

## DAFTAR PUSTAKA

- Abdul R., Fathorrahman, A., K., (2020). Pengaruh Kepuasan Kerja, Praktik Sumber Daya Manusia dan Pasar Tenaga Kerja terhadap Keinginan Pindah Kerja Karyawan. *JKBM (Jurnal Konsep Bisnis dan Manajemen)*, 6 (2) Mei.
- Angga H., (2017). Peran Komitmen organisasional dan Kompensasi terhadap Kepuasan kerja dengan moderasi Budaya organisasi karyawan PT. PLN (Persero) Unit Induk Wilayah Kalimantan Barat.
- Bahri, S., & Nisa, Y. C. (2017). Pengaruh pengembangan karir dan motivasi kerja terhadap kepuasan kerja karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 18(1), 9-15.
- Baribin, D. P., & Cici Bela Saputri. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Motivasi Kerja Serta Dampaknya Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *JRMSI - Jurnal Riset Manajemen Sains Indonesia*, 11(1), 46–61. <https://doi.org/10.21009/jrmsi.011.1.03>
- Betty L., Yuritanto, Armansyah, (2022). Hubungan Kepuasan Kerja Dan Kinerja Pegawai Koperasi Sawit Karya Bhakti Desa Mahato. Vol.2 No.8.
- Dewi A, H., Hadi S., Khoirul ABS, (2022). Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Dan Kondisi Lingkungan Kerja Pengaruhnya Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Sayap Mulia Sejahtera (Jank-Jank Wings). *e – Jurnal Riset Manajemen Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisma*.
- Enjang Suherman, Citra Savitri, (2018). Analisis Peran Self Efficacy Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja. *Manajemen Fakultas Bisnis dan Ilmu Sosial Vol 3 No 1 November 2018*.
- Ghozali, I. (2015). Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hambut, A. A. (2023). Pengaruh Pengembangan Karir, Motivasi Intrinsik Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Kantor Dinas Kebudayaan Daerah Istimewa Yogyakarta. *Publik: Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia, Administrasi dan Pelayanan Publik*, 10(3), 1027-1039.

- Hana V. S. B., William A. A., Wehelmina R., (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Bank Rakyat Indonesia Unit Siau. *Productivity*, Vol. 2 No. 6.
- Hasan M., R. Andi S., Murdijanto p., (2018). Pengaruh Budaya Keselamatan Kerja, Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada Perusahaan Minyak Dan Gas Bumi “X” Di Propinsi Kalimantan Timur. *Jurnal Bisnis dan Manajemen Vol. 12, No. 1 Januari Hal. 51 – 65*.
- Ira N., (2021). Pengaruh Pengembangan Karir, Pelatihan Dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan (Survey Pada Karyawan Di Pt. Pln (Persero) Cabang Kota Tasikmalaya).
- Kristo H., P., (2021). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Pegawai Kpp Pratama Bandung Cicadas. *Jurnal Magister Ilmu Administrasi dan Kebijakan Publik Universitas* .
- Lisdiani, V., & Ngatno, N. (2017). Pengaruh pengembangan karir terhadap kepuasan kerja karyawan melalui motivasi kerja sebagai variabel intervening (studi kasus pada Hotel Grasia Semarang). *Jurnal Ilmu Administrasi Bisnis*, 6(4), 105-112.
- Muhammad I., F., Trisninawati (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan pada PT. Jasa Raharja Putera Palembang. *JIBM Vol. 3, No. 2*.
- Muhammad R., (2022). Faktor – Faktor Yang Mempengaruhi Motivasi : Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja & Budaya Organisasi (Suatu Kajian Studi Literatur Manajemen Sumberdaya Manusia. *Jurnal Ilmu Manajemen Terapan Volume 3, Issue 3, Januari*.
- Parashakti, R. D., & Ekhsan, M. (2020). The Effect of Discipline and Motivation on Employee Performance in PT Samsung Elektronik Indonesia. *Journal of Research in Business, Economics, and Education*, 2(3), 653–660.
- Pramesti, R. Y. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir terhadap Kepuasan Kerja Karyawan dengan Motivasi Kerja sebagai Variabel pada Intervening CV. Rumah Warna YOGYAKARTA. *Jurnal Ekobis Dewantara Vol, 1(4)*.

- Rahmad B., Fahri W., S., (2021). Pengaruh Motivasi Dan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Pegadaian (Persero) Kanwil I Medan. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Volume 4, Nomor 2* , September.
- Rahmad B., Linzzy P. P., (2021). Pengaruh Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Melalui Pengembangan Karir. Seminar Nasional Teknologi Edukasi dan Humaniora ke-1.
- Ratnasih, C., Murti, W., & Winardi, W. (2023). Pengaruh Pengembangan Karier Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Pada PT Angkasa Pura I (Persero). *Jurnal Manajemen Fe-Ub*, 11(2), 23-40.
- Riani P., I., Yuda P., (2021). Pengaruh Lingkungan dan Kepuasan Kerja Terhadap Retensi Karyawan di First Love Patisserie Jakarta. *Jurnal Ilmiah Pariwisata, Volume 26 No. 1 Maret*.
- Riny C., Syardiansah, (2021). Pengaruh Pengembangan Karir dan Pelatihan Kerja terhadap Motivasi Kerja Pegawai Rumah Sakit Cut Nyak Dhien Kota Langsa Aceh. *Jurnal Pendidikan Ilmu-ilmu Sosial*, 13 (1) (2021): 191-199.
- Rivo Manoppo, (2015). Pengaruh Displin Kerja, Motivasi Kerjadan Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Pada Tvri Sulawesi Utara. Fakultas Ekonomi dan Bisnis, Jurusan Manajemen Universitas Sam Ratulangi Manado.
- Rofiq N. H., Denok S., Heri E., Nurjaya, Hamsinah (2022). Pengaruh Komunikasi dan Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT Timur Jaya Prestasi Cileungs. *Jurnal Ilmiah Manajemen Sumber Daya Manusia p-ISSN: 2581-2769*.
- Shinta Nento, Abdul H., A., (2021). Dampak Pengembangan Karir terhadap Kinerja Karyawan Pendidikan Tinggi Islam. *Jurnal Ilmiah Iqra'* 2541-2108
- Soerya M. W., Hadi S., Achmad A. P., (2021). Pengaruh Kemampuan Kerja, Motivasi Kerja dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Badan Pendapatan Daerah Kab. Malang pada Bidang PBB P2. *e – Jurnal Riset Manajemen PRODI MANAJEMEN Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unisma*.

- Syaiful B., Yuni C. N., (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen & Bisnis Issn : 1693-7619*.
- Siyoto, S., & Sodik, M. A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Alfabeta.
- Tiswanti A., Ratnawati, Rahma D., Ansari., (2022). Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi pada Dinas Lingkungan Hidup Kabupaten Bener Meriah. *Jurnal JUIM, Vol 4 No 1 Januari*.
- Trisianto Budi. (2021). Peran Motivasi Intrinsik Pada Hubungan Kepemimpinan Pelayan Terhadap Kepuasan Kerja Dan Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Banyumas. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Akuntansi (JEBA)*, 23(1), 92– 102.
- Vendriana Lisdiani, (2017). Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Studi Kasus Pada Hotel Grasia Semarang. Diponegoro *Journal Of Social And Political Science Hal 1-8*.
- Wirdayani Wahab, (2021). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Pt. Sucofindo Cabang Pekanbaru. *Jurnal Manajemen, Akuntansi, Ekonomi dan Perbankan Vol. 1, No. 2, April*.

