

DAFTAR PUSTAKA

- Adha, H. L., Asyhadie, Z., & Kusuma, R (2020) Digitalisasi Industri Dan Pengaruhnya Terhadap Ketenagakerjaan Dan Hubungan Kerja Di Indonesia. *Jurnal Kompilasi Hukum*, 5(2), 267-298 <https://doi.org/10.29303/jkh.v5i2.49>
- Ahyar. (2020). Inovasi Budaya Mutu Dalam Organisasi. In *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952.
- Akbar, R., Noermijati, N., & Troena, E. A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Stres Kerja terhadap Stres kerja Pegawai dengan Dimediasi oleh Kepuasan Kerja (studi pada KPPN Makassar 1 dan KPPN Makassar 2). *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 14(3), 537–545. <https://doi.org/10.18202/jam23026332.14.3.14>
- Asih, G. Y., Widhiastuti, Hardani., & Dewi, R. (2018) *Stres Kerja*. Semarang: Semarang University Press.
- Arif, A. L., & Rivai, H. A. (2022). Impact of Job Stress on Job Performance of Health Worker with Work Life. *Management Analysis Journal*. 11 (1), 103-109.
- Arundita, A. R., Subiyanto, D., & Kurniawan, I. S. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior Dengan Budaya organisasi Organisasi Sebagai Variabel Mediasi (Studi Kasus Pada Badan Keuangan Dan Aset Daerah Kabupaten Sleman). *Jurnal Fokus Manajemen Bisnis*, 11(1), 1. <https://doi.org/10.12928/fokus.v11i1.3194>
- Bengngu, A., Fanggidae, R. E., & Timuneno, T. (2019) Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Organizational Citizenship Behavior (Studi Kasus Pada Rumah Sakit St. Carolus Borromeus). *Prosiding Seminar Nasional Manajemen Bisnis APSMBI 2019*.
- Beveren, V. P., Dimas., I. D., Laurencio. P. R., Rebelo., T (2017) Psychometric properties of the Portuguese version of the Global Transformational Leadership (GTL) scale. *Journal of Work and Organizational Psychology*. 33, 109-114
- Cahyani, W., & Frianto, A (2019). Peran Dukungan Sosial Terhadap Stres Kerja Sebagai Peningkatan Stres kerja. *Jurnal Ilmu Manajemen* 7(3), 868-876.
- Colquitt, Jason A., Lepine, Jeffery A., Wesson, M. J. (2018). *Organizational Behavior* 6th Edition. New York: McGraw-Hill Education.

- Daniel, C. O. (2020). Effects of job stress on employee ' s performance. *International of Bussiness, Management and Social Research*. 06 (02) 375-382
<https://doi.org/10.18801/ijbmsr.060219.40>
- Dewi, M. M., dkk (2020). Dampak Pandemi Covid-19 terhadap Tenaga Kerja Formal di Indonesia. *Jurnal Populasi*, 28 (2), 32-53.
- DuBrin, Andrew. J (2019). *Fundamentals of Organizational Behavior*. USA: Academic Media Solution. <https://doi.org/10.4135/9781446261781>
- Fathina, A. A., & Sary, P. F (2019) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Stres Kerja Karyawan Pada PT Trisco Tam Soreang Di Bagian Produksi. *Jurnal Manajemen dan Bisnis*, 3(3) 444-452.
- Habudin (2020). Budaya Organisasi. *Jurnal Literasi Pendidikan Nusantara*, 1(1), 23–32. <http://jurnal.uinbanten.ac.id/index.php/jlpn>
- Hellriegel, D., & Slocum, J. (2011). *Organization Behavior*, 13th edition. USA: South-Western Cengage Learning.
- Hutahaean, W. S. (2020) *Filsafat Dan Teori Kepemimpinan*. Malang: Ahlimedia Press.
- Hutahaean, W. S. (2021) *Teori Kepemimpinan*. Malang: Ahlimedia Press.
- Jensen, U. T., Andersen, L. B., Bro, L. L., Bøllingtoft, A., Eriksen, T. L. M., Holten, A. L., Jacobsen, C. B., Ladenburg, J., Nielsen, P. A., Salomonsen, H. H., Westergård-Nielsen, N., & Würtz, A. (2019). Conceptualizing and Measuring Transformational and Transactional Leadership. *Administration and Society*, 51(1), 3–33. <https://doi.org/10.1177/0095399716667157>
- Indonesia. Badan Pusat Statistik. *Berita Resmi Statistik Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia Februari 2022*. Badan Pusat Statistik, 2022.
- Indonesia. Badan Pusat Statistik. *Tingkat Pengangguran Terbuka Menurut Provinsi*. Badan Pusat Statistik, 2022.
- Lemuel, H. F., & Antonio, T. (2021). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Stres kerja Pt. Xyz. *Performa*, 4(3), 457–467. <https://doi.org/10.37715/jp.v4i3.1659>
- Lewa, F. A., Suarni, W., & Sunarjo, I. S. (2021). Budaya Organisasi dan OCB Pegawai. *Jurnal Sublimapsi*, 2(3), 74. <https://doi.org/10.36709/sublimapsi.v2i3.18062>

- Luthans, Fred. (2011). *Organizational Behavior An Evidence Based Approach*. New York: McGraw-Hill Companies.
- Martini, L. K. B., & Sitiari, N. W. (2018). The Effect Of Job Stress And Workload On Employee Performance At Hotel Mahogany Mumbul Bali. *Jagadhita Jurnal Ekonomi & Bisnis* 5(1), 41–45. <https://doi.org/10.22225/jj.5.1.525.41-45>
- Massie, R. N., & Areros, W. A. (2018). *Pengaruh Stres Kerja Terhadap Stres kerja Pada Kantor Pengelola It Center Manado*. 6(2), 41–49.
- Mensah, A. (2021). Job Stress and Mental Well-Being among Working Men and Women in Europe : The Mediating Role of Social Support. *International Journal Environmental Research and Public Health*. 1-18. <https://doi.org/10.3390/ijerph18052494>
- Miroshnik, V. W (2013) *Organizational Culture and Commitment Transmission in Multinationals*. United Kingdom: Palgrave Macmillan.
- Ningshi, F. Y., Suhadi., & Jumakil. (2020) Hubungan Faktor Pekerjaan Dengan Stres Kerja Pada Pekerja Di PT Sultratuna Samudra Kendari Tahun 2020. *Jurnal Kesehatan dan Keselamatan Kerja*. 1(3) 109-116.
- Nugroho, R. E. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Stress Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Stres kerja Kontrak Proyek. *Mix: Jurnal Ilmiah Manajemen*, 9(2), 341. <https://doi.org/10.22441/mix.2019.v9i2.007>
- Purnawati, S. (2014). *Program Manajemen Stres Kerja di Perusahaan : sebuah Petunjuk untuk Menerapkannya*. 22(1), 36–44.
- Rafikasari, T. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi Dan Stres Kerja Terhadap Stres kerja Bagian Pengurusan Stnk. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*, 10, 1–18.
- Rahmah, A. H., & Wardiani, F. (2021). Analisis Faktor Penyebab Stres Kerja dan Dampaknya Pada Stres kerja Swasta Kota Samarinda di Masa Pandemi. *II*(2), 225–236.
- Reza, M. H (2019) Components of Transformasional Leadership Behavior. *EPRA International Journal of Multidiciplinary Research*. 5 (3) 119-124.
- Ritawati, A. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Stres kerja PT. Jamsostek (Persero) Cabang Surabaya. *DiE: Jurnal Ilmu Ekonomi dan Manajemen*, 9(1). <https://doi.org/10.30996/die.v9i1.206>

- Robbins, S. P. & Judge, T. A. (2018) *Essentials of Organizational Behavior* 14 th. Edinburgh: Pearson Education Limited.
- Sartika, M. P. A., & Sari, F. P. (2020) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Stress Kerja Karyawan (Studi Pada : Hotel Lotus Garden dan Resort Kediri). *e-Proceeding of Mnagement* 7(1), 328–335.
- Safitri, H. U. (2020). Hubungan Beban Kerja Dengan Stres Kerja. *Jurnal Psikoborneo* 8(2), 174–179.
- Samura, M. D., & Sitompul, F. (2020). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Stres Kerja Pada Karyawan. *Jurnal Inovasi Kesehatan Masyarakat* 1(2) 52-59. <http://ejournal.delihusada.ac.id/index.php/JIKM>
- Schermerhorn, J. R., Hunt, J.G., Osborn, R. N., Bien, M. U (2010) *Organizational Behavior 11th Edition*. USA: John Wiley & Sons, Inc.
- Setyo, Agung Wicaksono. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Stres Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Stres kerja PT. Merak Oxygen Indonesia. *OPTIMAL: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 2(2), 135–154. <https://doi.org/10.55606/optimal.v2i2.477>
- Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020) Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Stres kerja. *Jurnal Penelitian Ipteks*. 5(1), 78-88.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Penerbit Alfabeta
- Suryani, N. K., & Maha Yoga, G. A. D. (2018). Konflik Dan Stres Kerja Dalam Organisasi. *Widya Manajemen*, 1(1), 99–113. <https://doi.org/10.32795/widyamanajemen.v1i1.209>
- Switzerland. International Labour Organization. Dalam Menghadapi Pandemi: Memastikan Keselamatan dan Kesehatan di Tempat Kerja. International Labour Organization, 2021
- Syahtiani, Y. (2020). Pengaruh Keadilan Organisasi terhadap Organizational Citizenship Behavior dengan Sikap terhadap CSR sebagai Moderator. *Jp3Sdm*, 9(2), 1–17.
- Utomo, W. (2019). Organisasi Terhadap Konflik Di Tempat Kerja Di PT Sejahtera. *Program Manajemen*, 7(2).

- Winasis, S., & Riyanto, S (2020) Transformasional Digital Di Industri Perbankan Indonesia: Impak Pada Stres Kerja Karyawan. *Iqtishadia: Jurnal Ekonomi dan Perbankan Syariah*. 7(1) 55-64.
<http://ejournal.iainmadura.ac.id/index.php/iqtishadia>. DOI: 10.1905/iqtishadia.v7i1.3162.
- Yuniawan, A., Filatrovi, E. W., & Arraniri, I. (2021). Generation Z and organizational citizenship behavior of sharia banking. *Jurnal Siasat Bisnis*, 25(2), 131–141.
<https://doi.org/10.20885/jsb.vol25.iss2.art4>