

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.
- Abdi Mohamud, S., Ibrahim, A. A., & Hussein, J. M. (2017). The effect of motivation on employee performance: Case study in Hormuud company in Mogadishu Somalia. *International Journal of Development Research*, 9(11), 17009-17016.
- Abdillah, N. S., Satrya, A., & Priyati, R. Y. (2022). Pengaruh Penilaian Kinerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Motivasi Sebagai Variabel Mediasi Pada Direktorat Sitp. *JISIP (Jurnal Ilmu Sosial Dan Pendidikan)*, 6(2), 3983–3994. <https://doi.org/10.58258/jisip.v6i2.3044>
- Adianto Hardono. (2019). *Pengaruh Penggunaan Media Sosial Terhadap Minat Belajar Mahasiswa Uajy*. Proceeding SINTAK 2019 ISBN: 978-602-8557-20-7
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia; Teori, Konsep dan Indikator*. Riau: Zanafa Publishing.
- Agripa Toar Sitepu (2013) Beban kerja dan Motivasi pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT. Bank negara tabungan TBK cabang manado. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/emba/article/view/287>. diakses 16 agustus 2021
- Arianto, D., & Puspita, A. D. (2019). Pengaruh Shif Kerja Terhadap Kinerja Melalui Variabel Kelelahan dan Beban Kerja Sebagai Variabel Intervening di PT. M.I. JSO: *Journal Of Industrial and System Optimization*, 23-28.
- Aslichati, L., Prasetyo, B., & Irawan, P. (2022). *Metode Penelitian Sosial* (1st ed.). Universitas Terbuka.
- Bernardin, H. J. dan Russel, J.E.A. (1993). *Humans Resources Management: an Experimental Aproach*. Mc. Graw Hill Inc. Singapura.
- Cahyani, S. M. (2022). Beban Kerja, Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Mempengaruhi Kinerja Perawat dan Bidan Septiana Mira Cahyani. 12(1), 62–69.
- Chandra, Riny. 2019. “Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT . Mega Auto Central Finance Cabang Di Langsa.” *Jurnal Manajemen Dan Keuangan* 6(1):670–78.
- Desnirita, D., & Sari, A. P. (2022). Dampak Beban Kerja dan Prilaku Cyberloafing terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Dwidaya World Wide Cabang Wilayah DKI Jakarta. *Jurnal Akademi Akuntansi Indonesia Padang*,. 2(1), 1–13.
- Diana, Y. (2019). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Housekeeping Departement Pada Hotel Bintan Lagoon Resort. *Jurnal Manajemen Tools*, 53(9), 193–205.
- Edison, A. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Alfabeta.

- Farida Umi dan Sri Handoko, 2016, Manajemen Sumber Daya Manusia II, Umpo Press, Ponorogo.
- Farizki, Ressa M. 2017. Pengaruh Motivasi Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Medis. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. ISSN: 2461-0593. Vol: 6, No: 5.
- Firmayanti, A. R., & Ramdani, D. (2022). Pengaruh Kepemimpinan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai Dinas PUPR Kabupaten Karawang. *Jurnal Ilmu Pengetahuan Sosial*, 9(9), 3259-3299
- Ghozali, I. (2014). *Structural Equation Modeling Metode Alternatif dengan Partial Least Square (PLS)*, Semarang : Badan Penerbit – UNDIP.
- Hardono, I. N. (2019). Pengaruh Penempatan dan Beban Kerja terhadap Motivasi Kerja dan Dampaknya terhadap Prestasi Kerja Pegawai. *Jurnal Dimensi*, Vol. 8, 8(1), 28-43.
- Hariandja, M. T. (2020). Manajemen sumber daya manusia (pengadaan, pengembangan, pengkompensasian dan peningkatan produktivitas pegawai)(pt. Gramed).
- Hasibuan, M. S.. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Hersberg, Frederick. (2001). Herzberg's Motivation-Hygiene Theory and Job Satisfaction in The Malaysian Retail Sector: The Mediating Effect Of Love Money. Sunway University Malaysia: Teck Hang Tan and Amna Waheed.
- Hidayat, R., Chandra, T., & Panjaitan, H. P. (2023). Influence of Organizational Culture, Work Motivation, and Leadership Style on Job Satisfaction and Employee Performance at Gas Stations in Rokan Hilir. *Kurs*, 3(2), 142–155.
- Hovivah, W., Kusnadi, E., & Pramesthi, R. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Intervening Pada Ptps Gombongsari Di Banyuwangi. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship(JME)*, 1(10), 2089. <https://doi.org/10.36841/jme.v1i10.2258>
- Hussein, A.S. (2015). Penelitian Bisnis dan Manajemen Menggunakan Partial Least Square (PLS) dengan smartPLS 3.0. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Brawijaya.
- Indrajaya, Y. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Di Pt. Tractorindo Mitra Utama Mojokerto. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 6(2), 157–165. <https://doi.org/10.37504/jmb.v6i2.512>
- Irawati, Rusda dan Carrollina, Dini Arimbi. (2017). “Analisis Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan Operator pada PT Giken Precision Indonesia”. *Jurnal Inovasi dan Bisnis*. Vol 5, No 1

- Ismartaya Ismartaya, Erni Yuningsih, & Mutiara Rengganis. (2023). Pengaruh Beban Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. ABC. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Pariwisata Dan Perhotelan*, 2(3), 64–89. <https://doi.org/10.55606/jempper.v2i3.2108>
- Jufrizen, J., & Intan, N. (2021). Peran Mediasi Kepuasan Kerja Pada Pengaruh Budaya Organisasi dan Etika Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Proceding Seminar Nasional Kewirausahaan*, 2(1), 420–435.
- Koesomowidjojo, S. R. M., & Mastuti, I. (2017). Panduan Praktis Menyusun Analisa Beban Kerja . Raih Asa Sukses.
- Kurniawan, Indra. (2017). Analisis Pengaruh Stres Kerja, Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT.Sinar Sosro Kantor Penjualan Yogyakarta). *E-Jurnal. Fakultas Ekonomi Universitas Pgri Yogyakarta*.
- Kusnaedi. (2021). *Ekonomi sumber daya manusia dan alam*. Universitas terbuka.
- Luthans, (2011), *Perilaku Organisasi*. Edisi Sepuluh, PT. Andi: Yogyakarta
- Mangkunegara, a., & prabu, a. (2017). *Evaluasi kinerja sdm*. Bandung: refika aditama. Agriculture department of boalemo district, gorontalo province.
- Mashudi, M., Tulhusnah, L., & Pramesthi, R. A. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara melalui Disiplin Kerja sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Dinas Perhubungan Situbondo). *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(1), 50. <https://doi.org/10.36841/jme.v1i1.1774>
- Masram dan Mu'ah. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Sidoarjo. Zifatama Publisir.
- Mathis, r. L. & j. J. H. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. Salemba empat.
- McClelland. (1987). *Human Motivation*. New York: Cambridge University Press.
- Meirilia, N., Karnadi, K., & Sari, L. P. (2022). Pengaruh Kompensasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Inseminator Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Peternakan Dan Perikanan Kabupaten Situbondo. *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(6), 1303. <https://doi.org/10.36841/jme.v1i6.2183>
- Michael T, (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*, CV. R .A . De.Rozarie. [https://www.academia.edu/34934418/Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi](https://www.academia.edu/34934418/Manajemen_Sumber_Daya_Manusia_Edisi_Revisi).
- Muhammad Jawad, Mohammad Iqbal. 2018. Pengaruh Remunerasi dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja dan Produktivitas Kerja (Survey Pada Dosen di Lingkungan Universitas Brawijaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 62, No. 1.
- Munandar, A. (2022). Pengaruh beban kerja dan keadilan organisasi terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja (studi kasus pada karyawan

perumda air minum Tugu Tirta Kotamulok.lib.um.ac.id.
http://mulok.lib.um.ac.id/index.php?p=show_detail%5C&id=118655

- Norawati, S., Yusup, Y., Yunita, A., & Husein, H. (2021). Analisis Lingkungan Kerja Dan Beban Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Bapenda Kabupaten Kampar. *Jurnal Penelitian dan Kajian Ilmiah*. 15(01). hlm 95–106.
- Nugraheni, A. R., Utami, H. N., & Prasetya, A. (2022). Beban kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja tenaga pendidik dengan motivasi sebagai variabel intervening. *JPPI (Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia)*, 8(4), 1304. <https://doi.org/10.29210/020221994>
- Nurmeisa, D. S., & Aditia Wirayudha. (2023). Pengaruh Beban Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Karyawan di Sari Ater Hot Springs Ciater Kabupaten Subang. *Bandung Conference Series: Business and Management*, 3(2), 841–851. <https://doi.org/10.29313/bcsbm.v3i2.8420>
- Pandhita, A., Karnadi, K., & Tulhusnah, L. (2022). Pengaruh Kompetensi Dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Pt. Pegadaian Cabang Pembantu Asembagus). *Jurnal Mahasiswa Entrepreneurship (JME)*, 1(7), 1525. <https://doi.org/10.36841/jme.v1i7.2198>
- Putra, A. S. (2012). Analisis Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Divisi Marketing dan Kredit PT. WOM Finance Cabang Depok. Skripsi. Institut Pertanian Bogor.
- Putri, M. P., & Edalmen, E. (2023). Pengaruh Motivasi, Beban Kerja dan Jam Kerja terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajerial Dan Kewirausahaan*, 5(3), 687–696. <https://doi.org/10.24912/jmk.v5i3.25409>
- Rivai, V. Z. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Edisi ke-7. PT Rajagrafindo. Depok.
- Robbins, P. Stephen & Judge, Timothy A. (2017), Organizational Behaviour, Edisi 13, Jilid 1, Salemba Empat, Jakarta.
- Robbins, Stephen P. and Mary Coulter. (2016). Manajemen, Jilid 1 Edisi 13, Alih Bahasa: Bob Sabran Dan Devri Bardani P, Erlangga, Jakarta
- Rolos, S. R. (2018). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Asuransi Jiwasraya Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 6, No. 4., 19-27
- Sanjaya, Rido. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam Studi Di Dinas Sosial Tenaga Kerja dan Transmigrasi Kabupaten Pesisir Barat. Lampung: UIN Raden Intan Lampung.
- Sedarmayanti. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: Refika Aditama Sekaran, Uma. 2014. Metodologi Penelitian Untuk Bisnis (Research Methods for Business) Buku 1 Edisi 4. Jakarta: Salemba Empat.

- Sekaran, Uma dan Roger Bougie, (2017), *Metode Penelitian untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan-Keahlian*, Edisi 6, Buku 1, Cetakan Kedua, Salemba Empat, Jakarta Selatan 12610.
- Sitorus, Raja Maruli Tua. (2020). *Pengaruh Komunikasi antarpribadi Pimpinan Terhadap Motivasi Kerja*. Surabaya: Scopindo Media Pustaka.
- Soelton, N. N. S. M., Nanda, A., Putra, R. L., & Pebriani, P. (2019). Bagaimanakah Konflik Peran Dan Beban Kerja Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan Burnout Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 5(1), 1–13. <https://doi.org/10.22441/Jimb.V5i1.5621>
- Soleman, Aminah, 2011 Analisis Beban Kerja Ditinjau Dari Faktor Usia Dengan Pendekatan Recommended Weiht Limit. *Jurnal Arika*, Vol.05 No.02.
- Soni Kurniawan, I., & Al Rizki, F. (2022). Pengaruh Stres Kerja, Beban Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Mitra Ogan. *Jurnal Sosial Sains*, 2(1), 104–110. <https://doi.org/10.59188/jurnalsosains.v2i1.316>
- Steffany, C., & Hikmah, H. (2023). Pengaruh Beban Kerja, Motivasi Kerja dan Insentif Terhadap Kinerja Karyawan PT Anugerah Sentosa Abadis. *ECo-Buss*, 5(3), 857–866. <https://doi.org/10.32877/eb.v5i3.622>
- Sugiyono. (2022). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.
- Sutedjo, A. S., & Mangkunegara, A. P. (2018). Pengaruh Kompetensi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Inti Kebun Sejahtera. *BISMA (Bisnis Dan Manajemen)*, 5(2), 120–129.
- Suwanto., & Donni Juni Priansa. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA, CV
- Syabani, R., & Huda, N. (2020). Analisa Beban Kerja dan Motivasi terhadap Kinerja Karyawan sebagai Eefek Mediasi Burnout. *JEBA (Journal of Economics and Business Aseanomics)*, 4(2), 126–147.
- Trianingrat, N. komang A. R., & Supartha, I. W. G. (2020). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 9(5), 1838. <https://doi.org/10.24843/ejmunud.2020.v09.i05.p10>
- Trihandini, R.A.F.M. (2005). Analisis Pengaruh Kecerdasan Intelektual, Kecerdasan Emosi, dan Kecerdasan Spiritual Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Hotel Horison Semarang). Tesis Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro, Semarang. (diakses dari <http://eprints.undip.ac.id/15539/1/Fabiola.pdf>).
- Utomo, K. P., Syarief, F., Winardi, M. A., Fadly, R., Widjaja, W., Setyorini, R., Sudrartono, T., Hasan, M., Zulfikar, R., Triwardhani, D., Yuliawan, E., Kamal, F., & Lestiowati, R. (2021). *Dasar Manajemen dan Kewirausahaan. In Widina. Widina Bhakti Persada*.
- Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Jakarta: Rajawali Pers

Zulkifli. (2016). Pengaruh Beban Kerja, Lingkungan Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Dosen Universitas Jabal Ghafur. *Journal of Economic Management & Business*, 17(1), 105–116.