

DAFTAR PUSTAKA

- Agus Salim, N., Maango, H., Yusuf, M., Haryono, A., Widya Gama, U., Samarinda, M., Pgri, U., Agama Islam Muhammadiyah, I., mobagu, K., Bandung, S., Bina Marta Martapura, S., & Selatan, S. (2022). Employee Performance And The Effects Of Training And The Workplace. *Jurnal Darma Agung*, 30(2), 1–14.
- Amin, S., Rusmita, I., & Wilian, R. (2022). Pengaruh Persepsi Dukungan Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Keterikatan Karyawan Sebagai Variabel Mediasi. *Journal of Applied Management Research*, 2(2), 100–109. <https://doi.org/10.36441/jamr.v2i2.1227>
- Anwar, M. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik Dan Motivasi Ekstrinsik Terhadap Kinerja Pegawai Pada Balai Pendidikan Dan Pelatihan Keagamaan Banjarmasin. *Dinamika Ekonomi: Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, 12(1), 19–32. <https://stienas-ypb.ac.id/jurnal/index.php/jdeb/article/view/171>
- Astuti, A. (2018). Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia Di Sekolah. In *Adaara: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam* (Vol. 6, Issue 1). Pustaka Pelajar. <https://doi.org/10.35673/ajmpi.v7i1.308>
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Butar Butar, F. S., & Irsutami, I. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 2(1), 103–109. <https://doi.org/10.30871/jama.v2i1.726>
- Daud, M., Rosita, S., & Solikhin, A. (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Karakteristik Individu Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Indragiri Hilir Riau. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan*, 2(6), 815–829. <https://doi.org/10.31933/jimt.v2i6.647>
- Fakhri, A. dan. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Gramedia Media Cabang Emerald Bandung. *Jurnal Computeth & Bisnis*, 10(2), 119–127. <https://jurnal.stmikmi.ac.id/index.php/jcb/article/view/152/175>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0 (Ke-2)*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.

- Hair, J., & Jr. (2014). *Multivariate Data Analysis* (edisi 7). Pearson Education.
- Hamid, S. R., & Anwar, M. S. (2019). *Structural Equation Moedeling (SEM)*. PT.Inkubator Penulis Indonesia.
- Hamali, A. Y. (2013). Pengaruh Motivasi terhadap Produktivitas Kerja: Studi Kasus pada PT X Bandung. *The Winners*, 14(2), 77.
<https://doi.org/10.21512/tw.v14i2.647>
- Hamid Rahmad Solling, & M, A. (2019). *Structural Equation Modeling (SEM)*. PT Inkubator Penulis Indonesia.
- Harsuko, R. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Aktivitas Utama dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. UB Press.
- Ida, I. (2023). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Locus Penelitian Dan Pengabdian*, 2(8), 734–744. <https://doi.org/10.58344/locus.v2i8.1562>
- Karyono, K. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Politeknik Stmi Jakarta. *Jurnal Pendidikan Indonesia : Teori, Penelitian, Dan Inovasi*, 1(2), 1044–1054.
<https://doi.org/10.59818/jpi.v1i2.27>
- Kristanti, D., Charviandi, A., Juliawati, P., & Harto, B. (2023f). *Manajemen Sumber Daya Manusia Manajemen Sumber Daya Manusia*. In *Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara* (Ke-2, Issue 1). PT. Remaja Rosda Karya.
<https://books.google.com/books?hl=en&lr=&id=e2ppEAAAQBAJ&oi=fnd&pg=PA1&dq=manajemen+pengetahuan&ots=gV368HYlR3&sig=ugm1Twmq-r6Ya9ITLRHYA6ieJi0>
- Kurniawati, A., & Hennigusnia, H. (2021). Apakah Pelatihan Berdampak Pada Upah? Studi Kasus Survei Angkatan Kerja Nasional Tahun 2018. *Jurnal Ketenagakerjaan*, 15(2), 1907–6096. <https://doi.org/10.47198/naker.v15i2.68>
- Luthans Fred. (2016). *Perilaku Organisasi*. Andi.
- M. Sahanggamu, P., & L. Mandey, S. (2014). Pengaruh Pelatihan Kerja, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Bank Perkreditan Rakyat Dana Raya. *Emba*, 2(4), 514–523.
- Machmud, & Muslimin. (2016). *Tuntunan Penulisan Tugas Akhir Berdasarkan Prinsip Dasar Penelitian Ilmiah*. penerbit selaras.

- Mangkunegara, A. P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Remaja Rosda Karya.
- Manullang. (2012). *Manajemen Personalia* (Cetakan Ke). UGM Press.
- Mayoan, F. H. M. D. H. Y. (2016). *PENGARUH MOTIVASI INTRINSIK, MOTIVASI EKSTRINSIK DAN KOMITMEN ORGANSASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA BANK BTN KANTOR CABANG MALANG*. 01(July), 1–23.
- Milah, A. A. R. S. (2020). Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja. *Repositori Universitas Siliwangi*, 1–152.
- Mohammad Thamri. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktek. In *Manajemen Sumber Daya Manusia* (makassar, Vol. 5). Rajawali Pers , 2016. <https://shopee.co.id/Manajemen-Sumber-Daya-Manusia-Teori-Dan-Praktik-Dr.-Kasmir-i.11661108.435019518>
- Nabi, N., Islam, M., Mahady, T., & Al Hossain, A. (2017). Arabian Journal of Business and Impact of Motivation on Employee Performances : A Case Study of Karmsangsthan Bank Limited, Bangladesh. *Arabian Journal of Business and Management Review*, 7(1), 1–8.
- Nawawi, M. (2012). Pengaruh Motivasi dan Kompetensi Tenaga Kesehatan terhadap Kinerja Pusat Kesehatan Masyarakat. *Mimbar*, XXVIII(1), 93–102.
- Nuryasin, I., Al Musadieq, M., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kota Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 41(1), 16–24.
- Oemar, H. (2016). *Pengembangan Sumber Daya Manusia Manajemen Pelatihan Ketenagakerjaan Pendekatan Terpadu*. Bumi Aksara.
- Pekanbaru, F. (2017). Pengaruh Dimensi Pelatihan Terhadap Kepuasan. *Jurnal Wira Ekonomi Mikroskil: JWEM*, 7, 219–226.
- Peraturan Menteri Kesehatan Nomor 70 Tahun 2016 Tentang Standar dan Persyaratan Kesehatan Lingkungan Kerja Industri
- Potu, J., Lengkong, V. P. K., & Trang, I. (2021). The Influence of Intrinsic Motivation, and Extrinsict Motivation on Employee Performance at PT. Air Manado. 387 *Jurnal EMBA*, 9(2), 387–394.

- Pratama, A. (2020). *Pengaruh Pelatihan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja (Studi Pada Karyawan PG Kebon Agung Malang)*. 5(3), 248–253.
- Pratiwi, G. W. I. (2015). Pengaruh Karakteristik Pekerjaan dan Modal Psikologi terhadap Kepuasan Kerja untuk Meningkatkan Kinerja PNS di Sekretariat Daerah Kabupaten Blora. *Journal & Proceeding Feb Unsoed*, 6(1), 49–64.
- Prayogi, M. A., & Nursidin, M. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu Universitas Asahan 2018* (pp. 216–222).
- Robbins, S. P., & Coulter, M. (2010). *Manajemen Edisi Kesepuluh*. penerbit Erlangga. Erlangga.
- Rofiq Noorman Haryadi, Denok Sunarsi, Heri Erlangga, Nurjaya, & Ana Wijandari. (2022). Pengaruh Promosi Jabatan Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Beringin Life di Jakarta. *MAMEN: Jurnal Manajemen*, 1(1), 41–48. <https://doi.org/10.55123/mamen.v1i1.13>
- Rosid, M. A., & Darajat, I. (2022). PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA DALAM MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI (Studi pada Pegawai di Lingkungan Pemerintah Daerah Kota Tangerang). *Dynamic Management Journal*, 6(2), 55. <https://doi.org/10.31000/dmj.v6i2.6710>
- Rumawas, W. (2021). Manajemen Kinerja. In *Journal of Chemical Information and Modeling* (Vol. 53, Issue 9). Raja Grafindo Persada.
- Sharma, S., & Taneja, M. (2018). The effect of training on employee performance. *International Journal of Recent Technology and Engineering*, 7(4), 6–13. <https://doi.org/10.36555/almana.v4i3.1477>
- Shigenobu, K., & Ikeda, M. (2009). Care for the patients with frontotemporal lobar degeneration. *Brain and Nerve*, 61(11), 1337–1342.
- Silaen, N. R., Syamsuriansyah, & Chaerunnisah, R. (2020). Kinerja Karyawan. In *Suparyanto dan Rosad (2015* (Vol. 5, Issue 3).
- Sinambela Lijan Poltak. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D* (Cetakan ke). CV. Alfabeta.

- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D*. CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *METODE PENELITIAN KUANTITATIF, KUALITATIF, DAN R&D*. ALFABETA, cv.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kualitatif, Kuantitatif dan R&D* (Sutopo (ed.)). CV. Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Supatni, M. E., Nimram, U., & Utami, H. N. (2012). Pengaruh Pelatihan, Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Profit*, 7(1), 25–37.
- SUTEDJO, A. S., & MANGKUNEGARA, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA(Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120.
<https://doi.org/10.26740/bisma.v5n2.p120-129>
- Suwatno, P. D. J. (2011). Suwatno, 2011, Manajemen SDM dalam Organisasi Publik dan Bisnis. In *Bandung: Alfabeta*. ALFABETA, cv.
- Waruwu, F. (2017). Analisis tentang Pengaruh Motivasi Intrinsik dan Motivasi Ekstrinsik terhadap Kinerja Karyawan. Studi Kasus: di Rumah Sakit Rajawali dan Stikes Rajawali Bandung (Yayasan Kemanusiaan Bandung Indonesia). *Jurnal Manajemen Maranatha*, 16(2), 203.
<https://doi.org/10.28932/jmm.v16i2.390>
- Wibowo. (2014). *Manajemen Kinerja*. Raja Grafindo Persada.