

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A., Al Musadieg, M., & Mukzam, M. D. (2017). *Pengaruh komitmen organisasional terhadap kinerja (Studi pada karyawan PT Pelindo Surabaya)* (Doctoral dissertation, Brawijaya University).
- Akob, M. (2016). Influence workload, work ethic and job satisfaction toward teacher's performance (Study of Islamic-based school in Makasar-Indonesia). *Advanced Research Journal of Management and Business Studies*, 5(7), 172-177.
- Allen J, Natalie & Meyer, John P At All. 1993. Commitment To Organisational and Occupational: Extention And Test of Three-Componetn Conceptualization
- Ansori, P. B., & Andriani, A. A. (2021). Pengaruh Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Pemasaran Pada CV. Putra Jaya Perkasa. *Eko Dan Bisnis (Riau Economics and Business Review)*, 12(1), 9.
- Arianti, M. (2018). Pengaruh Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus pada Kantor Wilayah Kementerian Agama Provinsi Riau).
- Ariawan, P. A. Y., & Sriathi, A. A. A. (2018). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan PBF. PT. Banyumas Denpasar. *E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana*, 7(2), 964. <http://doi.org/10.24843/ejmunud.2018.v7.i02.p15>
- Asike, A. (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Stres Kerja terhadap Kinerja Personil Denpom X. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Kewirausahaan*, 8(1), 83-90.
- Bernadi, H. J., & Russel, J. E. (1993). *Human Resource Management*. Singapura: McGraw Hill.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadameidia Group.
- Chandra, R., dan Adriansyah, D., 2017. Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Mega Auto Central Finance Cabang diLanga. *Jurnal Manajemen dan Keuangan*. 6 (1) : 670-678.
- Christy, N. A., & Amalia, S. (2017). Pengaruh stres kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(2), 74-83.

- DAMAYANTI, F. (2020). PENGARUH KUALITAS KEHIDUPAN KERJA DAN STRES KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWATI MELALUI KOMITMEN ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING (Studi Kasus Pada Bank Syariah Mandiri KC Solo).
- Dewantara, D. A. (2019). *Pengaruh Beban Kerja dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional (Studi pada Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Tbk. Kawi Malang)* (Doctoral dissertation, Universitas Brawijaya).
- Dewi, A. A. C. T. B., & Sintaasih, D. K. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Bali Utama Denpasar. *Jurnal Ilmu Manajemen Mahasaraswati*, 6(2), 100217.
- Enshassi, A., El-Rayyes, Y., & Alkilani, S. (2015a). Job Stress, Job Burnout and Safety Performance In Palestinian Construction Industry. *Journal of Financial Management of Property Construction*, 20(2), 170-187. <http://doi.org/10.1108/JFMPC-01-2015-0004>
- Fahmi, I. (2016). *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia* (Pertama). Mitra wacana Media.
- Ferdinand Augusty. 2015. Metode Penelitian Manajemen. Semarang: Universitas Diponegoro
- Fitriastuti, T. (2013). Pengaruh Kecerdasan Emosional, Komitmen Organisasional Dan Organizational Citizenship Behavior Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Manajemen*, 4(2), 103-114.
- Furadantin, N. R. (2018). Analisis Data Menggunakan Aplikasi SmartPLS V.3.2.6 2018. *Academia*.
- Hakim, L., & Hidayat, A. S. (2018). *The effect of job stress and job satisfaction on organizational commitment. Indonesian Journal Of Business And Economics*, 1(1).
- Hamid , R. S. , & Anwar , S. M. (2019) . *Structural Equation Modeling (SEM) Berbasis Varian : Konsep Dasar dan Aplikasi dengan Program SmartPLS 3.2.8 dalam Riset Bisnis (1st ed .)* . PT Inkubator Penuis Indonesia (Institut Penulis Indonesia) .
- Handayani, S., & Daulay, R. (2021, June). Analisis pengaruh lingkungan kerja dan stress kerja terhadap kinerja karyawan. In *Seminar Nasional Teknologi Edukasi Sosial Dan Humaniora* (Vol. 1, No. 1, pp. 547-551).

- Harahap , L. K. (2016) . *Analisis SEM (Structural Equation Modelling) Dengan SMARTPLS (Partial Least Square)* . 1 .
- Hariana, F. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Mekar Karya Mas. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi Dan Hukum*, 5(1), 170-183.
- Hasibuan, M. S. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hidayati, S. N. (2015). Pengaruh Pengembangan Karir, Peran Kepemimpinan, Stres Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai " Variabel Antara. " *Jurnal MAKSIPRENEUR*, IV (2), 67-80.
- Iresa, A. R., Utami, H. N., & Presetya , A. (2015) . Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Dan Kinerja Karyawan (Studi pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, Tbk Witel Malang). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 23(1), 85958.
- Julvia, C. (2016). Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis*, 8(1).
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Praktik*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Kristanti, E. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Stres Kerja Dan Dampaknya Terhadap Kinerja (Studi Pada Kantor Bersama Samsat Mojokerto Kota). *Jurnal Ilmu Manajemen*, 5(1), 1-10.
- Kristanto, H. (2015). Keadilan Organisasional, Komitmen Organisasional, Dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Kewirausahaan*, 17(1), 86-98. <https://doi.org/10.9744/jmk.17.1.86>
- Kurniaty, H. (2020). Pengaruh Stres Lingkungan Kerja, Stres Kerja Organisasi Dan Stres Kerja Pribadi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Kependudukan Dan Pencatatan Sipil Kabupaten Barito Selatan: The Effect of Environmental Work Stress, Organizational Work Stress and Personal Work Stress on Employee Performance in The Department of Population and Civil Registration of South Barito District. *Restorica: Jurnal Ilmiah Ilmu Administrasi Negara dan Ilmu Komunikasi*, 6(2), 70-81.
- Lengkey, M. F., Nelwan, O. S., & Lengkong, V. P. K. (2020). Analisis Work Family Conflict dan Stres Kerja Terhadap Kinerja pegawai Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Di Polda Sulut. *Jurnal EMBA: Jurnal*

Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis Dan Akuntansi, 8(4), 1129-1141 .
<https://doi.org/10.35794/emba.v8i4.31517>

Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT Remadja Rosdakarya.

Mardiani, A., & Dewi, M. S. (2015). Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Pegawai Bank Kalsel.

Memari, N., Mahdieh, O., & Marnani, A. B. (2013). The impact of organizational commitment on employees job performance." A study of Meli bank. *Interdisciplinary journal of contemporary research in business*, 5(5), 164-171.

Nadapdap, K. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Mitra Permata Sari. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(1), 197023.

Nasution, S. (2017). Variabel penelitian. *Program Studi Pendidikan Guru Raudhatul Athfal (PGRA)*, 05 (02), 1-9.

Nathania, Y. (2018). Pengaruh budaya organisasi dan komitmen organisasional terhadap kinerja karyawan pada warunk upnormal Surabaya. *Agora*, 6(1).

Norhayati, N. (2021). Kompensasi, Stres Kerja, Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 18(2), 237-253.

Nurandini, A., & Lataruva, E. (2014). *Analisis pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan (studi pada pegawai perum PERUMNAS Jakarta)* (Doctoral dissertation, Fakultas Ekonomika dan Bisnis).

Nur Oktaviani, D., & Irmayanti, N. (2021). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Psikologi Wijaya Putra*, 2(1), 20-28.

Prastya, K. K. (2016). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening Pada PT. Vaaria Usaha Beton Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 4(2), 226-235.

Priansa, D. J. (2017). *Manajemen Kinerja Kepegawaian dalam pengelolaan SDM Perusahaan* (1st ed.). CV. Pusaka Setia.

Raihan. (2017). *Metodologi Penelitian*. Universitas Islam Jakarta.

Robbins. 2016 . *Prilaku Organisasi*. Jakarta : Erlangga.

Saderiah, S., Otoluwa, N. I., & Burhani, A. H. (2022). Pengaruh Stres Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi

Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Uptd Puskesmas Maros Baru). *POINT: Jurnal Ekonomi dan Manajemen*, 4(2), 59-74.

Sapitri, R. (2016). Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Perusahaan Listrik Negara Area Pekanbaru. *Jom Fisip*, 3(2), 1-15.

Saragih, S., & Siahaan, E. (2021). Pengaruh Stres Kerja, Efikasi Diri dan Kreatifitas Terhadap Kinerja Pegawai Badan Layanan Umum Daerah Rumah Sakit Umum Daerah Djasamen Saragih Pematangsiantar. *J-MIND (Jurnal Manajemen Indonesia)*, 6(2), 90-102.

Setyanto, H. (2015). *Hubungan Antara Stres Kerja Dengan Kinerja Karyawan Bagian Produksi Pt. Samkyung Jaya Garment Di Kabupaten Semarang* (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).

Shafira, N., & Nasution, F. Z. (2022). PERAN STRES KERJA POSITIF (EUSTRESS) TERHADAP STRES KERJA PADA KARYAWAN: THE ROLE OF POSITIVE WORK STRESS (EUSTRESS) ON EMPLOYEE STRESS. *Psikologi Prima*, 5(2), 60-67.

Simanjuntak, R. A., Yusuf, M., & Setty, E. J. (2022). PENGUKURAN STRES KERJA DAN BEBAN KERJA MENTAL BERDASARKAN SHIFT KERJA MENGGUNAKAN METODE NASA-TASK LOAD INDEKS (TLX) DAN DESCRIPTIVE ANALYTIC. *Jurnal Teknologi Technoscientia*, 121-128.

Steven, H. J., & Prasetyo, A. P. (2020). Pengaruh stres kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan. *Jurnal Penelitian Ipteks*, 5(1), 78-88.

Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*, Cetakan ke-24. Bandung: Alfabeta.

Sulastri, S., & Onsardi, O. (2020). Pengaruh Stres Kerja, dan Beban Kerja, terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 2(1), 83-98. <http://doi.org/10.31539/jomb.v2il.1215>

Sunyoto, D. (2013). *Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Caps

Sutanto, E. M., & Gunawan, C. (2013). Kepuasan kerja, komitmen organisasional dan turnover intentions. *Jurnal mitra ekonomi dan manajemen bisnis*.

Sutrisno, & Suhendi, D. A. (2019). Pengaruh Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bangun Sinar Indonesia Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(2), 147-157.

- Triana, M., & Lubis, T. (2021). Pengaruh Komitmen Organisasional dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Aquafram Nusantara Kabupaten Serdang Bedagai. *All Fields of Science J-LAS*, 1(3), 61-80.
- Uha, I. N. (2013). Budaya organisasi kepemimpinan & kinerja: proses terbentuk, tumbuh kembang, dinamika, dan kinerja organisasi.
- Wartono, T. (2017). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Majalah Mother and Baby). *Jurnal Ilmiah Prodi Manajemen Universitas Pamulang*, 4(2), 41-55
- Wibowo, I. G. P., Riana, G., & Putra, M. S. (2015). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Komitmen Organisasional Karyawan. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 53(9), 1689-1699.