

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dipaparkan pada bab sebelumnya, maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Dari gambaran lingkungan kerja dapat dilihat nilai terkecil dari pernyataan pada indikator tempat kerja jauh dari kebisingan dan Hubungan dan komunikasi saya dan rekan kerja berjalan baik. Untuk gambaran pada komitmen organisasi dapat dilihat nilai terkecil dari pernyataan pada indikator saya tidak percaya bahwa seseorang harus selalu loyal terhadap organisasinya. Sedangkan gambaran kepuasan kerja dapat dilihat nilai terkecil dari pernyataan pada indikator gaji sesuai dengan kompetensi.
2. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap komitmen organisasi pada SMK PGRI 2 Kota Jambi. Artinya Lingkungan kerja pada karyawan SMK PGRI 2 Kota Jambi mampu memberikan kontribusi dalam meningkatkan komitmen organisasi guru sehingga guru memiliki semangat yang tinggi dalam bekerja.
3. Lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada guru SMK PGRI 2 Kota Jambi. Artinya Lingkungan Kerja pada guru mampu memberikan kontribusi untuk meningkatkan kepuasan kerja.
4. Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja pada SMK PGRI 2 Kota Jambi. Artinya ketika karyawan merasa puas di sekolah dapat memberikan kontribusi dalam meningkatkan komitmen guru agar tetap bekerja di sekolah tersebut.
5. Kepuasan Kerja dapat memediasi antara lingkungan kerja dan komitmen organisasi pada SMK PGRI 2 Kota Jambi. Jika lingkungan kerja baik mampu meningkatkan komitmen guru yang secara tidak langsung dipengaruhi oleh kepuasan kerja.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan, maka penulis mampu memberikan saran sebagai berikut:

Untuk Sekolah SMK PGRI 2 Kota Jambi

1. Dari aspek Lingkungan kerja, yayasan sekolah mungkin bisa meninggikan dinding atau menutup jendela agar kebisingan berkurang. Jika kebisingan itu berasal dari siswa/i sebaiknya guru mengambil kebijakan yang tegas terhadap mereka.
2. Dari aspek Komitmen Organisasi, yang paling rendah adalah gaji. Pihak yayasan mungkin bisa menambahkan bonus saat guru melakukan tugasnya dengan baik.
3. Dari aspek Kepuasan kerja, diharapkan yayasan sekolah untuk dapat memperhatikan aspek-aspek yang dapat meningkatkan kepuasan kerja seperti pemberian gaji yang sesuai agar karyawan dapat memenuhi kebutuhan sehari-hari dan mengembangkan keterampilan serta kemampuan pada karyawannya agar dapat meningkatkan tingkat kepuasan kerja pada karyawan sehingga dapat mencapai kinerja yang maksimal.
4. Bagi Petinggi Yayasan harus menciptakan lingkungan kerja yang lebih kondusif, nyaman, dan kerja sama yang baik sehingga dapat meningkatkan komitmen organisasi guru.

Untuk Peneliti Berikutnya

1. Untuk peneliti selanjutnya gunakan variabel lain selain komitmen organisasi dan kepuasan kerja untuk diteliti pengaruhnya terhadap lingkungan kerja.
2. Lakukan penelitian di tempat yang berbeda yaitu selain SMK swasta, gunakan dimensi dan indikator dari peneliti/ahli yang berbeda.