

DAFTAR PUSTAKA

- Ade Heryana, S. S. T. (2020). Uji Statistik Non Parametrik. *Jurnal Ilmiah Prodi Kesehatan Masyarakat FIKES Univ. Esa Unggul*.
- Agustin, C. S., Sari, T. D. V., Aisyah, P., & Anshori, M. I. (2023). Pengembangan Keterampilan Adaptabilitas Karyawan. *Jurnal Nuansa: Publikasi Ilmu Manajemen dan Ekonomi Syariah*, 1(4), 119-140.
- Akbar, S. (2018). Analisa Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan. *JlAGANIS*, Vol. 3, No. 2 September 2018: 1-17
- Amanda, E. (2022). Pengaruh *Psychological Empowerment* terhadap *Workforce Agility* pada Aparatur Sipil Negara di Instansi X. (Doctoral Dissertation, Universitas Pancasila Jakarta)
- Annisak, F., Zainuri, H. S., & Fadillah, S. (2024). Peran Uji Hipotesis Penelitian Perbandingan Menggunakan Statistika Non Parametrik Dalam Penelitian. *Al Ittihadu*, 3(1), 105-116.
- Ariyanti, N. A., et.al. (2020). Perbedaan Tingkat Kinerja Pegawai Tata Usaha Ditinjau Dari Jenis Kelamin di Perguruan Tinggi. *JAMP: Jurnal Administrasi dan Manajemen Pendidikan*. 3(3), 233-238.
- Azwar, S. (2019). Metode Penelitian Psikologi (Ed ke-2). Pustaka Pelajar
- Azwar, S. (2021). Validitas dan Reliabilitas Edisi IV. Yogyakarta : Pustaka Pelajar
- Chandra, D., & Saryatmo, M. A. (2023). Pengaruh iklim psikologis terhadap kinerja karyawan yang dimediasi oleh workforce agility. *Jurnal Manajemen Bisnis dan Kewirausahaan*, 7(3), 610-621.
- Chen, & Siau. (2012). Impact of Business Intelligence and IT Infrastructure flexibility on Competitive Performance: An Organizational Agility Perspective. *International Conference on Information Systems*.
- DeVellis, R. F., & Thorpe, C. T. (2021). *Scale development: Theory and applications*. Sage publications.
- Dwiliesanti, W. G., & Yudiarso, A. (2022). Rasch Analysis of The Indonesian Version of Individual Work Performance Questionnaire (IWPQ). *JP3I (Jurnal Pengukuran Psikologi dan Pendidikan Indonesia)*, 11(2), 152–166. <https://doi.org/10.15408/jp3i.v11i2.24157>
- Febriani, N. S. (2021). Hubungan Workforce Agility Dengan Individual Readiness For Organizational Change Pada Karyawan Human Resources Department Di Jakarta (Doctoral Dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta).
- Gusti, Y. K., Aini, S. D. N., & Sutrischastini, A. (2023). Analisis Faktor Perbedaan Tingkat Usia dan Lama Masa Kerja terhadap Produktivitas Karyawan di PT.

- Stars Internasional Surabaya. *Innovative: Journal Of Social Science Research*, 3(5), 11381-11396.
- Hasibuan. (2002). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. PT. Bumi Aksara, Jakarta
- Hosein, Z. (2012). The role of emotional intelligence on workforce agility in the workplace. *International Journal of Psychological Studies*, 4(3), 1-48.
- Juneman. (2013). Common Method Variance & Bias dalam Penelitian Psikologis. *Jurnal Pengukuran Psikologi dan Pendidikan Indonesia*, 2(5), 364-381.
- Kamuri, K. J., & Rolland E, F. (2022). *Manajemen Perubahan*. CV Literasi Nusantara Abadi. Malang.
- Karuniawati, A. (2021). *Peran Workforce Agility dan Perceived Organization Support terhadap Job Performance Karyawan* (Doctoral dissertation, Universitas Gadjah Mada).
- Kidd, P. T. (1994). *Agile Manufacturing: Forging New Frontiers* Addison-Wesley. Reading, MA.
- Koopmans, L., Coffeng, J.K., Bernaards, C.M. *et al.* (2014). Responsiveness of the individual work performance questionnaire. *BMC Public Health* 14, 513 .
- Koopmans, L., Bernaards, C.M., Hildebrandt, V.H., Vet, H.C.W., & Berk, A.J. (2014). Construct validity of the individual work performance questionnaire. *Journal of Occupational and Environmental Medicine*, 56(3), 154–171.
- Krisnawati, N. K. D., & Bagia, I. W. (2021). Pengaruh kompetensi kerja terhadap kinerja karyawan. *Bisma: Jurnal Manajemen*, 7(1), 29-38.
- Lai, H., Pitafi, A. H., Hasany, N., & Islam, T. (2021). Enhancing Employee Agility Through Information Technology Competency: An Empirical Study of China. *SAGE Journal Published, Open Journal*, 11(2). <https://doi.org/10.1177/21582440211006687>
- Laynazka, Ine. (2022). *Peran Self Efficacy dan Komitmen Organisasi terhadap Workforce Agility saat Restrukturisasi Organisasi pada Karyawan Perkebunan Nusantara Group*. Tesis S2 Magister Psikologi Profesi Universitas Gadjah Mada.
- Malau, T. S., & Kasmir, K. (2021). Effect of Workload and Work Discipline on Employee Performance of Pt. Xx With Job Satisfaction as Intervening Variable. *Dinasti International Journal of Digital Business Management*, 2(5), 909-922.
- Mangkunegara, A. A. A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Remaja Rosdakarya.

- Maslikhah, M., Hapsyah, D. R., Jabbar, A. A., & Hidayat, D. R. (2019). Implementasi teori Donald E. Super pada program layanan BK karir di SMK. *Ilmu dan Budaya*, 41(64).
- Mathis, R. L., Jackson, J. H., Valentine, S. R., & Meglich, P. A. (2017). *Human resource management*. Cengage learning.
- Mellita, D., & Elpanso, E. (2020). Model Lewin Dalam Manajemen Perubahan Teori Klasik Menghadapi Disrupsi Dalam Lingkungan Bisnis. *Jurnal MBIA*, 19(2), 142-152.
- Muduli, A. (2013). Workforce Agility: A Review of Literature. *IUP Journal of Management Research*, 12(3).
- Mushtofa, M.A. (2023). Pengaruh Organizational Learning dan Workplace Sprituality terhadap Workforce Agility dengan Efek Mediasi Psychological Empowerment pada Karyawan Hotel. Tesis S2 Magister Psikologi Profesi Universitas Airlangga.
- Nasution, S. L. A. (2020). Pengaruh Kualitas Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Asam Jawa. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 7(2), 88-94.
- Neuman, L. W. (2014). Social research methods: qualitative and quantitative approaches seventh edition. Pearson Education, Inc.
- Ningrum, R. S., & Pambudi, M. A. L. (2021). Pengaruh Loyalitas Terhadap Kinerja Karyawan Pt. Atosim Lampung Pelayaran (Alp) Semarang Tahun 2020. In *Prosiding Seminar Nasional* (Vol. 3, No. 1, pp. 66-71).
- Periantalo, J. (2015) Validitas Alat Ukur Psikologi: Aplikasi Praktis. Pustaka Pelajar
- Periantalo, J. (2019). Quantitative Research for Psychology. *Yogyakarta: Student Library*.
- Profil Telkom Indonesia, PT. Telkom Indonesia (Persero) Tbk., 2020. https://www.telkom.co.id/sites/about-telkom/id_ID/page/profil-dan-riwayat-singkat-22
- Purwanto, P. (2018). Teknik Penyusunan Instrumen Uji Validitas Dan Reliabilitas Penelitian Ekonomi Syariah. *Magelang: Staiapress*.
- Qin, R., & Nembhard, D. A. (2010). Workforce agility for stochastically diffused conditions - A real options perspective. *International Journal of Production Economics*, 125(2), 324-334. <https://doi.org/10.1016/j.ijpe.2010.01.006>.
- Rifa'i, M. (2017). Pengelolaan Terhadap Perubahan Dan Perkembangan Organisasi. *Jurnal Manajemen Pendidikan Dan Keislaman*, 6(1), 54-68.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2008). Perilaku Organisasi Edisi Ke-12. Salemba Empat.

- Saptarini, N. I., & Mustika, M. D. (2023). Workforce agility and adaptive performance in government institution: the mediating role of work engagement. *Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan*, 25(1), 55-62.
- Sharrock, E. (2015). The Agile Project Manager Thrive in Change with Agile. Agile Enterprises.
- Sherehiy, B., & Karwowski, W. (2014). The relationship between work organization and workforce agility in small manufacturing enterprises. *International Journal of Industrial Ergonomics*, 44(3), 466-473.
- Simatupang, M., Hemasti, R. A. G., Barus, D. A. B., & Simatupang, T. P. (2022). Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kesiapan untuk Berubah (Kajian Psikologi Industri & Organisasi).
- Sudarisman, H. S. V., Helmi, A. F. (2022). Peran Emotional intelligence Dan Workforce agility Terhadap Work performance (Studi pada Karyawan PT. PNM). (Doctoral dissertation, Universitas Gadjah Mada).
- Sugiyono. (2019). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D. Bandung: PT. Alfabet
- Saputra, I. E., & Sarnawa, B. (2022). Peran Dinas Tenaga Kerja dalam Perlindungan terhadap Hak-Hak Atas Upah Pekerja. *Media of Law and Sharia*, 3(4), 284-300.
- Surya, C. A. A., & Yuniasanti, R. (2023). Analisis Learning Agility Karyawan Milenial di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 5(1).
- Soedarjadi. (2009). Hak dan Kewajiban Pekerja Pengusaha. Yogyakarta: Pustaka Yustisia.
- Tampubolon, Manahan P (2020) *CHANGE MANAGEMENT: Manajemen Perubahan: Individu, Tim Kerja, Organisasi*. Mitra Wacana Media, Jakarta. ISBN 978 602 318 437 8
- Tessalonika, R. C., Pelleng, F. A., & Asaloei, S. (2021). Pengaruh Efisiensi Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Aneka Gas Industri Hitung. *Productivity*, 2(5), 413-416.
- Tessarini Junior, G., & Saltorato, P. (2021). Workforce agility: a systematic literature review and a research agenda proposal. *Innovar*, 31(81), 155-167.
- Undang-Undang (UU) Nomor 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan.
- Wahjunianto, H. (2022). Workforce agility: Improving employee performance from the perspective of a competitive work environment. *Enrichment: Journal of Management*, 12(5), 3556-3563.
- Widhiarso, W. (2016). Peranan butir unfavorabel dalam menghasilkan dimensi baru dalam pengukuran psikologi. *Jurnal Psikologi Perseptual*, 1(1).

- Widyastuti, T., & Hidayat, R. (2018). Adaptation of individual work performance questionnaire (IWPQ) into bahasa Indonesia. *International Journal of Research Studies in Psychology*. <https://doi.org/10.5861/ijrsp.2018.3020>.
- Yusuf, A., Indriasari, I., & Violinda, Q. (2023). Pengaruh Manajemen Talenta Dan Workforce Agility Terhadap Kinerja Karyawan PT. Hutan Makmur Indonesia. *Manabis: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 2(1), 64-72.
- Paul, M., Jena, L. K., & Sahoo, K. (2020). Workplace Spirituality and Workforce Agility: A Psychological Exploration Among Teaching Professionals. *Journal of Religion and Health*, 59(1), 135–153. <https://doi.org/10.1007/S10943-019-00918-3>
- Petermann, M. K., & Zacher, H. (2022). Workforce agility: development and validation of a multidimensional measure. *Frontiers in Psychology*, 13, 841862