**DAFTAR ISI**

**HALAMAN JUDUL i**

**HALAMAN PERSETUJUAN ii**

**HALAMAN PENGESAHAN iii**

**MOTTO iv**

**PERNYATAAN v**

**ABSTRAK vi**

**KATA PENGANTAR vii**

**DAFTAR ISI ix**

**DAFTAR TABEL xi**

**DAFTAR GAMBAR xii**

**DAFTAR LAMPIRAN xiii**

**BAB I PENDAHULUAN 1**

1. Latar Belakang Masalah 1
2. Batasan Masalah 6
3. Rumusan Masalah 7
4. Tujuan Penelitian 7
5. Manfaat Penelitian 8
6. Definisi Operasional 9

**BAB II TINJAUAN PUSTAKA 11**

1. Kinerja Guru 11

2.1.1 Pengertian Kinerja Guru 11

2.1.2 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Guru 17

2.1.3 Penilaian Kinerja Guru 20

2.1.4 Indikator-Indikator Kinerja Guru 22

1. Budaya Organisasi 24

2.2.1 Pengertian Budaya Organisasi 24

2.2.2 Fungsi Budaya Organisasi 26

2.2.3 Karakteristik Budaya Organisasi 27

2.2.4 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Budaya Organisasi 28

2.2.5 Indikator-Indikator Budaya Organisasi 30

1. Motivasi Kerja 31

2.3.1 Pengertian Motivasi kerja 31

2.3.2 Teori Motivasi 32

2.3.3 Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi Kerja 35

2.3.4 Metode Motivasi 37

2.3.5 Indikator-Indikator Motivasi Kerja 38

1. Hubungan Antara Budaya Organisasi Dengan Kinerja Guru 42
2. Hubungan Antara Motivasi Kerja Dengan Kinerja Guru 44
3. Hubungan Budaya Organisasi Dan Motivasi Terhadap Kinerja guru 45
4. Penelitian Relevan 47
5. Kerangka Pemikiran 52
6. Hipotesis 53

**BAB III METODOLOGI PENELITIAN 55**

1. Tempat Dan Waktu Penelitian 55
2. Desain Penelitian 55

3.2.1 Variabel Penelitian 56

1. Populasi dan Sampel Penelitian 57
2. Jenis Dan Sumber Data 58
3. Teknik Pengumpulan Data 59
4. Instrumen Penelitian 60
5. Uji Validitas dan Reliabilitas 62
6. Teknik Analisa Data 64
7. Teknik Interprestasi Data 68

**BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN 69**

1. Hasil Penelitian 69

4.1.1 Deskripsi Data 69

4.1.1.1 Deskripsi Data Variabel Budaya Organisasi 70

4.1.1.2 Deskripsi Data Variabel Motivasi kerja 74

4.1.1.3 Deskripsi Data Variabel Kinerja Guru 78

4.1.2 Uji Prasyarat Analisis 81

4.1.2.1 Uji Normalitas 81

4.1.2.2 Uji Linearitas 82

4.1.2.3 Uji Multikolonieritas 84

4.1.3 Hasil Pengujian Hipotesis 85

4.1.3.1 Uji Hipotesis Hubungan Positif Dan Signifikan Antara Budaya Organisasi dengan Kinerja Guru 86

4.1.3.2 Uji Hipotesis Hubungan Positif dan Signifikan Antara Motivasi dengan Kinerja Guru 88

4.1.3.3 Hasil Uji Hipotesis Budaya dan Motivasi Secara Simultan dengan Kinerja Guru 91

1. Pembahasan 94

**BAB V PENUTUP 99**

1. Kesimpulan 99
2. Saran 100

**DAFTAR PUSTAKA 102**

**LAMPIRAN**

**DAFTAR TABEL**

Tabel 3.1 Jadwal Kegiatan 55

Tabel 3.2 Daftar Pupulasi Penelitian 58

Tabel 3.3 Nilai Butir Pernyataan 60

Tabel 3.4 Kisi-Kisi Instrumen Budaya Organisasi 61

Tabel 3.5 Kisi-Kisi Instrumen Motivasi Kerja 61

Tabel 3.6 Kisi-Kisi Instrumen Kinerja Guru 61

Tabel 3.7 Uji Reliability Budaya Organisasi 64

Tabel 3.8 Uji Reliability Motivasi Kerja 64

Tabel 3.9 Uji Reliability Kinerja Guru 64

Tabel 3.10 Kriteria Penilaian Komponen 66

Tabel 3.11 Uji Linearitas (ANOVA) 67

Tabel 3.12 Kriteria Penafsiran Korelasi 68

Tabel 4.1 Deskripsi Data Variabel Penelitian 70

Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Budaya Organisasi 71

Tabel 4.3 Diagram Batang Variabel Budaya Organisasi 71

Tabel 4.4 Distribusi Kecenderungan Skor Budaya Organisasi 73

Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Variabel Motivasi Kerja 75

Tabel 4.6 Diagram Batang Variabel Motivasi Kerja 75

Tabel 4.7 Distribusi Kecenderungan Skor Motivasi Kerja 77

Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Kinerja Guru 78

Tabel 4.9 Diagram Batang Variabel Kinerja Guru 79

Tabel 4.10 Distribusi Kecenderungan Skor Kinerja Guru 80

Tabel 4.11 Output Uji Normalitas Data 82

Tabel 4.12 Hasil Uji Linearitas Budaya Organisasi dengan Kinerja Guru 83

Tabel 4.13 Hasil Uji Linearitas Motivasi Kerja dengan Kinerja Guru 84

Tabel 4.14 Output Uji Multikolinearitas Data 85

Tabel 4.15 Korelasi Bivariat Antara Variabel Budaya dengan Kinerja Guru 86

Tabel 4.16 Koefisien Korelasi Antara Budaya dengan Kinerja Guru 87

Tabel 4.17 Anova keberartian Regresi Antara Budaya dengan Kinerja Guru 88

Tabel 4.18 Korelasi Bivariat Antara Variabel Motiva dengan Kinerja Guru 89

Tabel 4.19 Koefisien Korelasi Antara Motivasi dengan Kinerja Guru 89

Tabel 4.20 Anova keberartian Regresi Antara Motivasi dengan Kinerja Guru 90

Tabel 4.21 Output Uji Korelasi 91

Tabel 4.22 Koefisien Regresi Ganda dan Koefisien Determinan 93

Tabel 4.23 Anova keberartian Regresi Ganda 94

**DAFTAR GAMBAR**

Gambar 2.1 Kerangka Berpikir 52

Gambar 4.1 Pie Chart Budaya Organisasi 73

Gambar 4.2 Pie Chart Motivasi Kerja 77

Gambar 4.3 Pie Chart kinerja Guru 80

**DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran

1. Kisi-Kisi Intrumen Penelitian 107
2. Angket Penelitian 108
3. Angket Budaya Organisasi 110
4. Hasil Uji Validitas Budaya Organisasi 111
5. Angket Motivasi Kerja 113
6. Hasil Uji Validitas Motivasi Kerja 115
7. Angket Kinerja Guru 116
8. Hasil Uji Coba Validitas Kinerja Guru 117
9. Tabulasi Angket Budaya Organisasi 119
10. Tabulasi Angket Motivasi Kerja 120
11. Tabulasi Angket Kinerja Guru 121
12. Rekaputalasi Jumlahq Masing-masing Variabel Penelitian 122
13. Uji Validitas dan Reliabilitas Budaya Organisasi 124
14. Uji Validitas dan Reliabilitas Motivasi Kerja 125
15. Uji Validitas dan Reliabilitas Kinerja Guru 126
16. Uji Normalitas 127
17. Uji Linieritas 128
18. Uji Multikolinearitas 129
19. Uji Hipotesis Budaya Organisasi 130
20. Uji Hipotesis Motivasi Kerja 131
21. Uji Hipotesis Budaya Organisasi dan Motivasi Kerja Dengan Kinerja Guru 132
22. Nilai-nilai R product Moment 134
23. Nilai-nilai Ftabel 135