

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji pengaruh lingkungan kerja terhadap komitmen organisasi melalui kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini merupakan jenis penelitian kuantitatif. Penentuan jumlah sampel pada penelitian ini adalah sebanyak 52 responden dengan teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah metode sampel jenuh atau total sampling. Data yang digunakan adalah data primer yang diperoleh melalui kuesioner dengan skala likert. Metode analisis data dalam penelitian ini menggunakan PLS (*Partial Least Square*) menggunakan *software Smart PLS 4*. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Lingkungan Kerja berpengaruh Positif dan Signifikan terhadap Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Kepuasan Kerja, Kepuasan Kerja berpengaruh Positif dan signifikan terhadap Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Komitmen Organisasi dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening. Saran untuk peneliti selanjutnya gunakan variabel lain selain komitmen organisasi dan kepuasan kerja untuk diteliti pengaruhnya terhadap lingkungan kerja. Lakukan penelitian di tempat yang berbeda yaitu selain SMK swasta, gunakan dimensi dan indikator dari peneliti/ahli yang berbeda.

Kata Kunci : Lingkungan kerja, komitmen organisasi, kepuasan kerja, intervening

ABSTRACT

This research aims to examine the influence of the work environment on organizational commitment through job satisfaction as an intervening variable. This research is a type of quantitative research. Determination of sample size In this study there were 52 respondents using the sampling technique The sample used is the saturated sampling method or total sampling. Data used is primary data obtained through a questionnaire with likert scale. The data analysis method in this research uses PLS (Partial Least Square) using Smart PLS 4 software. Results of this research shows that the Work Environment has a Positive and Significant influence on Organizational Commitment, the Work Environment has a Positive influence and significant to Job Satisfaction, Job Satisfaction has a positive effect and significant influence on Organizational Commitment and Work Environment significant to Organizational Commitment with Job Satisfaction as Intervening Variables. Suggestions for future researchers are to use other variables besides organizational commitment and job satisfaction to examine their influence on the work environment. Conduct research in different places, namely other than private vocational schools, use dimensions and indicators from different researchers/experts.

Keywords: *Work environment, organizational commitment, job satisfaction, intervention*