

DAFTAR PUSTAKA

1. Priyono, Marnis. Manajemen Sumber Daya Manusia [Internet]. Chandra T, editor. Manajemen Sumber Daya Manusia. Sidoa: Zifatama Publisher; 2008. 1–323 p. Available from: <https://www.binadarma.ac.id/wp-content/uploads/2016/03/1.-BUKU-MSDM-PRI-MARNIS.pdf>
2. Priyono M. Metode Penelitian Kuantitatif [Internet]. Revisi. Chandra T, editor. Sidoarjo: Zifatama Publishing; 2008. vii + 195. Available from: http://eprints.binadarma.ac.id/2917/1/METPEN_KUANTITATIF-COMPRESSED_FULL.pdf
3. Hasibuan M. Manajemen Sumber Daya Manusia. Bumi Aksara; 2003.
4. Edy S. Manajemen Sumber Daya Manusia. Yogyakarta: Prenadamedia Group; 2019.
5. Indrasari M. Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan: Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan. In: 1st ed. Yogyakarta: Indomedia Publiser; 2017. p. 1–85.
6. Bhote KR. Beyond Customer Satisfaction to Customer Loyalty. American Management Association; 1996.
7. Ishak A, Novalina SD, Noviza MB. Analisis Indeks Kepuasan Karyawan terhadap Pengelolaan Fasilitas Gedung Dengan Menggunakan Importance Performance Analysis: Studi Kasus. J Sist Tek Ind [Internet]. 2019;21(1):12–23. Available from: <https://talenta.usu.ac.id/jsti/article/download/898/534/3007>
8. Union of International Associations. Kurangnya Kepuasan Kerja [Internet]. 2020. Available from: <http://encyclopedia.uia.org/en/problem/142206>
9. Price Waterhouse Cooper. Survey of Over 52,000 Workers Indicates the Great Resignation is Set to Continue as Pressure on Pay Mounts [Internet]. 2022. Available from: <https://www.pwc.com/gx/en/news-room/press-releases/2022/global-workforce-hopes-and-fears-survey-2022.html>
10. Haggerty TS, Fields SA, Nelson EMS, Foley KP, Shrader CD. Physician Wellness In Rural America: A Review. Int J Psychiatry Med [Internet]. 2013;46(3):303–13. Available from: <https://pubmed.ncbi.nlm.nih.gov/24741836/>
11. MacLeod MLP, Stewart NJ, Kulig JC, Anguish P, Andrews ME, Banner D, et al. Nurses Who Work In Rural and Remote Communities in Canada: a National Survey. Hum Resour Health [Internet]. 2017;15(34):2–11. Available from: <https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC5442670/>
12. Said RM, El-Shafei DA. Occupational Stress, Job Satisfaction, and Intent to Leave: Nurses Working on Front Lines During COVID-19 Pandemic in Zagazig City, Egypt. Environ Sci Pollut Res [Internet]. 2021;28(7):8791–

801. Available from:
<https://www.ncbi.nlm.nih.gov/pmc/articles/PMC5442670/>
13. Febrianita Y, Yunus MK. Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap RSUD Petala Bumi. *J Ners Indones* [Internet]. 2017;7(2):55–60. Available from:
<https://jni.ejournal.unri.ac.id/index.php/JNI/article/download/6906/6109>
14. Musmiller E, Arif Y, Wahyudi W. Faktor Determinan yang Berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di RSUD Dr. Rasidin Padang. *J Akad Baiturrahim Jambi*. 2020;9(2):275–82.
15. CNN Indonesia. Belasan Dokter RSUD Jambi Mogok Kerja karena Insentif Belum Cair [Internet]. 2023. Available from:
<https://www.cnnindonesia.com/nasional/20230523171346-20-953065/belasan-dokter-rsud-jambi-mogok-kerja-karena-insentif-belum-cair>
16. Mustofa W, Frianto A. Peningkatan Komitmen Organisasi Dipengaruhi Work Family Conflict Melalui Kepuasan Kerja. *J Ilmu Manaj* [Internet]. 2019;7(4):931–41. Available from:
<https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/jim/article/view/29388/26917>
17. Sunarta. Pentingnya Kepuasan Kerja. *Efisiensi - Kaji Ilmu Adm* [Internet]. 2019;16(2):63–75. Available from: <https://jurnal.iain-bone.ac.id/index.php/adara/article/download/429/354>
18. Sumarlin, Suhartono. Pengaruh Faktor Intrinsik dan Ekstrinsik Terhadap Kepuasan Kerja. *J Ekon Manaj dan Akunt* [Internet]. 2021;11(2):289–307. Available from:
<https://onlinelibrary.wiley.com/doi/10.1002/job.4030160108>
19. Heimerl P, Haid M, Benedikt L, Scholl-Grissemann U. Factors Influencing Job Satisfaction in Hospitality Industry. *SAGE Open* [Internet]. 2020;10(4):1–12. Available from:
<https://thejhpm.com/index.php/thejhpm/article/view/337>
20. Ariani D, Nugraha T, Imam Muhammad. Analisa Faktor Penentu Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di Instalasi Rawat Inap RSUD Langsa. *J Kesehat Masy* [Internet]. 2020;6(1):23–37. Available from: <https://journal.lppm-unasman.ac.id/index.php/jikm/article/view/650>
21. Albagawi B. Leadership Styles of Nurse Managers and Job Satisfaction of Staff Nurses: Correlational Design Study. *Eur Sci J ESJ* [Internet]. 2019;15(3):254–75. Available from:
<https://eujournal.org/index.php/esj/article/view/11712>
22. Sylvani, Jufri A, Qodria SL. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Dimediasi Oleh Keadilan Organisasi Pada RSIA Cahaya Bunda Cirebon. *Eqien J Ekon dan Bisnis* [Internet]. 2020;7(1):1–10. Available from:

<https://stiemuttaqien.ac.id/ojs/index.php/OJS/article/view/104/85>

23. Pekey Y, Widaningsih. The Influence Of Transformational Leadership Style And Job Satisfaction Towards Organizational Performance Moderated By Years Of Service (Case Study At Public Hospital In Indonesia. *J Bus Manag* [Internet]. 2018;20(2):50–60. Available from: https://www.academia.edu/36874762/The_Influence_Of_Transformational_Leadership_Style_And_Job_Satisfaction_Towards_Organizational_Performance_Moderated_By_Years_Of_Service_Case_Study_At_Public_Hospital_In_Indonesia
24. Andarsari NA, Setiadi PB. The The Impact of Working Environment on Employee Loyalties with Job Satisfaction as an Intervening Variable. *Ilomata Int J Manag* [Internet]. 2023;4(1):73–84. Available from: <https://www.ilomata.org/index.php/ijm/article/view/619>
25. Mustofa KK. Pengaruh Pelatihan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Karyawan Rumah Sakit Condong Catur Yogyakarta) [Internet]. Universitas Islam Indonesia; 2018. Available from: https://dspace.uui.ac.id/bitstream/handle/123456789/9494/SKRIPSI_Khoirunnisa_Kusumaningrum_Mustofa.pdf?sequence=2&isAllowed=y
26. Wulandari A, Dirbawanto ND. Effect of Work Life Balance and Work Environment on Employees Job Satisfaction in the Nursing Department At Mitra Sejati General Hospital Medan. *Cashflow Curr Adv Res Sharia Financ Econ Worldw*. 2022;2(1):186–96.
27. Zainaro MA. Pengaruh Sarana Prasarana, Pendidikan dan Masa Kerja Perawat terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Dr. A. Dadi Tjokrodipo Bandar Lampung. *J Kesehat Holistik* [Internet]. 2017;11(1):1–4. Available from: <https://ejurnalmalahayati.ac.id/index.php/holistik/article/view/199>
28. Moenir HA. *Manajemen Pelayanan Umum di Indonesia*. Jakarta: Bumi Aksara; 2010.
29. Temesvari NA, Subakti DB. Hubungan Fasilitas Kerja dengan Kepuasan Kerja di Unit Rekam Medis Rumah Sakit The Correlation between Work Facilities and Job Satisfaction at Hospital Medical Record Unit. *J Kesehat*. 2020;11(2):175–81.
30. Vica N, Nurhayati, Nurdiana F, Saputra MG. Hubungan Ketersediaan Fasilitas Kerja Perawat dengan Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Kemuning RSUD Dr. Soegiri Lamongan. *JOHC* [Internet]. 2022;3(2):1–7. Available from: <https://jurnal.umla.ac.id/index.php/JOHC/article/view/494/283>
31. Setyanti SWLH, Sudarsih, Audiva D. Pengaruh Keterampilan, Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan. *J Ekon dan Bisnis* [Internet]. 2022;10:17–24. Available from:

<https://jurnal.unived.ac.id/index.php/er/index>

32. Dinas Kesehatan Provinsi Jambi. Profil Kesehatan Provinsi Jambi Tahun 2022 [Internet]. 2022. Available from: <https://id.scribd.com/document/692421757/PROFIL-KESEHATAN-PROVINSI-JAMBI-2022>
33. Husainah N. Determinant Employee Turnover Intention. *Sosiohumaniora J Ilmu-ilmu Sos dan Hum* [Internet]. 2023;25(2):209–17. Available from: <https://jurnal.unpad.ac.id/sosiohumaniora/article/download/45881/20491>
34. RSUD H. Abdul Manap Kota Jambi. Laporan Tahunan Bidang Pelayanan RSUD H. Abdul Manap Kota Jambi Tahun 2021. Kota Jambi; 2022.
35. Wiliandari Y. Kepuasan Kerja Karyawan. *J Jur Pendidik IPS Ekon* [Internet]. 2015;14. Available from: <https://journal.uinmataram.ac.id/index.php/society/article/download/1475/752>
36. Pitasari NAA, Perdhana MS. Kepuasan Kerja Karyawan: Studi Literatur. *Diponogoro J Manag* [Internet]. 2018;7(4):1–11. Available from: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/djom/article/viewFile/22488/20614>
37. Mahfudhoh, Muslimin I. Pengaruh Kualitas Pelayanan Terhadap Kepuasan Pasien Pada Rumah Sakit Umum Daerah Kota Cilegon. *J Ilm Manaj Kesatuan* [Internet]. 2020;8(1):39–46. Available from: <https://jurnal.ibik.ac.id/index.php/jimkes/article/download/310/318/>
38. Saputra O, Magdalena B, Wibasuri A, Rumangkit S. Analisis Kepuasan Kerja Perawat Pada Rumah Sakit Umum Daerah DR. H. Abdul Moelok Provinsi Lampung. *J Manag Accounting, Econ Bus* [Internet]. 2021;2(1):50–8. Available from: <https://trianglesains.makarioz.org/index.php/JTS/article/view/81>
39. Sharma, Chandra. *Advanced Industrial Psychology*. New Delhi: Nice Printing Press; 2004.
40. Husni SAF. Analisis Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT.Riau Graindo Pekanbaru Baru [Internet]. Universitas Islam Riau; 2020. Available from: [https://repository.uir.ac.id/6169/1/SAID AL FAYET HUSNI.pdf](https://repository.uir.ac.id/6169/1/SAID%20AL%20FAYET%20HUSNI.pdf)
41. Vocational Psychology Reserach. Minnesota Satisfaction Questionnaire (Short Form) [Internet]. University of Minnesota. 1977. 1–4 p. Available from: http://vpr.psych.umn.edu/sites/vpr.dl.umn.edu/files/msq_booklet_short-form_1977.pdf
42. Martins H, Proença MT. Minnesota Satisfaction Questionnaire: Psychometric Properties and Validation in a Population of Portuguese Hospital Workers. *Investig E Interv Em Recur Humanos. Res Interv Hum Resour* [Internet]. 2014;3. Available from:

<https://parc.ipp.pt/index.php/iirh/article/view/1825>

43. Walkowiak D, Staszewski R. The Job Satisfaction of Polish Nurses as Measured with the Minnesota Satisfaction Questionnaire. *J Public Heal Nurs Med Rescue* [Internet]. 2019;4:35–40. Available from: <https://pzpr.eu/index.php/jphnmr/article/view/53/48>
44. Nailissaadah M, Suharmono. Job Satisfaction Analysis Using Minnesota Satisfaction Questionnaire (MSQ) In the Public Sector. *BIRCI Budapest Int Res Critics Inst* [Internet]. 2022;5(2):13437–46. Available from: <https://www.bircu-journal.com/index.php/birci/article/view/5199>
45. Despitastari M, Bachtiar A, Hendarwan H, Besral, Yuniar Y. Job Satisfaction Model of Primary Health Care Midwives Based on Indonesian Workforce Research in the Health Sector. *Kesmas J Kesehat Masy Nas* [Internet]. 2023;18(1):24–31. Available from: <https://journal.fkm.ui.ac.id/kesmas/article/view/6355/1609>
46. Rosari R. Definisi Kepemimpinan Menurut Bass: Refleksi pada Diri Penulis [Internet]. Yogyakarta; 2011. Available from: <https://feb.ugm.ac.id/id/penelitian/artikel-dosen/825-definisi-kepemimpinan-menurut-bass-refleksi-pada-diri-penulis>
47. Hutahean WS. Filsafat dan Teori Kepemimpinan [Internet]. Maburroh LL, editor. Malang: Ahlimedia Press; 2020. 1–130 p. Available from: [https://jdih.situbondokab.go.id/barang/buku/Filsafat dan Teori Kepemimpinan \(Dr. Wendy Sepmady Hutahaeen, S.E., M.Th.\) \(z-lib.org\).pdf](https://jdih.situbondokab.go.id/barang/buku/Filsafat%20dan%20Teori%20Kepemimpinan%20(Dr.%20Wendy%20Sepmady%20Hutahaeen,%20S.E.,%20M.Th.)%20(z-lib.org).pdf)
48. Agarwal S. Leadership Style and Performance of Employees. *Int Res J Bus Stud* [Internet]. 2020;13(1):1–14. Available from: <https://irjbs.com/index.php/jurnalirjbs/article/view/1624/pdfrev1>
49. Waedoloh H, Purwanta H, Ediyono S. Gaya Kepemimpinan dan Karakteristik Pemimpin yang Efektif. *Soc Humanit Educ Stud Conf Ser* [Internet]. 2021;5(1):144–52. Available from: <https://jurnal.uns.ac.id/SHES/article/view/57783/33954>
50. Budisuharto. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan pada Hotel Amaris Panakukang Makassar [Internet]. 2013. Available from: <https://core.ac.uk/download/pdf/77623259.pdf>
51. Kartono K. Pemimpin dan Kepemimpinan. Bandung: Rajawali Press; 2001.
52. Mattayang B. Tipe Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis. *JEMMAJurnal Econ Manag Account* [Internet]. 2019;2(2):45–52. Available from: <http://www.ojs.unanda.ac.id/index.php/jemma/article/view/247/0>
53. Puteri N. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. Starindo Mitradasa Cipta Jakarta Selatan [Internet]. Vols. 1–

108. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah; 2018. Available from: [https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/43977/1/NABIL A PUTERI-FDK.pdf](https://repository.uinjkt.ac.id/dspace/bitstream/123456789/43977/1/NABIL_A_PUTERI-FDK.pdf)
54. Lestari S. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Kepala Ruang Terhadap Motivasi Kerja dan Kinerja Perawat di Ruang Rawat Inap RSUD Trikora Salakan Kabupaten Banggai Kepulauan [Internet]. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta; 2016. Available from: <http://repository.umy.ac.id/handle/123456789/7647>
55. Bass BM. Leadership and Performance Beyond Expectation. New York: The Free Press; 1985.
56. Hendri A, Tahir IB, Mu'azamsyah M, Friassantano R. Kepemimpinan Transformational, Kepemimpinan Transaksional dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. JIPJurnal Inov Penelit [Internet]. 2023;3(8):7367–72. Available from: <https://stp-mataram.e-journal.id/JIP/article/view/2388/1881>
57. Kartono K. Pemimpin dan Kepemimpinan. Bandung: Rajawali Press; 2001.
58. Murtiningsih. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun. J Ekon Manaj Sumber Daya. 2015;17(2):54–66.
59. Harsoyo R. Teori Kepemimpinan Transformasional Bernard M. Bass dan Aplikasinya Dalam Peningkatan Mutu Lembaga Pendidikan Islam. Southeast Asian J Islam Educ Manag [Internet]. 2022;3(2):247–62. Available from: <https://sajiem.iainponorogo.ac.id/sajiem/article/download/112/62>
60. Novrianggi. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja pada Perawat di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Islam Siti Rahmah Kota Padang [Internet]. Universitas Bung Hatta; 2018. Available from: [http://repo.bunghatta.ac.id/17120/1/print skripsi fix bana.pdf](http://repo.bunghatta.ac.id/17120/1/print_skripsi_fix_bana.pdf)
61. Alrasheedi MA, Alrashaidi FM, Shahin MAH. Leadership Styles and Job Satisfaction Among Nurses of Medical-Surgical Departments In The Qassim Region Hospitals in Saudi Arabia. Int J Med Res Heal Sci [Internet]. 2022;11(4):50–63. Available from: <https://www.ijmrhs.com/abstract/leadership-styles-and-job-satisfaction-among-nurses-of-medicalsurgical-floors-in-governmental-hospitals-in-qassim-region-87879.html>
62. Maulana H, Zaki H, Hinggo HT. Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Transaksional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Pros Semin Nas Ekon Bisnis dan Akutansi [Internet]. 2023;1:783–91. Available from: <https://ejurnal.umri.ac.id/index.php/sneba/article/download/5587/2546>

63. Nitisemito A. Manajemen Personalia, Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Ghalia Indonesia; 2000.
64. Safrizal HBA. Buku Referensi Kepuasan Kerja [Internet]. Bojongsari: CV. Eureka Medika Aksara; 2023. 1–23 p. Available from: <https://repository.penerbiteureka.com/media/publications/566954-buku-referensi-kepuasan-kerja-c880ae0a.pdf>
65. Fitriyah SC. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di Instalasi Farmasi Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang. Universitas Islam Sultan Agung Semarang; 2021.
66. Tambunan AP. Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Karyawan: Suatu Tinjauan Teoretis. J Ilm Methonomi [Internet]. 2018;4(2):175–83. Available from: <http://methonomi.net/index.php/jimetho/article/download/86/95%0A>
67. Anggraini D. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Felda Indo Rubber Desa Modong Kecamatan Tanah Abang Kabupaten Pali [Internet]. UIN Raden Fatah Palembang; 2019. Available from: <https://repository.radenfatah.ac.id/17402/1/Diana> Anggraini 1516200018.pdf
68. Abdillah H. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Daerah Cibabat Kota Cimahi Tahun 2016. 2016;17–27. Available from: <https://core.ac.uk/download/pdf/195892265.pdf>
69. Hassira, Kasmiruddin. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perawat pada RSUD Bangkinang. J Pendidik Tambusai [Internet]. 2023;7(1):2360–8. Available from: <https://jptam.org/index.php/jptam/article/download/5566/4673/10554>
70. Siswanto D. Analisis Pengaruh Kualitas Pelayanan, Fasilitas dan Nilai Pelanggan Terhadap Kepuasan Pasien (Studi pada Pasien Ruang Rawat Inap Rumah Sakit PKU Muhammadiyah Gombong). Universitas Diponegoro Semarang; 2019.
71. Menkes RI. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor 31 Tahun 2018 Tentang Aplikasi Sarana, Prasarana, Dan Alat Kesehatan [Internet]. Jakarta; 2018. 1–34 p. Available from: <https://peraturan.bpk.go.id/Details/111940/permenkes-no-31-tahun-2018>
72. Susanti S, NAS S, Gimin. The Influence Of Facilities / Infrastructure And Commitment To Job Satisfaction In PT. Arara Abadi Sinarmas Forestry. JOM FKIP [Internet]. 2019;6(1):1–12. Available from: <https://jom.unri.ac.id/index.php/JOMFKIP/article/view/23991/23222>
73. Shobirin AA. Pengaruh Lingkungan Kerja, Sarana Prasarana, dan Disiplin Kerja Terhadap Motivasi Kerja Pada Perusahaan Umum Daerah Pasar Kota

- Medan [Internet]. Universitas Muhammadiyah Sumatera Utara; 2022. Available from: <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/18506>
74. Gordon, Guiltinan J. *Manajemen Pemasaran*. (Terjemahan Agus Maulana). 6th ed. Jakarta: Erlangg; 1994.
 75. Robbins SP. *Teori Organisasi*. Terjemahan Yusuf Udaya. Jakarta: Acam; 1995.
 76. Departemen Pendidikan. *Kamus Besar Bahasa Indonesia*. In Balai Pustaka; 2005.
 77. Robbins SP. *Teori Organisasi*. Terjemahan Yusuf Udaya. Jakarta: Acam; 2000.
 78. Margareta AM. Pengaruh Pengetahuan Kerja, Keterampilan Kerja dan Spiritualitas di Tempat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Fajar Bangun Raharja Surakarta [Internet]. 2023. Available from: [https://eprints.iain-surakarta.ac.id/6104/1/%28SAH%29 SKRIPSI_ANGGUN MULIA MARGARETA.pdf](https://eprints.iain-surakarta.ac.id/6104/1/%28SAH%29%20SKRIPSI_ANGGUN_MULIA_MARGARETA.pdf)
 79. Marlyna J, Asriwati, Jamaluddin. Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Perawat pada Ruang Rawat Inap Dewasa Terhadap Intensi Turnover di Rumah Sakit Bina Kasih Kecamatan Medan Sunggal. *J Kesehat dan Fisioter* [Internet]. 2024;4(1):204–12. Available from: <https://ejournal.insightpower.org/index.php/KeFis/article/download/347/269>
 80. Kuncorowati H. Analisis Pengaruh Penempatan, Motivasi, dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Pegawai RS. TK. III. 04.06.03 Dr. Soetarto Yogyakarta. *Ef J Bisnis dan Ekon* [Internet]. 2018;9(1):63–72. Available from: <https://www.e-journal.janabadra.ac.id/index.php/jurnalefektif/article/view/665/473>
 81. Purba P, Dalimunthe RF, Absah Y. The Effect of Work Skills and Employee's Job Involvement on Employee Performance through Job Satisfaction in Manpower Office of Medan, Indonesia. *Eur J Hum Resour Manag Stud* [Internet]. 2020;4(2):169–88. Available from: <https://oapub.org/soc/index.php/EJHRMS/article/view/843/1424>
 82. Indonesia. Peraturan Pemerintah Republik Indonesia Nomor 47 Tahun 2021 Tentang Penyelenggaraan Bidang Perumahsakitan [Internet]. Jakarta; 2021. Available from: https://jdih.setkab.go.id/PUUdoc/176340/PP_Nomor_47_Tahun_2021.pdf
 83. Kementerian Kesehatan RI. Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 4 Tahun 2018 tentang Kewajiban Rumah Sakit dan Kewajiban Pasien [Internet]. Jakarta; 2018. Available from: http://hukor.kemkes.go.id/uploads/produk_hukum/PMK_No._4_Th_2018_tg_Kewajiban_Rumah_Sakit_dan_Kewajiban_Pasien_.pdf

84. Indonesia. Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 44 Tahun 2009 [Internet]. BPK. Jakarta; 2009. 1–65 p. Available from: <https://peraturan.bpk.go.id/Details/38789/uu-no-44-tahun-2009>
85. Kemenkes RI. Peraturan Menteri Kesehatan Republik Indonesia No 3 Tahun 2020 Tentang Klasifikasi dan Perizinan Rumah Sakit [Internet]. 2020. 1–80 p. Available from: <https://peraturan.bpk.go.id/Home/Details/152506/permenkes-no-3-tahun-2020>
86. Insyanier N, Razak A, Samsualam. Pengaruh Reward, Insentif, Pembagian Tugas dan Supervisi terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Faisal Makassar. J Ilm Kesehat Diagnosis [Internet]. 2018;12(5):531–6. Available from: <https://jurnal.stikesnh.ac.id/index.php/jikd/article/download/68/65>
87. Sinambela LP. Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Bumi Aksara; 2016.
88. Simamora H. Manajemen Sumber Daya Manusia. III. Yogyakarta: STIE YKPN; 2004.
89. Armansyah K. Hubungan Sarana Prasarana dan Caring Perawat Terhadap Tingkat Kepuasan Pasien Pada Ruang Rawat Inap RSUD Dr.R Goeteng Taroenadibrata Purbalingga [Internet]. Universitas Muhammadiyah Purwokerto; 2018. Available from: https://repository.ump.ac.id/8213/1/Kiki_Armansyah_COVER.pdf
90. Ferdinand A. Metode Penelitian Manajemen [Internet]. Semarang: BP Universitas Diponegoro; 2014. Available from: http://repository.unika.ac.id/15180/4/12.30.0234_Patricia_Christya_Oktalia_BAB_III.pdf
91. Spector PE. Measurement of Human Service Staff Satisfaction: Development of the Job Satisfaction Survey. Am J Community Psychol [Internet]. 1985;13(6):693–713. Available from: <http://shell.cas.usf.edu/~pspector/scales/ajcp85-jss.pdf>
92. Singarimbun M, Efendi. Metode Penelitian Survey. Jakarta: PT. Pustaka LP3ES; 1995.
93. Amirullah. Metodologi Penelitian Manajemen: Disertai Contoh Judul Penelitian dan Proposal [Internet]. Media Nusa Creative (MNC Publishing); 2022. Available from: <https://books.google.co.id/books?id=035IEAAAQBAJ>
94. Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: Alfabeta; 2016.
95. Dewi DANN. Modul Uji Validitas Dan Reliabilitas [Internet]. 2018. Available from:

- https://www.researchgate.net/publication/328600462_Modul_Uji_Validitas_dan_Reliabilitas/link/5bd7e05c4585150b2b90c294/download
96. Sugiyono. Metode Penelitian Kuantitatif. Bandung: Alfabeta; 2018.
 97. RSUD H. Abdul Manap Kota Jambi. Data Kepegawaian RSUD H. Abdul Manap Kota Jambi Tahun 2023. 2023.
 98. Yulia R. Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana. Hum Care J [Internet]. 2020;5(4):1050–9. Available from: <https://ojs.fdk.ac.id/index.php/humancare/article/view/1002/pdf>
 99. Murni D, Sidaria S, Annisa, Maharani. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Padang. NERS J Keperawatan [Internet]. 2022;18(1):1–7. Available from: <https://ners.fkep.unand.ac.id/index.php/ners/article/view/419/243>
 100. Rizky F, Hapsari P, Murti B, Tamtomo D. Meta-Analysis of Factors Associated with Job Satisfaction in Health Workers. JHPM J Heal Policy Manag [Internet]. 2023;08(03):214–23. Available from: <https://thejhpm.com/index.php/thejhpm/article/view/337>
 101. Oktaviany V, Khalisa H, Mulyani L, Mazaya BE, Suwarno S, Ridwan, S.Kep., Ners., MAN H, et al. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kepuasan Kerja Perawat: Studi Literatur. J Kesehat Tambusai [Internet]. 2023;4(4):5897–911. Available from: <https://journal.universitaspahlawan.ac.id/index.php/jkt/article/view/20970/16215>
 102. Sinurat E. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Himawan Putra Medan. J Ilm Methonomi [Internet]. 2017;3(2):92–106. Available from: <https://media.neliti.com/media/publications/197057-ID-pengaruh-gaya-kepemimpinan-terhadap-kepu.pdf>
 103. Fatimah R, Wahyuni I, Widjasena B. Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Perawat Rawat Jalan Rumah Sakit Islam Harapan Anda Tegal. J Kesehat Masy [Internet]. 2016;4(3):614–22. Available from: <https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jkm/article/view/13429>
 104. Pawerangi MH, Amang B, Nurpadila. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional dan Kepuasan Kerja dthadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit Umum Lasinrang Kabupaten Pinrang. SEIKO J Manag Bus [Internet]. 2023;6(1):468–76. Available from: <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/seiko/article/view/4406/2868>
 105. Fitriana D, Mahfud M, Putri IRR, Fatimah FS. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Perawat dalam Keselamatan Pasien di Unit Rawat Inap RSUD Penembahan Senopati. J Manaj Kesehat Indones

- [Internet]. 2023;11(2):166–74. Available from: https://www.researchgate.net/publication/373577020_Pengaruh_Gaya_Kepemimpinan_terhadap_Kinerja_Perawat_dalam_Keselamatan_Pasien_Di_Unit_Rawat_Inap_RSUD_Penembahan_Senopati/link/64f1e86748c07f3da3cd4332/download?_tp=eyJjb250ZXh0Ijp7ImZpcnN0UGFnZSI6InB1Ymxp
106. Andayani JH, Srikaningsih A, Darmayanti T. Pengaruh Fasilitas Kerja dan Kompensasi Terhadap Motivasi Kerja Dan Kinerja Pegawai Rumah Sakit Daerah Dr. H. Soemarno Sosroatmodjo Tanjung Selor. *Ekon J Ilm Manajemen, Ekon Bisnis, Kewirausahaan* [Internet]. 2022;9(2):173–83. Available from: <https://jurnaluniv45sby.ac.id/index.php/ekonomika/article/download/224/219/809>
 107. Pangestu. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja di Rumah Sakit Griya Husada Madiun Tahun 2017 [Internet]. STIKES Bhakti Husada Mulia Kota Madiun; 2017. Available from: <http://repository.stikes-bhm.ac.id/68/1/7.pdf>
 108. Albert Jeo, Arifah Devi Fitriani ML. Analisis Faktor yang Memengaruhi Kepuasan Kerja Perawat di RSUD dr. Pirngadi Medan. *J Heal Med Sci* [Internet]. 2023;2(1):133–47. Available from: <https://pusdikra-publishing.com/index.php/jkes/article/download/1067/927/3374>
 109. Putri SDF, Budiharto, Fajarisman. Pengaruh Kompetensi dan Fasilitas Rumah Sakit terhadap Motivasi. *J Kaji Ekon Bisnis Islam* [Internet]. 2024;5(5):3257–66. Available from: <http://journal-laaroiba.com/ojs/index.php/elmal/article/view/1228/1189>
 110. Hermanto, Ellina AD. Analysis of Work Coordination, Work Environment and Infrastructure on Job Satisfaction of Nursing Officers in General Hospital dr. Moh. Anwar Sumenep District. *J Qual Public Heal* [Internet]. 2022;6(1):105–12. Available from: <https://www.jqph.org/index.php/JQPH/article/download/411/347>
 111. Nasir M, Kamase J, Sukmawati S, Djameng A. The Influence of Infrastructure, Compensation, Work Culture, Competence on Job Satisfaction and Employee Performance. *Gen Manag J* [Internet]. 2023;24(196):337–46. Available from: http://repository.umi.ac.id/5520/1/20230818_70716ec4-d727-412f-9c4e-27727a668b2a.pdf
 112. Dharma HP, Wardan R, Rahayu S. Strategi Pengelolaan Pemeliharaan Sarana dan Prasarana di RSUD Mardi Waluyo Blitar. *Pros Semin Nas Pengabdian Kpd Masyarakat*. 2022;1(1):70–81.
 113. Hendrisman, Sutomo S, Arnawilis, Hartono B, Lita. Analisis Manajemen Pemeliharaan Sarana dan Prasarana di Rumah Sakit Umum Daerah Rokan Hulu. *J Kesehat Komunitas* [Internet]. 2021;7(1):45–56. Available from:

<https://jurnal.htp.ac.id/index.php/keskom/article/download/638/301>

114. Sidin AI, Saleh LM, Fatmawati E, Insani IN. How is the Correlation Job Crafting to Job Satisfaction of Hospital Staff at Disruption Era in Hospital Industries. *Gac Sanit.* 2021;35:1–3.
115. Hidayat N, Asniar A, Tahlil T. Pengembangan Profesional Perawat Rumah Sakit Umum Daerah. *Faletehan Heal J* [Internet]. 2022;9(3):314–9. Available from: <https://journal.lppm-stikesfa.ac.id/index.php/FHJ/article/download/430/148/>
116. Zahratunnisa, Mohammad Basit, Hakim AR. Hubungan Pengembangan Karir terhadap Keterampilan Perawat di Rawat Iinp. *J Ilm Permas J Ilm STIKES Kendal* [Internet]. 2024;14(3):1387–96. Available from: <https://journal2.stikeskendal.ac.id/index.php/PSKM/article/view/2222/1365>