



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS JAMBI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
Sekretariat : Kampus Unja Telanaipura, Telp./Fax 0741-60285.
Website :: www.unja.ac.id/mm E-mail : mmpcsunja@gmail.com

LEMBAR PENGESAHAN TESIS

TANGGAL UJIAN TESIS : 07 JUNI 2024
NAMA : REMIZA MAWANTY
NIM : P2C222018
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL : PERAN *KNOWLEDGE MANAGEMENT* TERHADAP
PERFORMA INOVASI YANG DIMEDIASI OLEH
EMPLOYEE ENGAGEMENT (Pada Rumah Sakit Umum
Daerah Raden Mattaher Jambi)

TELAH DIREVISI, DISETUJUI OLEH TIM UJIAN TESIS DAN
DIPERKENANKAN UNTUK DICETAK DAN DIPERBANYAK

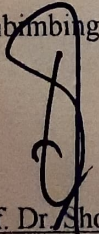
NO	NAMA	JABATAN	TANDA TANGAN
1	Dr. Hj. Ade Octavia, SE, MM	KETUA	
2	Dr. Ida Masriani, SE, MM	SEKRETARIS	
3	Dr. Sry Rosita, SE, MM	PENGUJI UTAMA	
4	Prof. Dr. Shofia Amin, SE, M.Si	ANGGOTA (PEMBIMBING 1)	
5	Dr. Idham Khalik, SE, MM	ANGGOTA (PEMBIMBING 2)	

Jambi, Juni 2024

Mengetahui:

Pembimbing I

Pembimbing II


Prof. Dr. Shofia Amin, SE, M.Si
NIP. 19660301 199003 2 002

Dr. Idham Khalik, SE, MM
NIP. 19631021 198603 1 001

PERNYATAAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

NAMA : REMIZA MAWANTY
NIM : P2C222018
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL : PERAN *KNOWLEDGE MANAGEMENT* TERHADAP PERFORMA INOVASI YANG DIMEDIASI OLEH *EMPLOYEE ENGAGEMENT* (Pada Rumah Sakit Umum Daerah Raden Mattaher Jambi)

Menyatakan Bahwa :

1. Karya tulis saya, Tesis*) ini, adalah asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik (sarjana, magister, dan/atau doktor), baik di Universitas Jambi maupun di perguruan tinggi lain.
2. Karya tulis ini adalah murni gagasan, rumusan, dan penelitian saya sendiri, tanpa bantuan pihak lain, kecuali arahan Tim Pembimbing/Tim Promotor* dan masukkan Tim Penelaah/Tim Penguji.
3. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain, kecuali secara tertulis dengan jelas dicantumkan sebagai acuan dalam naskah dengan disebutkan nama pengarang dan dicantumkan dalam daftar pustaka.
4. Pernyataan ini saya buat dengan sesungguhnya dan apabila di kemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang telah diperoleh karena karya ini, serta sanksi lainnya sesuai dengan norma yang berlaku di perguruan tinggi ini.

Jambi,

Yang menyatakan,



REMIZA MAWANTY



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS JAMBI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

Sekretariat : Kampus Unja Telanaipura, Telp./Fax 0741-60285.
Website :: www.unja.ac.id/mm E-mail : mm_feb@unja.ac.id

TANDA PERSETUJUAN PEMBIMBING

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

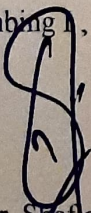
NAMA : REMIZA MAWANTY
NIM : P2C222018
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL : PERAN *KNOWLEDGE MANAGEMENT* TERHADAP
PERFORMA INOVASI YANG DIMEDIASI OLEH
EMPLOYEE ENGAGEMENT (Pada Rumah Sakit Umum
Daerah Raden Mattaher Jambi)

Telah layak dan memenuhi syarat untuk dibukukan/dicetak sesuai dengan prosedur,
ketentuan, dan kelaziman yang berlaku.

Jambi, Juni 2024.

Mengetahui:

Pembimbing I,


Prof. Dr. Sofya Amin, SE, M.Si
NIP. 19660301 199003 2 002

Pembimbing II,

Dr. Idham Khalik, SE, MM
NIP. 19631021 198603 1 001



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS JAMBI
FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS
PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

Sekretariat : Kampus Unja Telanaipura, Telp./Fax 0741-60285.
Website :: www.unja.ac.id/mm E-mail : mm_feb@unja.ac.id

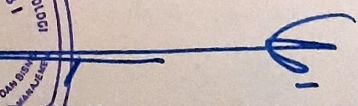
TANDA PERSETUJUAN KETUA PROGRAM

NAMA : REMIZA MAWANTY
NIM : P2C222018
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL : PERAN *KNOWLEDGE MANAGEMENT* TERHADAP
PERFORMA INOVASI YANG DIMEDIASI OLEH
EMPLOYEE ENGAGEMENT (Pada Rumah Sakit Umum
Daerah Raden Mattaher Jambi)

Jambi, Juni 2024



Ketua Program,


Dr. H. Tona Aurora Lubis, SE, MM
NIP. 19760529 199903 1 004



KEMENTERIAN PENDIDIKAN, KEBUDAYAAN
RISET, DAN TEKNOLOGI

UNIVERSITAS JAMBI

FAKULTAS EKONOMI DAN BISNIS

PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN

Sekretariat : Kampus Unja Telanaipura, Telp./Fax 0741-60285.

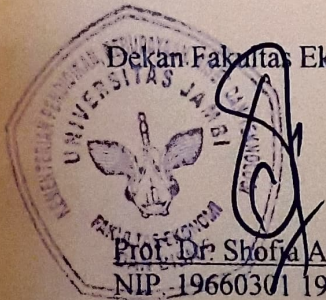
Website :: www.unja.ac.id/mm E-mail : mm_feb@unja.ac.id

TANDA PERSETUJUAN AKHIR

NAMA : REMIZA MAWANTY
NIM : P2C222018
KONSENTRASI : MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA
JUDUL : PERAN *KNOWLEDGE MANAGEMENT* TERHADAP
PERFORMA INOVASI YANG DIMEDIASI OLEH
EMPLOYEE ENGAGEMENT (Pada Rumah Sakit Umum
Daerah Raden Mattaher Jambi)

Jambi, Juni 2024

Mengetahui:



Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Prof. Dr. Shofia Amin, SE, M.Si
NIP. 19660301 199003 2 002

Ketua Jurusan

Dr. Zulfina Adriani, SE, M.Sc
NIP. 19670215 199303 2 004