**BAB V**

**PENUTUP**

1. **Kesimpulan**

Berdasarkan pada analisis data dan pembahasan maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan Kepala Sekolah SMAN 2 Kota Jambi berada pada kategori sedang sebesar 61% dan pada kategori tinggi sebesar 39%. Artinya masih dapat kemungkinan untuk meningkatkan kepemimpinan kepala sekolah tersebut.
2. Kinerja Guru SMAN 2 Kota Jambi berada pada kategori sedang sebesar 53% dan pada kategori tinggi sebesar 47%. Artinya masih dapat kemungkinan untuk meningkatkan kinerja guru tersebut.
3. Terdapat hubungan yang signifikan antara kepemimpinan kepala sekolah dengan kinerja guru di SMAN 2 Kota Jambi, dengan koefisien korelasi sebesar 0,400, artinya hubungan di antara keduanya relatif sedang dan memadai. Dengan demikian dapat dinyatakan bahwa kepemimpinan kepala sekolah memiliki hubungan dengan kinerja guru di SMAN 2 Kota Jambi.
4. **Saran**

Setelah menyimpulkan dari hasil penelitian, peneliti mencoba mengajukan saran sebagai berikut.

1. Kepada Kepala Sekolah

Kepemimpinan kepala sekolah sudah cukup baik, alangkah lebih baik jika lebih ditingkatkan lagi. Untuk meningkatkan kinerja guru maka perlu adanya perhatian dan penghargaan dari kepala sekolah terhadap para guru, perlu adanya pengawasan dari kepala sekolah terhadap para guru agar lebih meningkatkan kinerjanya.

1. Kepada Para Guru

Bagi guru hendaknya lebih meningkatkan kinerjanya agar lebih kreatif dan inovatif dalam mengajar.

1. Penelitian lanjutan

Meskipun dalam penelitian ini peneliti tidak memberikan penilaian negatif, untuk variabel kepemimpinan kepala sekolah dan kinerja guru. Penulis berpendapat perlu diadakan penelitian lebih lanjut mengenai faktor lain yang berhubungan dengan kepemimpinan maupun kinerja guru.