

ABSTRAK

Penelitian ini bermaksud menelaah pengaruh stress kerja pada kinerja pegawai lewat komitmen organisasional sebagai variabel intervening. Melalui penerapan metode kuantitatif, teknik penyusunan data yang dipergunakan lewat penyebaran kuesioner. Pengujian hipotesis dijalankan melalui teknik *Structural Equation Model (SEM)* mempergunakan program SmartPLS (v.4.1.0.2). Temuan dari penelitian memperlihatkan bahwasanya : 1) stress kerja tidak memberikan pengaruh yang positif beserta signifikan pada kinerja pegawai, 2) stress kerja tidak mempunyai pengaruh yang positif serta signifikan pada komitmen organisasional, 3) komitmen organisasional memberikan pengaruh yang positif beserta signifikan pada kinerja pegawai, 4) stress kerja tidak memberikan pengaruh yang positif beserta signifikan pada kinerja pegawai mempergunakan komitmen organisasional selaku variabel intervening.

Kata kunci : Kinerja Pegawai, Stres Kerja, Komitmen Organiasional

ABSTRACT

This research investigates how work stress impacts employee performance, with job satisfaction acting as a mediating factor. The study employs quantitative methods, collecting data via questionnaires distributed to participants. Hypotheses were tested using the Structural Equation Modeling (SEM) technique, utilizing the SmartPLS software (v.4.1.0.2). The findings are as follows: 1) work stress does not significantly and positively influence employee performance, 2) work stress does not significantly and positively influence organizational commitment, 3) organizational commitment significantly and positively influences employee performance, and 4) work stress does not significantly and positively influence employee performance through organizational commitment as a mediating variable.

Keywords : *Employee Performance, Work Stress, Organizational Commitment*