

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., H. (2015). *Partial Least Square (PLS)*. Andi.
- Abdullah, T., & Tantri, F. (2012). *Manajemen Pemasaran*. PT RajaGrafindo Persada.
- Ahmad Tanzeh, S. A. (2020). Metode Penelitian Metode Penelitian. *Metode Penelitian*, 43, 22–34.
- Anggraeni, Y., & Santosa, T. E. C. (2013). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *Jurnal Dinamika Ekonomi Dan Bisnis*, 10(1), 51–68.
- Assingkily, M. S., & Mesiono, M. (2019). Karakteristik Kepemimpinan Transformasional di Madrasah Ibtidaiyah (MI) serta Relevansinya dengan Visi Pendidikan Abad 21. *MANAGERIA: Jurnal Manajemen Pendidikan Islam*, 4(1), 147–168. <https://doi.org/10.14421/manageria.2019.41-09>
- Bass, B. M., & Riggio, R. E. (2006). *Transformational Leadership*. Taylor & Francis. <https://books.google.co.id/books?id=2WsJSw6wa6cC>
- Cahyono, U. T., Maarif, M. S., & Suharjono. (2014). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Karyawan Di Perusahaan Daerah Perkebunan Jember. *Jurnal Manajemen & Agribisnis*, 11(2), 68–76.
- Colquitt, J., LePine, J. A., Gellatly, I. R., & Wesson, M. J. (2015). *Organizational Behaviour: Improving Performance and Commitment in the Workplace*. McGraw-Hill Education. <https://books.google.co.id/books?id=giaWjwEACAAJ>
- Dessler, G. (2017). Human Resources Management 15th Ed. *Fortune*, 290.
- Diana, P. (2019). *Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepala Sekolah*. 1–3.
- Didi, W., Adha, S., & Asriyah, I. (2019). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Badan Penanggulangan Bencana Daerah (Bpbd) Provinsi Banten. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, 2(2), 18–30. <https://e-jurnal.lppmunsera.org/index.php/JEV/article/view/1487/1040>
- EKA WIJAYA, D. W., & Fauji, D. A. S. (2021). Determinan Kinerja Karyawan Pada Dinas Pemberdayaan Masyarakat Dan Desa Kabupaten Nganjuk. *Journal of Law, Administration, and Social Science*, 1(2), 84–94. <https://doi.org/10.54957/jolas.v1i2.103>
- Ghozali, I. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi*

Menggunakan Program SmartPLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris edisi 2. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro., 290.

Irwan, & Adam, K. (2015). METODE PARTIAL LEAST SQUARE (PLS) DAN TERAPANNYA (Studi Kasus: Analisis Kepuasan Pelanggan terhadap Layanan PDAM Unit Camming Kab. Bone). *Jurnal Teknosains UIn*, 53–68.

Lakoy, A. C., Ekonomi, F., Bisnis, D., Manajemen, J., Sam, U., & Manado, R. (2015). the Effect of Communication, Teamwork, and Creativity on the Employees Performance in Hotel Aryaduta Manado. *Jurnal Komunikasi*, 3(3), 981–991.

Lor, W., & Hasan, Z. (2017). The influence of leadership on employee perfromance among jewellery artisans in Malaysia. *International Journal of Accounting, Business & Management*, 5(1), 14–33.

Mangkunegara, & Prabu, A. A. A. (2017). *Evaluasi Kinerja SDM*. Refika Aditama.

Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2011). *Human Resource Management*. Salemba Empat.

Mikkael, M. T. ; R. H. (2020). Pengaruh Kompetensi Dosen, Motivasi, dan Lingkungan Belajar terhadap Prestasi Belajar Mahasiswa pada Mata Kuliah Bahasa Inggris. *Economics and Digital Business Review*, 1(2), 100–111.

Mottoh, S. N. (2015). the Influence of Transformational and Transactional Leadership Style on Employee Performance (Case Study: Dinas Kesehatan Manado). *Jurnal Berkala Ilmiah Efisiensi*, 15(04), 436–446.

Nisa, H. (2016). Komunikasi Yang Efektif Dalam Pendidikan Karakter. *Universum*, 10(1), 49–63. <https://doi.org/10.30762/universum.v10i1.223>

Octaviantri, I. (2014). *Pengaruh Media Belajar Terhadap Prestasi Belajar Siswa Kelas III-IPA SMA NEGERI 2 MEDAN*.

Pohan, D. D., & Fitria, U. S. (2021). JENIS JENIS KOMUNIKASI. *Cybernetics: Journal Educational Research and Social Studies*, 2, 29–37.

RASYID, Y. S. S. A. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Mediasi dan Keterampilan Komunikasi sebagai Variabel Moderasi. *Journal of Chemical Information and Modeling*, 53(9), 1689–1699.

Riinawati. (2019). *Pengantar Teori Manajemen Komunikasi dan Organisasi*. PT Pustaka Baru Press.

- Robbins, S. P., Judge, T., Judge, T. A., & Campbell, T. T. (2017). *Organizational Behaviour*. FT Publishing International.
<https://books.google.co.id/books?id=L6LHvQEACAAJ>
- Romli, P. D. K. (2014). *Komunikasi Organisasi Lengkap (edisi REVISI)*.
<https://books.google.co.id/books?id=olBJDwAAQBAJ>
- Sariyathi, L. M. I. M. and N. K. (2017). 244999-Pengaruh-Motivasi-Komunikasi-Dan-Disipli-64487Baf. 6(7), 3540–3569.
- Sedarmayanti. (2018). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Mandar Maju.
- Simanjuntak, & J., P. (2011). *Manajemen dan evaluasi kinerja* (3rd ed.). Lembaga Penerbit Fakultas Ekonomi UI.
- Sinambela. (2014). *METODOLOGI PENELITIAN KUANTITATIF*.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Alfabeta.
- Suparyadi. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Menciptakan Keunggulan Bersaing Berbasis Kompetensi SDM*. Andi.
- Utami, D. P. (2020). Analisis Pengaruh Kompetensi Mahasiswa, Gaya Belajar Mahasiswa, Dan Motivasi Belajar Terhadap Prestasi Belajar Akuntansi Keuangan Pada Mahasiswa STIE Widya Wiwaha Yogyakarta Program Studi Akuntansi. *Skripsi*, 1–67.
- Wibowo. (2017). Manajemen Kinerja. In *Kelola: Journal of Islamic Education Management* (Vol. 2). rRajawali Press.
- Winata, A. P. (2015). Pengaruh Kepemimpinan, Komunikasi, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Trans Jaya Ekspedisi Semarang. *Manajemen*, 5(10), 1–13.
- Yulianti, S., Ahman, E., & Suwatno, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Internal Terhadap Employee Engagement. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis*, 9(1), 8–15.
<https://doi.org/10.17509/jimb.v9i1.12976>
- Yusuf, H. T. (2014). Terhadap Kinerja Karyawan PT . Komatsu Remanufacturing Asia Plant. 10(1), 49–58. [http://ejournal.pin.or.id/site/wp-content/uploads/2013/02/Isi_ejournal_oke_\(02-07-13-02-20-00\).pdf](http://ejournal.pin.or.id/site/wp-content/uploads/2013/02/Isi_ejournal_oke_(02-07-13-02-20-00).pdf)