

## DAFTAR PUSTAKA

- Asari, A. F. (2022). *Pengaruh work-life balance terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada karyawan bpjs ketenagakerjaan*. 10(2001), 843–852.
- Carlson, D. S., Grzywacz, J. G., & Kacmar, M. K. (2010). The relationship of schedule flexibility and outcomes via the work-family interface. *Journal of Managerial Psychology*, 25(4), 330–355. <https://doi.org/https://doi.org/10.1108/02683941011035278>
- Clark SC (2000). Work/Family Border Theory: A New Theory of Work/Family Balance. *Human Relations* 53(6): 747–770.
- Gunawan, T. M. E., & Franksiska, R. (2020). *Pengaruh Pengaturan Kerja yang Fleksibel Terhadap Kinerja Karyawan dengan Work life balance sebagai Variabel Mediasi*. 8(3).
- Hada, R. I. P., Fanggidae, R. E., & Nursiani, N. P. (2020). *Flexible working arrangement dan Pengaruhnya terhadap Work life balance pada Resellers online Shop*. *Jurnal Ekobis: Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 10, 162–171.
- Hasibuan, Malayu S.P. 2006 *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Jakarta: PT Haji Masagung.
- Kasmir (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori Dan Praktik)*. Jakarta: Rajawali Pers
- Kurniawan, V. K. (2022). Determinan Work from Home dan Flexible work arrangements terhadap Employeeen Performance PT CTI. *Jurnal Manajemen Binsis Dan Kewirausahaan*, 7(2), 421–430.
- Maulana Y (2019) *Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Dprd Provinsi Sumatera Utara*
- Mangkunegara, A. P (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Bandung Pt RemajaRosdakarya*
- McDonald, P. Bradley, L. and Brown, K. 2005. Explanations for The Provision Utilization Gap in Work-Family Policy. *Women in Management Review*

(in press).

Nurrohmah K (2015). Pengaruh Kondisi Kerja, Gaya Kepemimpinan Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Nova Furniture Di Boyolali

Pandiangan, H. (2018). *Flexible working arrangement* dan Pengaruhnya terhadap Work- life Balance pada Driver Layanan Jasa Transportasi Onlien di Kota Yogyakarta. Yogyakarta: Universitas Sanata Dharma.

Siagian, S. P (2014) Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta Bumi Aksara.

Siagian, T. S., & Khair, H. (2018). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Maneggio Manajemen*, 1(1), 59-70 *Jurnal Ilmiah Magister*

Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D* (Cetakan 1 Tahun 2019) Bandung Alfabeta Sun, 1 S. & Khair, H. (N.D.) Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(2623-2634).

Sutrisno, E. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, edisi pertama, cetakan pertama.

Penerbit: Kencana Pranada Media Group. Jakarta.

Hair jr, J. f, M. Hult, G. T., Ringle, C. M., Sarstedt, M., Danks, N. P., & Ray, S. (2023). Review of Partial Least Squares Structural Equation Modeling (PLS-SEM) Using R: A Workbook. In *Structural Equation Modeling: A Multidisciplinary Journal* (Vol. 30, Issue 1). <https://doi.org/10.1080/10705511.2022.2108813>