

BAB V

KESIMPULAN

5.1. Kesimpulan

Merujuk pada hasil penelitian tentang pengaruh tingkat upah dan kualitas sekolah terhadap permintaan tenaga kerja disektor pendidikan di SMA Swasta Kota Jambi, ditarik beberapa kesimpulan

1. Dari hasil pada uji t statistik bahwa nilai probabilitas variabel tingkat upah (X1) sebesar $0.3075 > 0.05$ yang artinya bahwa variabel tingkat upah (X1) tidak signifikan terhadap variabel permintaan tenaga kerja (Y) di Sektor Pendidikan di SMA Swasta Kota Jambi.
2. Dari hasil nilai t hitung dalam pengujian pada penelitian ini nilai probabilitas variabel kualitas sekolah (X2) sebesar $0.0016 < 0.05$ sehingga H_0 ditolak, yang artinya bahwa variabel kualitas sekolah (X2) berpengaruh signifikan terhadap variabel permintaan tenaga kerja (Y). Hal ini menjelaskan bahwa semakin baik kualitas sekolah akan semakin besar permintaan gurunya.
3. Dengan nilai F statistik sebesar 7.363550 dan probabilitas F statistik sebesar 0.004810 yang berarti lebih kecil dari nilai signifikansi 0.05, dapat disimpulkan bahwa variabel tingkat upah (X1) dan kualitas sekolah (X2) memiliki pengaruh secara bersama-sama terhadap variabel permintaan tenaga kerja (Y).

5.2. Implikasi

1. Dengan upah yang kompetitif dapat meningkatkan daya tarik profesi guru sehingga mempengaruhi permintaan guru karena lebih banyak individu yang tertarik untuk menjadi guru dan meningkatkan kualitas tenaga kerja

guru karena menarik individu dengan latar belakang yang akan meningkatkan pendidikan yang lebih baik atau pengalaman yang lebih luas.

2. Meningkatkan kualitas sekolah karena sekolah yang bereputasi baik atau menawarkan pendidikan yang berkualitas dapat meningkatkan permintaan tenaga guru. Orang tua cenderung memilih sekolah dengan standar pendidikan tinggi yang memerlukan lebih banyak guru yang berkualitas.

5.3. Saran

1. Bagi Sekolah

Guru merupakan pokok penting dalam penunjang pendidikan, permintaan tenaga guru yang sesuai dengan kebutuhan akan menghasilkan keseimbangan antara peserta didik dan hasil pembelajaran. Diharapkan sekolah memberikan insentif yang layak karena sebagai salah satu motivasi guru dalam mengajar yang akan berdampak pada kualitas sekolah sehingga tercapai tujuan pendidikan.

2. Bagi Peneliti selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya, peneliti berharap untuk mengkaji dengan variabel bebas yang berbeda dari peneliti yakni, jumlah sekolah, jumlah siswa, sumber finansial dan teknologi yang digunakan guna mengetahui faktor lainnya yang mempengaruhi permintaan tenaga kerja di sektor pendidikan dan juga untuk menambah jumlah populasi serta luas cakupan peneliti guna mengembangkan pengetahuan/literatur yang ada.