

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh pelatihan terhadap kinerja pegawai melalui kompetensi pegawai sebagai variabel mediasi di Balai Latihan Kerja dan Produktivitas (BLKP) Provinsi Jambi. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode deskriptif verifikatif dan kuantitatif. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai pada Balai Latihan Kerja dan Produktivitas (BLKP) Provinsi Jambi berjumlah 40 orang. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini sebanyak 40 orang. Jenis data yang dikumpulkan dalam penelitian ini adalah data primer. Pengujian outer loadings menunjukkan indikator dianggap telah reliabel karena memiliki nilai outer loading diatas 0,70. Kemudian semua nilai AVE diatas menunjukkan nilai $>0,5$ dimana nilai AVE masing-masing konstruk atau indikator pada variabel penelitian dapat dinyatakan valid. Uji Diskriminan Validitas menunjukkan bahwa seluruh indikator pada variabel penelitian memiliki nilai *cross loading* lebih besar dari 0,7. Untuk uji *composite reliability* menunjukkan bahwa nilai seluruh variabel dapat dikatakan reliabel karena memiliki nilai *composite reliability* lebih besar dari 0,70 R-square sebesar 98,3 persen variabel Y dan Z sebesar 98 persen. Hal ini menunjukkan pengaruh Pelatihan terhadap kinerja pegawai termasuk kategori kuat. Begitu juga Pelatihan terhadap Kompetensi termasuk kategori kuat. Hasil perhitungan Q square pada penelitian ini adalah 0,999 tau 99,9%. Hal ini berarti model dalam penelitian ini layak untuk menjelaskan variabel endogen Alat analisis yang digunakan adalah SMART PLS. Hasil pengujian PLS menunjukkan bahwa Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, Artinya semakin banyak pegawai mengikuti pelatihan maka kinerja pegawai akan meningkat. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kompetensi. Artinya semakin banyak pegawai mengikuti pelatihan maka kompetensi pegawai tersebut akan meningkat. Kemudian Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. Artinya semakin meningkat kompetensi pegawai maka kinerja pegawai akan meningkat. Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan Kompetensi sebagai variabel mediasi pegawai di Balai Latihan Kerja dan Produktivitas (BLKP) Provinsi Jambi. Artinya semakin banyak pegawai mengikuti pelatihan maka semakin meningkat kompetensi pegawai dan kinerja pegawai juga akan meningkat.

Kata Kunci : Pelatihan, Kompetensi, Kinerja.

ABSTRACT

This research aims to examine the effect of training on employee performance through employee competency as a mediating variable at the Jambi Province Job Training and Productivity Center (BLKP). The method used in this research is descriptive verification and quantitative methods. The population used in this research was all 40 employees at the Job Training and Productivity Center (BLKP) in Jambi Province. The sample used in this research was 40 people. The type of data collected in this research is primary data. The outer loadings test shows that the indicator is considered reliable because it has an outer loading value above 0.70. Then all the AVE values above show a value of >0.5 , where the AVE value for each construct or indicator in the research variable can be declared valid. The Discriminant Validity Test shows that all indicators in the research variables have a cross loading value greater than 0.7. The composite reliability test shows that the values of all variables can be said to be reliable because they have a composite reliability value greater than 0.70 R-square of 98.3 percent for variables Y and Z of 98 percent. This shows that the influence of training on employee performance is in the strong category. Likewise, Competency Training is included in the strong category. The results of the Q square calculation in this study were 0.999 or 99.9%. This means that the model in this study is suitable for explaining endogenous variables. The analysis tool used is SMART PLS. The PLS test results show that training has a positive and significant effect on employee performance. This means that the more employees participate in training, the more employee performance will increase. Training has a positive and significant effect on competency. This means that the more employees take part in training, the employee competency will increase. Then competency has a positive and significant effect on employee performance. This means that the more employee competence increases, the employee performance will increase. Training has a positive and significant effect on employee performance with Competency as a mediating variable for employees at the Job Training and Productivity Center (BLKP) Jambi Province. This means that the more employees participate in training, the more employee competence will increase and employee performance will also increase.

Keywords: Training, Competency, Performance.