & Rosidah. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Pendekatan Teoretik dan Praktik Untuk Organisasi Publik*. Yogyakarta : Gava Media.
- Allen, N. J., & Meyer, J.P. (2014). *Commitment in the workplace: Theory, research and application*. California : Sage Publication
- Anwaruddin, A. (2006). Transformasi Kepemimpinan Birokrasi. *Jurnal Borneo Administrator*. Vol.2 No.2.
- Adamy, Marbawi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Aceh: Unimal Press.
- Aprilia, R & Basukianto. (2022). Gaya Kepemimpinan dan Kinerja Pegawai (Untuk Kasus PT Hanchen Industrial Indonesia). *Economics and Digital Business Review*. Vol 3. No 2.
- Agung, D & Mas'ud, F. (2021). Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transaksional dan Kompensasi Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Di PT Eka Sandang Duta Prima). *Diponegoro Journal of Management*. Vol 10. No 3.
- Andriyansah, A & Gunarto, M. (2023). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Inspirasi Bisnis dan Manajemen*. Vol 7. No 1.
- Banne, dkk. (2023). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Pada PT. PLN (Persero) ULTG Palopo. *Jurnal Manajemen dan Akuntansi*. Vol 18. No 2.
- Burhanudin, dkk. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Maksipreneur*. Vol 8. No 2.
- Bass, B. (2018). Transformational Leadership. In *World Family Medicine Journal/Middle East Journal of Family Medicine*. Vol. 15. No 6.
- Boon, O.K & Arumugam, V. (2006). The Influence of Corporate Culture on Organizational Commitment. Case Study of Semiconductor Organizations in Malaysia. *Sunway Academic Journal*. Vol 3. No 1.
- Bukit, Benjamin, Tasman Malusa, dan Abdul Rahmat. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Teori, Dimensi Pengukuran, dan Implementasi dalam Organisasi*. Yogyakarta: Zahir Publishing.

- Chang & Chen. (2015). Ceo's Transformational Leadership and Product Innovation Performance: The Roles of Corporate Entrepreneurship and Technology Orientation. *Journal of Product Innovation Management*. Vol 31. No 2.
- Chong, VK. (2018). Budget Goal Commitment and Informational Effects of Budget Participation On Performance : a Structure Equation Modeling Approach. Behavioral Research in Accounting. *Journal of Intellectual Capital*. Vol 14. No 3.
- Darmawati & Marnis. (2017). Pengaruh Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Pada Sekretariat Daerah Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*. Vol IX. No 2.
- Ghazali, I & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi Dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang : UNDIP.
- Greenberg, J., & Baron. (2018). *Behavior in Organization*. New Jersey : Prentice Hall.
- Husein, U. (2014). *Metode Penelitian Untuk Skripsi dan Tesis Bisnis*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Handayani, S. (2018). *Pengantar Studi Ilmu Administrasi dan Manajemen*. Jakarta : CV. Haji Masagung.
- Husaini, A. (2017). *Peranan Manajemen Sumberdaya Manusia Dalam Organisasi*. Jakarta : Erlangga.
- Handoko, H. (2018). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Irfan, Aiyub., & Iis, E. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT. Bank Aceh Syariah Cabang Bener Meriah dan Cabang Takengon Melalui Budaya Organisasi Sebagai Variabel Moderasi. *Jurnal Manajemen Indonesia (J-MIND)*. Vol 5. No 2.
- Jung, dkk. (2020). Pengaruh Kepemimpinan dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kanwil Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Selatan. *JournalOnline STIE*. Vol 3. No 1.
- Kartono, K. (2017). *Personality, Employee Engagement, Emotional Intelligence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention*. Yogyakarta : Deepublish.

- Kaswan. (2017). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Kreitner & Kinicki. (2018). *Perilaku Organisasi Edisi 9*. Jakarta : Salemba Empat.
- Komang, A & Wayan, N. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta : Graha Ilmu.
- Kurniawan, H. (2022). Literature Review : Analisis Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Kompensasi dan Motivasi. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi (JEMSI)*. Vol 3. No 4.
- Luthans, F. (2018). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh*. Yogyakarta : PT. Andi.
- Lubis, & Martin. (2018). *Teori Organisasi (Suatu Pendekatan Makro), Pusat Antar Universitas Ilmu-ilmu Sosial Universitas Indonesia*. Jakarta : UI.
- Muhammad, B. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadameidia Group.
- Mangkunegara, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : Remaja Rosdakarya.
- Mahmudi. (2016). *Buku Akuntansi Sektor Publik*. Yogyakarta : UII Press.
- Masram, dan Mu'ah. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Munawaroh, Yunarti. D., & Hayanti, M.N. (2015). Analisis Regresi Variabel Mediasi dengan Metode Kausal Step (Studi Kasus: Produk Domestik Regional Bruto (PDRB) Perkapita di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2011-2013). *Jurnal EKSPONENSIAL*. Vol 6. No 2.
- Ningrum, H.F., Nasution, F., Purboyo, dkk. (2021). *Pengantara Ilmu Manajemen (Sebuah Pendekatan Konseptual)*. Bandung : Media Sains Indonesia.
- Nurlaini & Almasdi. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi dan Keterlibatan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT XYZ. *Jurnal Profita : Akuntansi dan Bisnis*. Vol 1. No 2.
- Ogbonna, & Harris. (2020). Leadership Style, Organizational Culture and Performance: Empirical Evidence from UK Companies, United

- Kingdom.Ogbonna, Emmanuel and Harris, Lloyd C. *International Journal of Human Resource Management*. Vol 1. No 1.
- Pasolong, H. (2016). *Metode Penelitian Administrasi Publik*. Bandung : Alfabeta.
- Priyono. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Priansa, D.J. (2014). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber daya Manusia*. Bandung: Alfabeta.
- Perryer, C & Jordan. (2019). The Influence of Leader Behaviors on Organizational Commitment: A Study In The Australian Public Sector. *International Journal of Public Administration*. Vol 1. No 1.
- Paramita, & Daniar, R.W. (2021). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Lumajang : Widya Gama Press.
- Prihantoro, N., Supriyono, & Sunarno, A. (2022). Pengaruh Pengembangan Karir dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara Kanwil Jawa Tengah. *Formosa Journal of Applied Science (FJAS)*. Vol 1. No 4.
- Robbins, P. S & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1*. Jakarta : Salemba Empat.
- Roslinawati, Y. (2011). Pengaruh Kepemimpinan, Komitmen Organisasi dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Koperasi Dan UMKM Provinsi Jawa Tengah. *Jurnal Manajemen*. Vol 1. No 2.
- Rukmana. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Di BPJS Ketenagakerjaan. *eProceeding of Management*. Vol 1. No 3.
- Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*. Vol 1. No 1.
- Sutrischastini, Ary dan Agus Riyanto. (2015). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Gunungkidul. *Jurnal Kajian Bisnis*. Vol. 23, No. 2.
- Supriyadi, dkk. (2017). *Perbandingan Partial Least Square (PLS) dan Principal Component Regression Dalam Menangani Multikolinearitas Pada Regresi Linier Berganda*. Semarang : UNDIP.

- Suwatno, H. (2019). *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : CV. Andi Offset.
- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung : PT Refika Aditama.
- Stoner, F. (2016). *Manajemen Strategi, Edisi Indonesia*. Jakarta : Gramedia.
- Sianipar, A.R.B. & Haryanti, K. (2014). Hubungan Komitmen Organisasi dan Kepuasan Kerja dengan Intensi Turnover pada Pegawai Bidang Produksi CV. X. *Jurnal Psikodemensia*. Vol XIII. No 1.
- Suprihati. (2014). Analisis Faktor-faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai Perusahaan Sari Jati Di Sragen. *Jurnal paradigm*. Vol 12. No 1.
- Simamora, H. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi 1*. Yogyakarta : STIE YKPN Yogyakarta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R &D*. Bandung : Alfabeta.
- Steers, RM & Porter, L. W. (2019). *Motivation and Work Behaviour*. New York : Accademic Press.
- Sari, G & Astutiningsih, S. (2021). Pengaruh Kompensasi, Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Syariah Mandiri Kantor Cabang Pembantu Tulungagung. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*. Vol 7. No 1.
- Sabtohari, J. (2019). Peran Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai. *JEMI*. Vol 19. No 2.
- Thoha, M. (2015). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Tjokroamidjojo, B. (2016). *Pengantar Administrasi Pembangunan*. Jakarta : LP3ES.
- Tamim, F. (2017). *Reformasi Birokrasi: Analisis Pembangunan Administrasi Negara*. Jakarta : Belantika.

- Tohardi, A. (2013). *Pemahaman Praktis Kepemimpinan*. Bandung : CV Mandar Maju.
- Wibowo. (2016). *Manajemen kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Wijono, S. (2018). *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi*. Jakarta : Prenadamedia Group.
- Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia (Teori Aplikasi dan Penelitian)*. Jakarta : Salemba Empat.
- Yukl. (2018). *Kepemimpinan Dalam Organisasi*. Jakarta : Indeks.
- Yusuf, A.M. (2015). *Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif, dan Penelitian Gabungan*. Jakarta : Prenamedia Group.
- Yusuf, M.R dan Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi :Definisi, Dipengaruhi dan Mempengaruhi*. Makassar : Nas Media Pustaka.
- Yani, N. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Komitmen Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening. *International Journal of Social Science and Business*. Vol 3. No 1.
- Zahari, dkk. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Penempatan Pegawai Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai Di Biro Umum Setda Provinsi Jambi. *Jurnal Manajemen dan Sains*. Vol 5. No 2.