

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- Abdullah. (2015). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Aswaja Pressindo.
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Ahyari, Agus. (2012). *Manajemen Produksi Perencanaan dan sistem Produksi*. Yogyakarta: BPFE.
- Alex, Nitisemito. (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka setia.
- Allen, n. j., dan Mayer, J. P. (1997). *Commitment In The Workplace (Theory, Research and Application)*. Sage Publication London.
- Bambang. (2020). *Fundamental Metodologi Penelitian Kuantitatif (Eksplanatif)*. Cetakan Pertama, Mei 2020. Yogyakarta: CV. Budi Utama.
- Darmadi, H. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala Sekolah*. Yogyakarta: Deepublish.
- Dra. Umi Farida, MM. (2017). *Manajemen sumber daya manusia 1*. Ponorogo: FE Universitas Muhammadiyah.
- Edison, Anwar, dan Komariah. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Pertama*. Bandung: Alfabet.
- Emron Edison, Y. A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Fauziah. (2024). *Buku Ajar Metodologi Penelitian* Cetakan Pertama, Januari 2024. Kota Jambi: PT. Sonpedia Publishing Indonesia.
- Fisher, C. D. et al. (2006). *Human Resource Management*. Amerika Serikat: Houghton Mifflin Company.
- Ghozali, Imam dan Hengky Latan. (2015). *Partial Least Squares Konsep Teknik dan Aplikasi dengan Program Smart PLS 3.0*. Semarang: Universitas Diponegoro Semarang
- Ginting, Henndy. (2020). *Omnibus Survei faktor-faktor psikososial di tempat kerja : Copenhagen Psychosocial Questonnaire (COPSOC) III*. Jakarta: Kencana.

- Hasibuan. (2020). *Manajemen SDM. Edisi Revisi, Cetakan Ketigabelas*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Idrus, ali. (2022). *Komitmen Kajian Empiris Kesungguhan, kesepakatan, iklim organisasi dan kepuasan kerja dosen*. Jawa Barat : Lekantara.
- Indrasari, Meithiana. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan*. Edisi 1. Yogyakarta: Indomedia Pustaka.
- Ishak, Arep dan Tanjung, Hendri. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta : Universitas Trisakti.
- Jasiah. (2021). *Mahir menguasai PTK (Penelitian Tindakan Kelas) dalam 20 hari*. Cetakan Pertama, Desember 2021 . Indramayu : CV. Adanu Abimata.
- Kaswan. (2015). *Sikap Kerja: Dari Teori dan Implementasi Sampai Bukti*. Bandung: Alfabeta.
- Khairinal. (2016). *Proposal, Skripsi, Tesis dan Disertasi*. Jambi: Salim Media Indonesia.
- Mulyadi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)*. Bogor: In Media.
- Mulyapradana, Aria & Muhammad Hatta. (2016). *Jadi Karyawan Kaya*. Jakarta: Visimedia.
- Priansa, Donni Juni. (2014). *Perencanaan & Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta
- Robbins, Stephen, P. dan Timothy, A. Judge. (2015). *Perilaku Organisasi, Edisi Enam Belas*. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, Stephen, P. dan Timothy, A. Judge. (2017). *Perilaku Organisasi, Edisi Tiga Belas*. Jakarta: Salemba Empat
- Robbins, Stephen, P. dan Timothy, A. Judge. (2019). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat
- Santoso, Singgih. 2012. *Statistik Parametrik*. Jakarta: PT Gramedia Pustaka Umum.

- Sedarmayanti. (2017). *Perencanaan dan Pengembangan SDM untuk Meningkatkan Kompetensi, Kinerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV.Mandar Maju.
- Sedarmayanti. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: , PT Refika Aditama.
- Sedarmayanti. (2020). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung : Mandar Maju.
- Shaleh, M. (2018). *Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai*. Aksara Timur.
- Sinambela, Lijan P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun tim kerja yang solid untuk meningkatkan kinerja*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Siregar, Sofyan. (2016). *Statistika Deskriptif Untuk Penelitian*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada.
- Sondang, P., Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Stephen, Robbins. (2015). *Prilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sudaryono. (2018). *Metode Penelitian pendidikan*. Jakarta: Kencana.
- Sugiyono. (2014). *Metode Penelitian pendidikan (pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D)*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2015). *Metode Penelitian pendidikan (pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D)*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian pendidikan pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian pendidikan pendekatan Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Supriyadi, Edi. (2014). *SPSS +Amos*. Jakarta: In Media

Suwanto dan Donni Juni Priansa. (2016). *Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis*. Bandung: Alfabeta.

Tewal, Bernhard, Adolfina and Pandowo, Merinda Ch. H. and Tawas, Hendra N. (2017). *Prilaku Organisasi*. Bandung: CV. Patra Media Grafindo .

Wijono, Sutarto. (2010). *Psikologi Industri & Organisasi*. Jakarta: Kencana.

Wirawan. (2015). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia Teori, Aplikasi, dan Penelitian*. Jakarta: Salemba Empat.

Yusuf, R. M., & Syarif, D. (2017). *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi, dan mempengaruhi*. Makassar: CV Nas Media Pustaka.

JURNAL

Aisyah, A., & Chisol, R. (2018). Rasa Syukur kaitannya dengan kesejahteraan Psikologis pada guru honorer sekoalh dasar. *Proyeksi*, 13(2), 1-14. <https://doi.org/10.30659/jp.13.2.109-122>.

Akbar Ravi, M. (2022). Pengaruh kecerdasan spiritual dan kompensasi kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Universitas Islam Negeri Sumatera Utara*. DOI : <https://doi.org/10.36418/syntax-literate.v7i12.10986>

Cancerita P., Marina. (2017). Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja, dan Beban Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Yayasan Pendidikan Kebon Baru. *Jurnal Konsentrasi Sumber Daya Manusia, Program Studi S1 Manajemen, Fakultas Ekonomi, Universitas Negeri Jakarta*. http://repository.unj.ac.id/24750/3/8215132707_abstract.pdf

Cahyani, D. R. (2019). Kejenuhan Kerja (Burnout) pada guru honorer di kota makasar. Universitas Negeri Makasar.

Darmadi, D. (2015). Hubungan Komunikasi Guru Terhadap Prestasi Belajar Siswa Pada Mata Pelajaran Sosiologi di SMU Negeri 5 Samarinda. *Jurnal Ilmu komunikasi*, 3(3), 211-225.

Elfira Toqwy, Edward. (2021). Karakteristik Pekerjaan Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Keorganisasian Karyawan Tribun Jambi (Kompas Gramedia Grup. *Jurnal Program Magister Manajemen, Pascasarjana, Universitas Jambi*. <https://onlinejournal.unja.ac.id/mankeu/article/view/12520/10912>

- Evy Safitri Gani. (2015). KSistem perlindungan upah di Indonesia. *Jurnal, Fakultas Syariah dan ekonomi Islam, IAIN, Ambon, Vol 11 No. 1., (Juni 2015)*
- Gelaidan, H. M. & Abdullateef, A. O. (2017). *Entrepreneurial Intentions Of Business Students in Malaysia: The Role Of Self-Confidence, Educational, and Relation Support*. Journal of small Business and Enterprise Development.
- Hackman dan Oldham dalam Robbins. (2021). Development Of The Job Diagnostic Survey, *Journal Of Applied Psychichology*.
- Hana Lestari, Ima Rahmawati, Fitri Lestari. (2024). Rekrutmen dan kompensasi kinerja guru di smk swasta di kecamatan pamijahan bogor terakreditasi b. *prosiding Konferensi Internasional tentang Pendidikan, Masyarakat dan Kemanusiaan Jil. 2 Nomor 1 Tahun 2024*
- Hasmarini, D., & Yuniawan, A. (2008). Pengaruh Keadilan Prosedural dan Distributif terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Afektif. *Vol. 17, No. 1, 99-118*.
- I Made Sudana, Asma Azizah Nurilla-, Tri Joko Raharjo. (2019). Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja Melalui Komitmen Terhadap Kinerja Guru (Kanwil Dikbud Kecamatan Kunduran Kabupaten Blora). *Manajemen Pendidikan 8 (2) (2019) 183 - 193*
- I Nengah Sudja, dkk. (2019). Dampak kompensasi dan lingkungan kerja terhadap pekerjaan mempengaruhi kepuasan kinerja karyawan. *Jurnal Internasional Inovasi Manajemen dan Perdagangan ISSN 2348-7585 (Dalam Talian) Jil. 6, Edisi 2, hal: (1248-1258), Bulan: Oktober 2018 - Maret 2019*
- Muslimin, Ahmad. (2017). Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural Dan Keadilan Interaksional Terhadap Kepuasan Kerja Pada Karyawan Pt. Pos Indonesia Surakarta, *Fakultas Ekonomi Dan Bisnis, Islam Institut Agama Islam Negeri Surakarta, Surakarta*.
- Nailatus Sa'adah, I M. Yudana, I G K Arya Sunu. (2018). Studi Komparatif tentang perbedaan kinerja guru PKN PNS dengan NON PNS (Studi pada SMP di Kota Singaraja). *Jurnal Pendidikan Ganesha program studi pendidikan pancasila dan kewarganegaraan.(Volum x Tahun xxxx)*.
- Nursito & Nugroho. (2013). Analisis Pengaruh Interaksi Pengetahuandan efikasi diri terhadap intensi kewirausahaan. *Jurnal Kiat Bisnis, Vol. 5, No.3*.

Fakultas Ekonomi, Universitas Widya Dharma Klaten. Jakarta: Visimedia.

- Oktarini, K. R. D., & Indrawati, K. R. (2014). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Keadilan Kompensasi dengan Komitmen Organisasi di Hospitality Industry. *Jurnal Psikologi Udayana*, 1(2), 291-300.
- Prihatin, S. (2022). Pengaruh Keadilan Kompensasi Dan Kepuasan Kerja Guru Terhadap Komitmen Organisasi Guru Sma Negeri 1 Weru Kabupaten Sukoharjo Tahun 2015. *Jurnal Pendidikan Dan Ekonomi*, 5(1), 76–88. <http://journal.student.uny.ac.id/ojs/index.php/ekonomi/article/viewFile/3975/3626>
- Rahma Anugrah, Muhammad Daud, Andi Nasrawati Hamid. (2022). Makna komitmen bagi guru honorer sekolah dasar 2022. *Hurnal Makna Komitmen Organisasi Bagi Guru Honorer Sekolah Dasar Proyeksi*, Vol. 17 (2) 2022, 95-111.
- Sari, Firda Puspita, Survival, Zulkifli. (2023). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan Dan Pengalaman Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Yang Dimoderasi Self-Efficacy (Studi Pada Pegawai Pegawai Puskesmas Kendalsari Kota Malang). *Jurnal Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi dan Bisnis. Universitas Widygama Malang*. <https://onlinejournal.unja.ac.id/mankeu/article/view/12520/10912>
- Siagian, M. (2018). Peranan Disiplin Kerja Dan Kompensasi Dalam Mendeterminasi Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt Cahaya Pulau Pura Di Kota Batam. *JIM UPB (Jurnal Ilmiah Manajemen Universitas Putera Batam)* 6(2):22-33.
- Soelistya, Djoko. (2023). The Influence of Transformational Leadership and Compensation on Teacher Performance Through Organizational Commitment in Islamic Foundation. *Jurnal Pendidikan Islam*, VOL: 12/NO: 04 November 2023.
- Sumajow, E. N., Tewal, B., & Lumintang, G. G. (2018). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan. Disiplin Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Daerah Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Ekonomi dan Pembangunan*, 6(4), 1-10.
- Subagyo, Amir. (2014). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Self Efficacy Terhadap Komitmen Organisasi Dosen Politeknik Negeri Semarang. *Jurnal Politeknik Negeri Semarang*. <https://jurnal.polines.ac.id/index.php/orbith/article/view/365>

- Supono, Teguh. (2022). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Kompensasi Terhadap Komitmen Profesi Guru di Yayasan Pangudi Luhur Perwakilan Jakarta. *Magister Administrasi /Manajemen Pendidikan Program Pascasarjana Universitas Kristen Indonesia* <http://repository.uki.ac.id/8724/22/HalJudulDaftarIsiDaftarTabelDaftarGambarDaftarLampiranAbstrak.pdf>
- Sylvia Sjarlis, Ameplinda Irma Rosanna , Andi Ririn Oktaviani. (2023). Pengaruh motivasi, kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja guru smkt somba opu kabupaten gowa. *Jurnal Magister Manajemen Nobel Indonesia Volume 4 Nomor 4 Agustus 2023 Hal. 734 – 748.*
- Umi Anugerah Izzati, Olievia Prabandini Mulyana. (2022). Otonomi Kerja dan Komitmen Karir Guru di Bidang Pendidikan. *IJORER, Vol. 3, No. 6, November 2022 Page 737-749*