

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh etos kerja terhadap kinerja pegawai dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Perkebunan Provinsi Jambi. Penelitian ini dianalisis menggunakan Partial Least Square (PLS). Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab sebelumnya, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Gambaran etos kerja pada Dinas Perkebunan Provinsi Jambi berada pada kategori tinggi. Indikator etos kerja yang telah di uji terhadap 77 responden pada Dinas Perkebunan Provinsi Jambi menunjukkan bahwa etos kerja sudah mampu diterapkan. Gambaran kinerja pegawai menunjukkan bahwa pegawai sudah sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan, serta kepuasan kerja pegawai selama bekerja diklasifikasikan puas.
2. Etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perkebunan Provinsi Jambi. Maka dapat diartikan jika semakin tinggi pegawai menerapkan etos kerja yang baik maka kinerja pegawai akan semakin meningkat dan sebaliknya jika etos kerja pegawai rendah maka kinerja pegawai juga akan menurun.
3. Etos kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada Dinas Perkebunan Provinsi Jambi. Maka dapat diartikan jika semakin tinggi pegawai menerapkan etos kerja yang baik maka semakin puas pegawai dalam pekerjaannya dan sebaliknya jika etos kerja pegawai rendah maka semakin tidak puas pegawai dalam bekerja.
4. Kepuasan kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai pada Dinas Perkebunan Provinsi Jambi. Maka dapat diartikan jika semakin puas kepuasan kerja maka kinerja pegawai akan tetap stabil dan sebaliknya jika kepuasan kerja rendah maka kinerja pegawai akan tetap stabil juga.
5. Etos kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja pada Dinas Perkebunan Provinsi Jambi. Meskipun kepuasan kerja adalah hal yang penting dalam instansi, pada etos kerja, pengaruh etos kerja

tidak secara langsung terhubung dengan kepuasan kerja dan kemudian kinerja pegawai.

6.2 Saran

1. Pada sisi aspek etos kerja di Dinas Perkebunan Provinsi Jambi agar dapat dilakukannya sebuah upaya yang bertujuan untuk mendorong pegawai agar lebih semangat dalam menyelesaikan tugas tanpa adanya hambatan dalam melaksanakan pekerjaan sehingga tercipta hubungan yang kuat dalam melaksanakan pekerjaan dalam mencapai tujuan perusahaan.
2. Pada sisi aspek kepuasan kerja di Dinas Perkebunan Provinsi Jambi agar dapat dilakukan evaluasi terkait dengan Pemberian gaji sesuai dengan pekerjaan yang dilakukan. Dengan Pemberian gaji yang sesuai pada pekerjaan yang dilakukan semacam ini sangat penting untuk dilakukan dalam upaya peningkatan kepuasan kerja pegawai. Dengan meningkatnya kepuasan kerja yang dimiliki pegawai akan memberikan dampak sesuai terhadap kinerja yang dihasilkan
3. Pada sisi aspek kinerja pegawai di Dinas Perkebunan Provinsi Jambi agar dapat terus ditingkatkan salah satunya pada penyelesaian pekerjaan sesuai target yang ditentukan instansi. Hal yang dapat dilakukan yaitu dengan melakukan pendorongan kerja profesional melalui pementoran atau melakukan dukungan melalui otomatisasi (modernisasi pada sistem kantor).
4. Adanya keterbatasan waktu dalam penelitian ini, hanya menggunakan 1 variabel independen, 1 variabel intervening dan 1 variabel dependen. Penelitian selanjutnya hendaknya mengganti variabel intervening dengan variabel lain supaya hasil penelitian dapat dikembangkan.