

ABSTRAK

Siagian, Adelina Septiani Siagian. 2024. Pengaruh Keadilan Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Komitmen Guru Honor dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi di SMPN Rayon III Kota Jambi. Pembimbing: (I) Prof. Dr. Dra. Muazza, M.Si (II) Dr. Siti Syuhada, S.Pd., M.E

Kata Kunci: Keadilan Kompensasi, Karakteristik Pekerjaan, Lingkungan Kerja, Komitmen Guru

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah terdapat Pengaruh Keadilan Kompensasi dan Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Guru Honor dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Moderasi di SMP Negeri Rayon III Kota Jambi.

Penelitian ini dilaksanakan di SMP Negeri Rayon III Kota Jambi yaitu SMP Negeri 7 Kota Jambi, SMP Negeri 16 Kota Jambi, SMP Negeri 17 Kota Jambi, SMP Negeri 19 Kota Jambi, SMP Negeri 3 Kota Jambi, SMP Negeri 22 Kota Jambi. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 110 guru honor. Instrumen yang digunakan dalam penelitian ini yaitu angket dengan bantuan *google form*.

Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian kuantitatif, dimana Variabel Bebas (Independen) yaitu Keadilan Kompensasi (X1) dan Karakteristik Pekerjaan (X2). Variabel Moderasi (Moderating) yaitu Lingkungan Kerja (Z). Sedangkan Variabel Terikat (Dependen) yaitu Komitmen Guru (Y). Penelitian ini menggunakan analisis jalur (*path analysis*). Subjek dalam penelitian ini adalah Guru Honor SMP Negeri Rayon III Kota Jambi.

Hasil analisis data yang diperoleh menjelaskan bahwa: (1) Keadilan Kompensasi memiliki pengaruh langsung terhadap Lingkungan Kerja Guru Honor di SMP Negeri Rayon III Kota Jambi sebesar 0,161. (2) Karakteristik Pekerjaan memiliki pengaruh langsung terhadap Lingkungan Kerja Guru Honor di SMP Negeri Rayon III Kota Jambi sebesar 0,650. (3) Keadilan Kompensasi memiliki pengaruh langsung terhadap Komitmen Guru Honor di SMP Negeri Rayon III Kota Jambi sebesar 0,242. (4) Karakteristik Pekerjaan memiliki pengaruh langsung terhadap Komitmen Guru Honor di SMP Negeri Rayon III Kota Jambi sebesar 0,462. (5) Lingkungan Kerja memiliki pengaruh langsung terhadap Komitmen Guru Honor di SMP Negeri III Kota Jambi sebesar 0,715. (6) Lingkungan Kerja mampu memoderasi Keadilan Kompensasi terhadap Komitmen Guru Honor di SMP Negeri Rayon III Kota Jambi sebesar 0,115. (7) Lingkungan Kerja mampu memoderasi Karakteristik Pekerjaan terhadap Komitmen Guru Honor di SMP Negeri Rayon III Kota Jambi sebesar 0,465.