BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil uraian dan pembahasan pada bab sebelumnya, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- 1 Variabel kinerja pegawai terdiri dari 5 dimensi berupa kualitas kerja, kuantitas kerja, tanggung jawab, kerjasama dan inisiatif dimana secara keseluruhan variable kinerja termasuk dalam kategori tinggi. Komitmen organisasi memiliki tiga dimensi yaitu komitmen organisasi afektif, komitmen organisasi berkelanjutan, dan komitmen organisasi normatif dengan hasil akhir rata-rata pegawai sudah berkomitmen, walaupun masih ada yang rendah berkomitmen. Disiplin kerja sebagai variabel intervening terdiri dari 5 dimensi yaitu ketetapan waktu datang ke tempat kerja, ketetapan jam pulang ke rumah, kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku, penggunaan seragam kerja, dan tanggung jawab dalam mengerjakan tugas. Disiplin kerja yang dimiliki pegawai dengan hasil akhir rata-rata termasuk dalam kategori sangat disiplin.
- 2 Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jambi, yang artinya komitmen organisasi memiliki pengaruh penting dalam meningkatkan kerja pegawai. Komitmen akan mendorong pegawai untuk bertahan dan berkontribusi lebih pada organisasi karena adanya rasa tanggung jawab. Pegawai yang berkomitmen akan meningkatkan kesadaran terhadap organisasi sehingga cenderung bekerja lebih efisien dan efektif, sehingga hal tersebut akan memberi pengaruh pada peningkatan kinerja pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jambi.
- 3 Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jambi, yang artinya variable komitmen organisasi memiliki pengaruh positif dimana pegawai yang memiliki komitmen tinggi cenderung memiliki motivasi yang besar untuk mengikuti prosedur dan aturan kerja. Rasa tanggung jawab yang dimiliki mendorong pegawai untuk datang tepat waktu, menyelesaikan tugas sesuai

jadwal, patuh pada kebijakan organisasi, hal ini mencerminkan semakin tinggi komitmen organisasi yang dimiliki pegawai maka semakin tinggi disiplin kerjanya.

- 4 Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jambi, yang artinya disiplin kerja berperan penting dalam meningkatkan kinerja pegawai Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jambi. Disiplin memastikan pemanfaatan waktu kerja secara efektif dengan lebih produktif bekerja, menjaga stabilitas kondisi ditempat kerja yang berdampak mendukung kinerja pegawai dengan optimal. Hal ini mencerminkan semakin tinggi disiplin kerja pegawai maka semakin tinggi pula kinerja yang dihasilkan.
- 5 Komitmen organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening pada Dinas Kelautan dan Perikanan Provinsi Jambi, yang artinya komitmen organisasi memiliki pengaruh penting dalam meningkatkan kinerja pegawai dan disiplin kerja mampu menjadi variabel antara komitmen organisasi dalam meningkatkan kinerja pegawai.

6.2 Saran

1. Saran untuk kinerja pegawai di Dinas Kelautan dan Perikanan bahwa perlu dilakukan evaluasi berjenjang untuk hasil pekerjaan pegawai bisa dilakukan mulai dari Kasi dan Kabid serta mengidentifikasi area keterampilan pegawai yang masih kurang sehingga perlu dilakukan pelatihan tambahan.
2. Saran untuk komitmen organisasi, organisasi perlu meningkatkan keterikatan secara emosional dimana jika pegawai merasa dihargai dan didukung dapat meningkatkan loyalitasnya.
3. Saran untuk disiplin kerja, perlunya dilakukan sosialisasi rutin mengenai aturan misalnya saat upacara atau apel pagi/sore untuk memastikan pegawai memahami dan mengingat aturan-aturan yang berlaku, serta mengadakan program orientasi atau pengenalan secara detail bagi pegawai baru.

4. Adanya kekurangan dan keterbatasan dalam penelitian ini diharapkan dapat menjadi acuan untuk penelitian selanjutnya dengan mengembangkan variabel-variabel yang terkait dengan kinerja pegawai.