

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memahami: 1. bagaimana system pengupahan untuk karyawan di Barbershop Bang Ali dan bagaimana cara pembayaran upah untuk karyawan di Barbershop Bang Ali, serta ; 2. bagaimana sistem pengupahan karyawan di Barbershop Bang Ali, dilihat dari perspektif muamalah dalam ekonomi Islam. Penelitian ini menggunakan pendekatan literatur review dengan metode kualitatif. Data dikumpulkan melalui wawancara, observasi, dan studi dokumen, melibatkan 6 informan dari pemilik usaha dan karyawan Barbershop Bang Ali. Analisis data dilakukan dengan menggunakan model Miles dan Huberman, yang melibatkan reduksi data, penyajian data, dan penarikan kesimpulan. Hasil penelitian menunjukkan bahwa: 1. sistem pengupahan karyawan dilakukan sebelum mereka memulai bekerja. Terdapat tiga jenis komponen upah yang diberikan, termasuk gaji pokok, gaji lembur, dan tambahan tertentu, pembayaran upah karyawan dilakukan secara bulanan sesuai dengan perjanjian awal; 2. sistem pengupahan upah karyawan di Barbershop Bang Ali, sesuai dengan prinsip prinsip muamalah. Upah ditetapkan sebelum pekerjaan dimulai dan dibayarkan tepat waktu, dengan prinsip keadilan dan kelayakan yang diterapkan oleh pemilik usaha dalam proses system pengupahan.

Kata kunci: Sistem Pengupahan, Barbershop, Muamalah