

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk menguji pengaruh antara variabel peran pengembangan karir terhadap variable kepuasan kerja dengan variable motivasi kerja sebagai variabel intervening di Perumdam Tirta Mayang Kota Jambi. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuisisioner terhadap 177 pegawai yang berstatus tetap dan kontrak di Perumdam Tirta Mayang Kota Jambi. Aspek yang diteliti ada 3 dimensi dalam Pengembangan karir yang terdiri dari Pendidikan, pelatihan, dan pengalaman kerja. Dari aspek kepuasan kerja terdiri dari gaji, promosi, supervisi, tunjangan, penghargaan, prosedur dan peraturan kerja, rekan kerja, pekerjaan itu sendiri, dan komunikasi. Dari aspek motivasi kerja terdiri dari Tanggung jawab dalam pekerjaan, prestasi yang dicapai, pengembangan diri, kemandirian dalam bertindak. Metode yang digunakan adalah metode kuantitatif. Pengolahan data dilakukan dengan bantuan PLS. Hipotesis yang diajukan Bahwa pengembangan karir berpengaruh terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja.

Kata kunci : Kepuasan kerja, Motivasi kerja, Pengembangan Karir