

ABSTRAK

Yohana, Olviana. (2024). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Guru Di SMA Negeri 2 Kota Jambi*. Skripsi, Jurusan Ilmu Pendidikan, Fakultas Keguruan dan Ilmu Pendidikan, Universitas Jambi, Pembimbing Skripsi: (I) Prof. Dr. Drs. Ali Idrus., M. Pd.,ME. (II) Agus Lestari, M. Pd.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja, Kinerja Guru

Berdasarkan permasalahan yang teridentifikasi dilapangan bahwa terdapat kinerja yang masih terdapat terpenuhi dengan baik maka adanya beberapa faktor yang dapat mempengaruhi yaitu kualitas kerja, kecepatan dan ketepatan, Inisiatif dalam bekerja, kemampuan kerja, dan komunikasi, serta terdapat permasalahan pada motivasi kerja guru yang menimbulkan kinerja bekerja. Penelitian bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Guru di SMA Negeri 2 Kota Jambi. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dan menggunakan pendekatan survey sebagai desain penelitian Penelitian ini berfokus pada kinerja guru dan subjeknya adalah guru yang bekerja di SMA Negeri 2 Kota Jambi. Penelitian ini menggunakan metode total sampling untuk mengumpulkan data. Kuesioner diberikan kepada guru melalui *google form* dalam sampel 75 orang guru.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Berdasarkan hasil perhitungan pada model summary diperoleh angka R square sebesar 0,126 atau 12,6 %. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh antara kepuasan kerja terhadap kinerja guru sebesar 12,6%.(2) Hasil perhitungan pada model summary diperoleh angka R Square sebesar 0,255 atau 25,5%. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja guru sebesar 25,5%. (3) Berdasarkan hasil perhitungan pada model summary diperoleh angka R Square sebesar 0,308 atau 30,8%. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh secara bersama-sama (simultan) antara kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja guru sebesar 30,8% dan sisanya 69,2% dipengaruhi oleh variabel lain dan tidak diteliti dalam penelitian ini.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepuasan kerja dan motivasi kerja mengalami peningkatan secara bersama, maka kinerja guru di SMA Negeri 2 Kota Jambi juga akan meningkat. Guru memiliki positif dan keadaan sikap yang baik terhadap sekolah, motivasi kepada guru yang kerjanya baik, sehingga kinerja guru di sekolah baik untuk bekerja.