

LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner

KUESIONER

Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kompetensi Sebagai Variabel Mediasi Pada Balai Latihan Kerja dan Produktivitas (BLKP) Provinsi Jambi

Petunjuk Umum

Sebelum mengisi daftar pernyataan di bawah ini, mohon Bapak/Ibu memahami terlebih dahulu petunjuk pengisian dengan teliti. Setiap butir pertanyaan mohon diisi dengan kejujuran dan keyakinan tinggi. Bapak/Ibu memberikan sumbangan yang amat berharga terhadap hasil penelitian ini.

I. Pertanyaan Umum

Daftar pertanyaan berikut ini terdiri dari dua jenis. Jenis pertama ini jawablah pertanyaan dengan singkat dan jelas. Sedangkan pada jenis kedua berilah tanda lingkaran (O) pada jawaban yang dipilih.

1. No. Kuesioner :
2. Umur :
3. Jenis Kelamin :
4. Pendidikan Terakhir : a. SMA/Sederajat b. Diploma c. S1 d. S2

1. Pelatihan

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
A.	Instruktur					
1.1	Pegawai selaku instruktur terus mengikuti pelatihan					
1.2	Instruktur sudah memiliki pendidikan yang baik ketika memberikan pelatihan terhadap pegawai.					
B.	Peserta Pelatihan					
1.3	Pegawai merupakan peserta pelatihan ketika mengikuti pelatihan					
1.4	Menjadi peserta pelatihan keinginan dari seorang pegawai					
C.	Materi					
1.5	Kurikulum yang diberikan sudah sesuai dengan tujuan pelatihan					
1.6	Materi pelatihan merupakan materi terbaru					
D.	Metode					
1.7	Metode pelatihan akan menjamin berlangsungnya kegiatan pelatihan					
1.8	Metode sudah sesuai dengan jenis materi dan komponen.					
E.	Tujuan					
1.9	Pegawai mengerti tujuannya dari mengikuti pelatihan					
1.10	Pegawai memiliki arah dari tujuan tersebut.					
F.	Sasaran					
1.11	Pegawai memiliki target pelatihan yang dituju					
1.12	Pegawai menentukan pelatihan dengan kriteria terinci					

2. Kompetensi

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
A	Motif					
2.1	Pegawai memahami seluruh tugas dan kewenangan yang diberikan kepadanya					
2.2	Pegawai dapat menyelesaikan pekerjaan melebihi dari standar target yang telah ditetapkan					
B	Sifat					
2.3	Pegawai selalu terbuka dan siap untuk bekerja dengan siapapun					
2.4	Pegawai memiliki jiwa pemimpin dalam tim					
C	Konsep Diri					
2.5	Pegawai memiliki kemampuan untuk menyelesaikan tugas dengan baik					
2.6	Pegawai berprioritas tinggi agar tujuan organisasi dapat tercapai					
D	Pengetahuan					
2.7	Pegawai memiliki pengetahuan tentang pekerjaannya secara detail					
2.8	Pegawai memiliki pengetahuan teknis yang sesuai untuk menjalankan tugas					
E	Keterampilan					
2.9	Pegawai tidak pernah menunggu instruksi untuk dapat menyelesaikan pekerjaan atau mengatasi permasalahan					
2.10	Pegawai selalu berupaya untuk mencari informasi lebih banyak yang dibutuhkan untuk melaksanakan pekerjaan					

3. Kinerja Pegawai

No	Pernyataan	Pilihan Jawaban				
		STS (1)	TS (2)	KS (3)	S (4)	SS (5)
A	Kuantitas Hasil Kerja					
3.1.	Tingkat pencapaian volume hasil kerja yang pegawai hasilkan telah sesuai dengan target dalam perjanjian kerja					
3.2	Kuantitas kerja yang diberikan sudah sesuai dengan kemampuan pegawai					
B	Kualitas Hasil Kerja					
3.3	Pegawai memiliki kemampuan teknis sesuai pada bidang pekerjaannya					
3.4	Pegawai melaksanakan tugas sesuai dengan aturan yang berlaku					
3.5	Atasan langsung mengevaluasi terhadap kualitas hasil kerja pegawai					
C	Ketepatan Waktu					
3.6	Pegawai selalu datang dan pulang pada waktu yang telah ditetapkan					
3.7	Pekerjaan selalu dikerjakan dengan tepat waktu oleh pegawai					
3.8	Pegawai selalu menyelesaikan pekerjaan yang telah menjadi tanggung jawabnya sesuai tupoksi yang diberikan tepat pada waktunya					

Lampiran 2 Tabulasi Data

Pelatihan

X.1	X.2	X.3	X.4	X.5	X.6	X.7	X.8	X.9	X.10	X.11	X.12
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	3	2	2	2	2	3	2	2	2	2
5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5
5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4
5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4
3	4	3	4	4	3	4	4	4	4	4	4
5	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5	4
5	4	4	5	4	5	4	4	3	4	5	4
5	4	4	5	5	5	4	4	3	4	5	4
2	4	3	3	3	3	3	2	2	2	2	3
2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	2	2	2	3	2	2	2	2	2	3
3	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	5	4	4	5	4	4	4	4	4	5
5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2
4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5
5	4	5	5	5	4	4	4	4	5	4	4
5	4	5	4	5	5	4	4	4	5	4	5
4	4	3	4	4	4	3	3	3	4	4	4
2	3	2	3	2	2	4	2	2	2	2	2
2	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	2
4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5

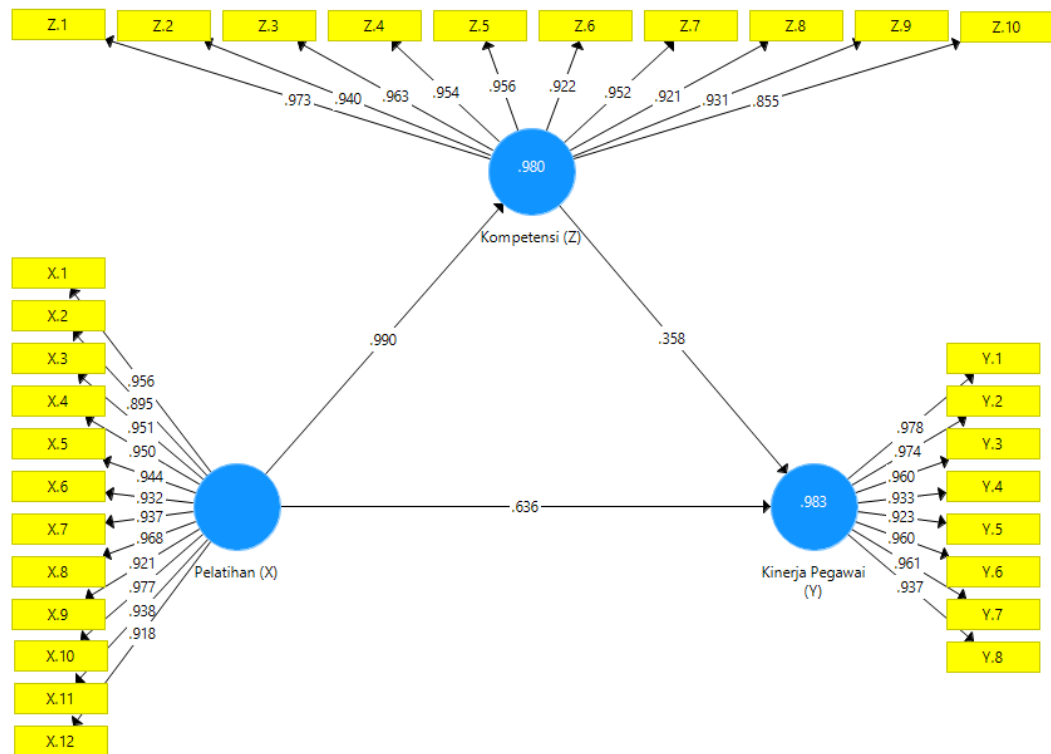
Kompetensi

[illegible]

Kinerja Pegawai

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8
3	3	3	3	3	3	3	3
5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	3	2	2	2	2	2
4	4	4	5	4	4	5	4
4	4	4	5	4	4	4	4
4	5	5	5	4	5	4	5
4	3	4	4	3	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4
4	4	4	5	5	4	4	4
3	4	4	4	2	3	3	4
2	2	2	2	2	2	2	3
5	5	5	5	5	5	5	5
2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	4	4	4	4
3	3	3	3	3	3	3	3
2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	5	4	5	4	4
2	2	3	2	2	2	2	3
3	3	3	4	3	3	3	4
2	2	2	2	2	2	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	5	4	5	4	4
4	4	4	4	5	4	4	5
4	5	5	5	5	5	5	5
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	5	4	4	4
2	2	2	3	2	2	3	2
4	4	4	5	4	5	4	4
2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	4	5	4	4	5
4	4	5	4	5	5	5	4
4	4	4	4	5	4	5	5
3	3	4	4	3	4	4	4
2	2	2	3	2	3	2	2
2	2	2	2	2	2	2	2
4	4	4	5	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	5

Lampiran 3 Hasil Smart PLS



	Cronbach's Alpha	rho_A	Composite Reliability	Average Variance Extracted (AVE)
Kinerja Pegawai (Y)	.986	.986	.988	.909
Kompetensi (Z)	.984	.985	.986	.878
Pelatihan (X)	.988	.988	.989	.885

	R Square	R Square Adjusted
Kinerja Pegawai (Y)	.983	.983
Kompetensi (Z)	.980	.979

	Kinerja Pegaw...	Kompetensi (Z)	Pelatihan (X)
X.1	.932	.933	.956
X.10	.962	.973	.977
X.11	.905	.906	.938
X.12	.915	.900	.918
X.2	.917	.914	.895
X.3	.950	.946	.951
X.4	.949	.936	.950
X.5	.931	.924	.944
X.6	.921	.898	.932
X.7	.932	.938	.937
X.8	.951	.962	.968
X.9	.911	.938	.921
Y.1	.978	.969	.973
Y.2	.974	.956	.953
Y.3	.960	.931	.935
Y.4	.933	.921	.916
Y.5	.923	.923	.943
Y.6	.960	.959	.951
Y.7	.961	.954	.959
Y.8	.937	.918	.922
Z.1	.955	.973	.969
Z.10	.818	.855	.820
Z.2	.936	.940	.927
Z.3	.944	.963	.959
Z.4	.950	.954	.929
Z.5	.927	.956	.946
Z.6	.910	.922	.889
Z.7	.946	.952	.934
Z.8	.933	.921	.954
Z.9	.929	.931	.938

	Kinerja Pegawai...	Kompetensi (Z)	Pelatihan (X)
X.1			.956
X.10			.977
X.11			.938
X.12			.918
X.2			.895
X.3			.951
X.4			.950
X.5			.944
X.6			.932
X.7			.937
X.8			.968
X.9			.921
Y.1	.978		
Y.2	.974		
Y.3	.960		
Y.4	.933		
Y.5	.923		
Y.6	.960		
Y.7	.961		
Y.8	.937		
Z.1		.973	
Z.10		.855	
Z.2		.940	
Z.3		.963	
Z.4		.954	
Z.5		.956	
Z.6		.922	
Z.7		.952	
Z.8		.921	
Z.9		.931	

	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O/...	P Values
Kompetensi (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	.358	.367	.171	2.091	.037
Pelatihan (X) -> Kinerja Pegawai (Y)	.636	.628	.175	3.636	.000
Pelatihan (X) -> Kompetensi (Z)	.990	.990	.003	319.619	.000

	Original Sampl...	Sample Mean (...)	Standard Devia...	T Statistics (O/...	P Values
Pelatihan (X) -> Kompetensi (Z) -> Kinerja Pegawai (Y)	.354	.363	.169	2.089	.037