

ABSTRAK

Ramadhan, Bintang. (2024). *Pengaruh Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Guru Di SMK Negeri 1 Kota Jambi*: Skripsi, Jurusan Ilmu Pendidikan, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Jambi, Pembimbing Skripsi: (I) Prof. Dr. Drs. Ali Idrus., M. Pd.,ME. (II) Agus Lestari, M. Pd.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Komitmen Guru.

Berdasarkan permasalahan yang teridentifikasi di lapangan, terdapat bahwa komitmen guru yang masih belum terpenuhi dengan baik sebab beberapa faktor yang mempengaruhi komitmen guru seperti; masih kurangnya dukungan dari kepala sekolah terhadap guru, masih terdapat sebagian guru yang belum menunjukkan sikap disiplin, terdapat rasa tidak puas dengan gaji atau kompensasi yang diterima, masih terdapat guru yang belum konsisten memberikan pelayanan terbaik kepada peserta didik.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh dari Kepemimpinan dan Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Guru Di SMK Negeri 1 Kota Jambi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan pendekatan survey sebagai desain penelitian. Penelitian ini berfokus pada komitmen guru dan subjeknya adalah guru yang bekerja di SMK Negeri 1 Kota Jambi. Penelitian ini menggunakan metode random sampling untuk mengumpulkan data. Kuisisioner diberikan kepada guru melalui google form dalam sampel 54 orang guru.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa: (1) berdasarkan hasil perhitungan pada model summary diperoleh angka R Square sebesar 0,370 atau 37%. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara kepemimpinan terhadap komitmen guru sebesar 37%. (2) hasil perhitungan pada model summary diperoleh angka R Square sebesar 0,340 atau 34%. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara kepuasan kerja terhadap komitmen guru sebesar 34%. (3) Berdasarkan hasil perhitungan pada model summary diperoleh angka R Square sebesar 0,428 atau 42,8%. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara bersama-sama (simultan) antara kepemimpinan dan kepuasan kerja terhadap komitmen guru sebesar 42,8% dan sisanya 57,2% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa apabila kepemimpinan dan kepuasan kerja mengalami peningkatan secara bersama, maka komitmen guru di SMK Negeri 1 Kota Jambi juga akan meningkat. Kepala sekolah sebagai pemimpin di sekolah harus memberikan dukungan, semangat, nasehat dan motivasi kepada guru yang kinerjanya kurang baik, sehingga guru memiliki perasaan positif dan keadaan emosional yang baik terhadap sekolah.