

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan mengkaji pengaruh etos kerja terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Dengan menggunakan metode kuantitatif, teknik pengambilan data yang digunakan melalui penyebaran kuesioner. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan teknik *Structural Equation Model (SEM)* dengan program SmartPLS (v.4.1.0.2). Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1) etos kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, 2) etos Kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 3) kepuasan kerja tidak memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, 4) etos kerja tidak memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Kata kunci : Kinerja Pegawai, Etos Kerja, Kepuasan kerja

ABSTRACT

This study aims to examine the effect of work ethic on employee performance through job satisfaction as an intervening variable. By using quantitative methods, data collection techniques used through distributing questionnaires. Hypothesis testing was carried out using the Structural Equation Model (SEM) technique with the SmartPLS program (v.4.1.0.2). The results showed that: 1) work ethic has a positive and significant effect on employee performance, 2) work ethic has a positive and significant effect on job satisfaction, 3) job satisfaction does not have a positive and significant effect on employee performance, 4) work ethic does not have a positive and significant effect on employee performance through job satisfaction as an intervening variable.

Keywords : Employee Performance, Work Ethic, Job Satisfaction