BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

1. Gambaran kinerja karyawan pada PT. Perkebunan Nusantara IV Jambi sudah pada kategori tinggi. Gambaran Beban kerja pada PT. Perkebunan Nusantara IV Jambi pada kategori tinggi. Serta gambaran motivasi kerja PT. Perkebunan Nusantara IV Jambi pada kategori termotivasi.
2. Beban kerja memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara IV Jambi. Sehingga semakin tinggi beban kerja maka semakin baik juga kinerja karyawannya.
3. Beban kerja juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja di PT Perkebunan Nusantara IV Jambi, Beban kerja dapat membuat seorang karyawan memiliki semangat untuk menghadapinya. Semakin tinggi beban kerja maka semakin besar juga motivasi yang timbul pada diri seorang karyawan.
4. Motivasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara IV Jambi. Apabila seorang karyawan termotivasi maka akan semakin baik pula kinerja yang dihasilkan. Sebaliknya jika karyawan kurang termotivasi maka karyawan tersebut tidak dapat melakukan pekerjaannya dengan baik sehingga kinerja yang dihasilkannya kurang optimal.
5. Motivasi kerja mampu memediasi beban kerja dan kinerja karyawan, hal ini bisa terjadi ketika seorang karyawan memiliki motivasi yang tinggi maka beban kerja yang sangat tinggi dapat diselesaikan dan akan diikuti meningkatnya kinerja karyawan. seorang karyawan harus menyadari bahwa tugas-tugas yang diberikan oleh atasan merupakan sebuah tanggung jawab yang wajib diselesaikan, oleh sebab itu peran motivasi sangat penting dalam menyelesaikan tugas-tugas tersebut agar terciptanya kinerja yang baik.

6.2 Saran

1. Pada variabel kinerja karyawan disarankan kepada karyawan untuk melakukan pekerjaan sesuai target yang sudah ditetapkan, karena saat menentukan target sudah dilakukan dengan matang sehingga pekerjaan harus sesuai dengan target.
2. Pada variabel beban kerja disarankan kepada pihak PT Perkebunan Nusantara IV Jambi untuk memberi bonus bagi karyawan yang mengerjakan pekerjaannya sampai lembur, dengan memberi bonus maka karyawan akan semangat dalam melaksanakan tugas meskipun harus lembur.
3. Pada variabel motivasi disarankan kepada pihak PT Perkebunan Nusantara IV Jambi harus memberikan kesempatan kepada karyawan untuk mengikuti diklat-diklat yang berguna untuk meningkatkan keterampilan dalam diri seorang karyawan agar kedepannya dapat promosi jabatan.
4. Disarankan bagi peneliti berikutnya untuk memperluas cakupan literatur dan merujuk pada referensi yang lebih banyak lagi. Hal ini diharapkan dapat meningkatkan kualitas penelitian selanjutnya serta memberikan kontribusi pada pengetahuan yang lebih luas. Selain itu, direkomendasikan untuk menambah indikator yang komprehensif agar hasil penelitian menjadi lebih beragam dan meningkatkan akurasi penelitian.