

DAFTAR PUSTAKA

- Adhari, I. Z. (2020). Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management dan Motivasi Kerja, CV. Penerbit Qiara Media, Jawa Timur. <https://www.neliti.com/publications/348021/optimalisasi-kinerja-karyawan-menggunakan-pendekatan-knowledge-management-motiva>
- Afandi, P. 2018. Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator), Zanafa Publising, Riau.
- Afista, R. (2018). "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan Waroeng Shake Di Yogyakarta)", <https://dspace.uui.ac.id/handle/123456789/7634>.
- Agustini, F. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia, UISU Press, Medan.
- Akbar, Taufik dan Slamet. 2017. Analisis Disiplin Kerja Karyawan Kontrak pada Pt At Indonesia Di Karawang. *Jurnal Lentera Bisnis*, 8: 113-130.
- Allen, N., & Meyer, J. 1991. A three-component Conceptualization of Organizational Commitment. *Human Resource Management Review*, 1(1), 61-89.
- Angraini, R., Parawangi, A., & Mustari, N. (2021). "Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Badan Kepegawaian dan Diklat Daerah Kabupaten Enrekang", *Jurnal Unismuh*, hal. 876-888.
- Ariesni, S. & L. Asnur. (2021). Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan, *Jurnal Penelitian dan Pengembangan Sains dan Humaniora*, hal. 363-369.
- Asmike, M., & Sari, P. O. (2022). Manajemen Kinerja (Meningkatkan Keunggulan Bersaing), (Vol. 3, Issue 1), Unipma Press, Jawa Timur.
- Asnawi, M. A. (2019). Kinerja Karyawan Perseroan Terbatas Studi Kasus Atas Pengaruh Fasilitas Kerja Dan Karakteristik Pekerjaan, CV. Athra Samudra, Gorontalo.
- Astuti, W., & Rahardjo, O. S. (2021). "Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Intervening : Kepuasan Kerja) ". *Jurnal Emba*, <https://doi.org/10.35794/emba.9.2.2021.34515>, hal.1185–1196.
- A. Widyandari., *et al.*, (2022). "Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. BPR Santi Pala". *Values*, <https://ejournal.unmas.ac.id/index.php/value/article/download/3989/3069>,

hal. 79–85.

- Bedjo Siswanto. (2014). *Manajemen Tenaga Kerja Indonesia Pendekatan Administratif dan Operasional*, Bumi Aksara, Jakarta.
- Burhannudin, *et al.*, (2019). "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan: Studi pada Rumah Sakit Islam Banjarmasin", *Jurnal Maksipreneur: Manajemen, Koperasi, Dan Entrepreneurship*, <https://doi.org/10.30588/jmp.v8i2.425>, hal. 191-296.
- Busro, Muhammad. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*, Prenadamedia Group, Jakarta.
- Chairunnisah, R., KM, S., & Mataram, P. M. F. H. (2021). Teori sumber daya manusia. In *Kinerja Karyawan*.
- Damayanti, S. dan R. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan Tinjauan dari Dimensi Iklim Organisasi, Kreativitas Individu, dan Karakteristik Pekerjaan* by Dr. Meithiana Indrasari, S.T., M.M, Indomedia Pustaka, Sidoarjo.
- Darmadi. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Kepala Sekolah "Melejitkan Produktivitas Kerja Kepala Sekolah dan Faktor-Faktor yang Memengaruhi*, Deepublish, Yogyakarta.
- Gregorius, Y., *et al.*, (2023). "Pengaruh Motivasi , Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Sebagai Variabel Intervening (Literatur Review Manajemen Sumberdaya Manusia)", <https://doi.org/10.38035/jim.v1i4>, hal. 993–1000.
- Habib, S., Jannang, A. R., & Soleman, M. M. (2022). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Maluku Utara Melalui Disiplin Kerja. *Jurnal Ilmiah Wahana Pendidikan*, hal. 569–585.
- Hair, J.F., *et al.*, (2021). *Partial least squares structural equation modelling (PLS-SEM): Using Practical Assesment, Research and Evaluation*.
- Hartono, S., & Farida, U. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*, Umpo Press, Ponorogo. <http://eprints.umpo.ac.id/3660/>
- Hasibuan, J. S., & Silvya B. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan, hal. 134-147.
- Hasyim, W., Putra, M., & Wijayati, A. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening, *Jurnal Ekonomi Dan Bisnis*, hal. 583–589.
- Hermaya, Z.M & Yuniawan, A. (2018) *Analisis Pengaruh Iklim Organisasi*,

- Komunikasi Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Disiplin Kerja (Studi Pada Karyawan Divisi Operasional PT.Plasa Simpanglima Semarang), *Diponegoro Journal of Managemen*, hal.1-15.
- Irawan, D., & Kusjono, G. (2021). "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Kecamatan Serpong", *Jurnal Ilmiah Mahasiwa*, <https://doi.org/10.32493/jmw.v1i3.15117>, hal. 176–185.
- Jung, *et al.*, (2020). "Pengaruh Kepemimpinan Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada Kanwil Direktorat Jenderal Perbendaharaan Provinsi Sulawesi Selatan", *Journal Of Management Universitas Muslim Indonesia*, <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/628>, hal. 1–19.
- Kairupan, D. (2021). *Kinerja Karyawan (Tinjauan Teori Dan Praktis)*, Widina Bhakti Persada Bandung, Jawa Barat.
- Karmila, A., *et al.*, (2020). "Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Di Kantor Kecamatan Bukit Kerman Kabupaten Kerinci", *Jurnal Administrasi Nusantara Mahasiswa*, <https://lppmstianusa.com/ejurnal/index.php/janmaha/issue/view/25>, hal. 91–110.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*, PT Rajagrafindo Persada, Depok.
- Khaeruman, Marnisah, *et al.*, (2021). Meningkatkan Kinerja Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Studi Kasus, CV. AA Rizky, Banten. <http://repository.upm.ac.id/2567/1/0.%20Bab%207%20Bookchapter%20Manajemen.pdf>
- Kusumayadi, F., & M. Ali. (2019). "Iklim Oeganisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kedisiplinan Kerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Bima", *Jmm-Unram-Master of Management Jornal*, hal. 503-513.
- Luthans, Fred. (2014). *Perilaku Organisasi*, Edisi Bahasa Indonesia, Yogyakarta.
- L. Indrayani & I. Suwanda. (2016). "Pengaruh Keadilan Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional Pada Karyawan", <https://www.neliti.com/id/publications/255268/pengaruh-keadilan-organisasional-terhadap-kepuasan-kerja-dan-komitmen-organisasi>, hal. 3589-3619.
- Mangkunegara. 2017. *Manejemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Remaja Rosdakarya, Bandung.
- Mangkuprawira, S., & Hubeis, A. V. (2017). *Manajemen mutu sumber daya*

manusia, Ghalia Indonesia, Bogor.

- Mantiri, C. Y., Kalangi, J., & Rogahang, J. (2021). "Pengaruh Disiplin Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank SulutGo Cabang Tomohon" *Journal Productivity*, hal.85–91.
- Mujib, M., & Indratono, dan S. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Komitmmen Terhadap Disiplin Kerja (Studi pada Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Daerah Istimewa Yogyakarta). *Jurnal Penguatan Hubungan Antara Pengembangan Keterampilan, Pendidikan, Dan Ketenagakerjaan Generasi Muda*, May, 51–63. https://eprints.uny.ac.id/32064/1/MiftachulMujib_12808141075.pdf
- Muis, M. *et al.*, (2018). "Pengaruh Budaya Organisasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan", *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, https://www.researchgate.net/publication/337026344_Pengaruh_Budaya_Organisasi_Dan_Komitmen_Organisasi_Terhadap_Kinerja_Karyawan, hal. 9-25.
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). "Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera)", *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, <https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/652>, hal.1119–1130.
- Nelizulfa, A. (2018). "Pengaruh Motivasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus pada PT. Air Mancur Karanganyar)", <https://eprints.ums.ac.id/66425>, hal. 1-9.
- Noverahman, M., Putra, R. B., Ramadhan, M. F., & Yulasm. (2023). "Pengaruh Pengembangan Karir Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor BPBD Kabupaten Agam", *Publikasi Riset Mahasiswa Manajemen*, <https://doi.org/10.35957/prmm.v4i2.4567>, hal. 170–179.
- Nurhaida, & Susilastri. (2019). "Pengaruh Budaya Organisasi, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Pemerintahan Kota Padang Panjang", *Menara Ilmu*, <https://jurnal.umsb.ac.id/index.php/menarailmu/article/view/1414>, hal. 163–170.
- Nurhidayati, R., Candra Kirana, K., & Soni Kurniawan, I. (2022). "Pengaruh Komitmen Organisasional, Kompensasi, dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Yayasan Bina Insan Mulia Bekasi", *. Al-Kharaj : Jurnal Ekonomi, Keuangan & Bisnis Syariah*, <https://doi.org/10.47467/alkharaj.v5i4.1825>, hal. 1605–1615.

- Nurjaya, N. (2021). "Pengaruh Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Hazaea Cipta Pesona", *Jurnal Ilmiah Nasional*, <https://ejurnal.politeknikpratama.ac.id/index.php/jupiman/article/view/3878>, hal. 60–74.
- Oktaviani, R. N., dan Pramusinto, H. (2019). "Peran Komitmen Organisasi Dalam Memediasi Disiplin, Lingkungan Kerja Fisik, dan Kompensasi", *Economic Education Analysis Journal*, <https://doi.org/10.15294/eeaj.v8i2.31518>, hal. 814–833.
- Pangarso, A. & P. Susanti. (2016). "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Biro Pelayanan Sosial Dasar Sekretariat Daerah Provinsi Jawa Barat", *Jurnal Manajemen Teori dan Terapan*, hal. 145-160.
- Pranitasari, D., & Khotimah, K. (2021). "Analisis Disiplin Kerja Karyawan", *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen*, <https://doi.org/10.36406/jam.v18i01.375>, hal. 22–38.
- Priansa, Donni. (2018). *Perencanaan & Pengembangan SDM*, Alfabeta, Bandung.
- Pratama, M. A. P., & Dihan, F. N. (2017). "Pengaruh Komitmen Organisasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening", *Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*, <http://journal.umy.ac.id/index.php/bti>, hal. 115–135.
- Purnawijaya, F. M. (2019). "Pengaruh Disiplin Kerja Dan Fasilitas Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Kedai 27 Di Surabaya", *Jurnal Agora*, <https://publication.petra.ac.id/index.php/manajemen-bisnis/article/view/8141>, hal. 7(1).
- Qamaruddin, M. Y., Risal, M., & Sudarman, H. (2021). *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, hal. 102–111.
- Rahayu, S., & Dahlia. (2023). "Pengaruh Disiplin Kerja , Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Ogan Komering Ulu", *Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah*, <https://stiealwashliyahsibolga.ac.id/jurnal/index.php/jesya/article/view/925>, hal. 370–386.
- Ratnasari, S. L., et al., (2021). "Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Disiplin Kerja, Komitmen Organisasional, Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Aparatur Sipil Negara", *Jurnal Trias Politika*, <https://www.jurnal.unrika.ac.id/index.php/jurnaltriaspolitika/article/view/3072/pdf>, hal 5(2).

- Rivai, V. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan dari Teori Ke Praktik*. Edisi Pertama, Raja Grafindo Persada, Jakarta.
- Rizal, M. *et al.*, (2023). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai pada Dinas Pendidikan Kota Gorontalo, *Jurnal Ilmiah Manajemen dan Bisnis*, hal. 1126-1140.
- Santoso, G. T., & Kambara, R. (2020). "Pengaruh Komitmen Organisasi Dan Tingkat Kedisiplinan Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Dinas Perdagangan Industri Koperasi Dan Usaha Mikro Kecil Menengah Kota Serang), *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen Tirtayasa*, <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM>, hal. 151–161.
- Saputra, A. J., & Handriano, R. (2023). "Analisis Pengaruh Disiplin Kerja, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Bank Muallamat Tbk Cabang Banjarmasin)", *Jurnal Dinamika Ekonomi*, <https://doi.org/10.53651/jdeb.v16i1.417>, hal. 163–182.
- Septiani, M., *et al.*, (2019). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan, *Jurnal Administrasi Bisnis*, <https://www.neliti.com/id/publications/87571/pengaruh-komitmen-organisasional-terhadap-disiplin-kerja-dan-kinerja-karyawan-st>, hal. 98–105.
- Simanjuntak, B., & Hamali, A. Y. (2016). "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada PT. Bank BNI 1946 (Persero) Tbk. Kantor Cabang Asia Afrika Bandung.
- Septiasari, D. D. (2017). "Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Perindustrian Perdagangan, Koperasi, dan Usaha Mikro Kecil dan Menengah Provinsi Kalimantan Timur di Samarinda (Bidang Sekretariat dan Bidang Industri)", *Journal Administrasi Bisnis*, hal. 93-106.
- Setiadi, M. T., & Lutfi. (2021). "Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pendahuluan", *Jurnal Riset Bisnis dan Manajemen*, <https://jurnal.untirta.ac.id/index.php/JRBM>, hal. 200–217.
- Sinambela, L. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Aksara, Jakarta, (Vol. 5, Issue 1). [http://repo.darmajaya.ac.id/4507/1/Manajemen%20Sumber%20Daya%20Manusia%20Membangun%20Kerja%20yang%20Solid%20untuk%20Meningkatkan%20Kinerja%20by%20Prof.%20Dr.%20Lijan%20Poltak%20Sinambela%20\(z-lib.org\).pdf](http://repo.darmajaya.ac.id/4507/1/Manajemen%20Sumber%20Daya%20Manusia%20Membangun%20Kerja%20yang%20Solid%20untuk%20Meningkatkan%20Kinerja%20by%20Prof.%20Dr.%20Lijan%20Poltak%20Sinambela%20(z-lib.org).pdf)
- Singodimedjo. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Bumi Aksara, Jakarta.

- Siswanto, D. A. F., & Izzati, U. A. (2021). "Perbedaan Komitmen Organisasi Ditinjau Dari Jenis Kelamin Pada Karyawan Bagian Produksi", *Jurnal Penelitian Psikologi*, <https://ejournal.unesa.ac.id/index.php/character/article/download/41288/35607/>, hal. 193–203.
- Sutrisno, E. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Tannady, H., *et al.*, (2022). "Peran Disiplin dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Perusahaan Perdagangan Oli dan Pipa Nasional", <https://journal.upy.ac.id/index.php/pkn/article/view/3712>, hal. 4320–4335.
- Utaminingsih, Aliflulahtin. (2014). *Perilaku Organisasi*, CV. UB Press, Malang.
- Wahyu, B. H. (2019). Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Kantor Kecamatan Siantar Kabupaten Simalungun, *Jurnal Manajemen*, hal.14-25.
- Wibowo., (2016). *Manajemen Kinerja* (Edisi kelima, Cetakan ke-12, Desember 2017), Jakarta, Rajawali Pers.
- Wibowo, A. (2019). "Pengaruh Komitmen Organisasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kesehatan Kabupaten Lampung Tengah", *Jurnal Simplex*, <https://fe.ummetro.ac.id/ejournal/index.php/JS/article/view/408>, hal. 10–19.