

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh etos kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai dalam perspektif islam pada Badan Perencanaan Pembangunan Daerah Provinsi Jambi. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif deskriptif dan teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang diberikan kepada pegawai BAPPEDA sebagai sampel dalam penelitian. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah teknik *non probability sampling*, dengan sampel berjumlah 87 orang. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder serta data diolah menggunakan program SPSS versi 25 dan microsoft excel 2016. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda, uji asumsi klasik, uji koefisien determinasi (R^2), uji parsial (t), dan uji simultan (F). Berdasarkan hasil penelitian diketahui bahwa secara parsial, menunjukkan bahwa variabel etos kerja islam berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $11,047 > 1,988$. Sedangkan, variabel motivasi kerja islam berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ atau $2,215 > 1,988$. Selain itu hasil analisis uji F menunjukkan bahwa etos kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai $F_{hitung} > F_{tabel}$ atau $158,418 > 3,95$ dengan nilai $Sig\ 0,000 < 0,05$. Oleh karena itu berarti etos kerja dan motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai sebesar 78,5%, sedangkan sisanya sebesar 21,5% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dibahas pada penelitian ini.

Kata kunci : Etos Kerja, Motivasi Kerja, dan Kinerja Pegawai

ABSTRACT

This research aims to determine and analyze the influence of work ethic and work motivation on employee performance from an Islamic perspective at the Regional Development Planning Agency of Jambi Province. The research method used in this research is a descriptive quantitative method and data collection techniques using questionnaires given to BAPPEDA employees as samples in the research. The sampling technique in this research was a non-probability sampling technique, with a sample of 87 people. The data sources used are primary data and secondary data and the data is processed using the SPSS version 25 program and Microsoft Excel 2016. The analytical methods used are multiple linear regression analysis, classical assumption test, coefficient of determination test (R^2), partial test (t), and simultaneous test (F). Based on the research results, it is known that partially, the Islamic work ethic variable has a significant effect on employee performance with a $t_{count} > t_{table}$ value of $11.047 > 1.988$. Meanwhile, the Islamic work motivation variable has a significant influence on employee performance with a value of $t_{count} > t_{table}$ or $2.215 > 1.988$. Apart from that, the results of the f test analysis show that work ethic and work motivation have a significant effect on employee performance with a value of $F_{count} > F_{table}$ or $158.418 > 3.95$ with a Sig value of $0.000 < 0.05$. Therefore, it means that work ethic and work motivation influence employee performance by 78.5%, while the remaining 21.5% is influenced by other variables not discussed in this research.

Keywords: Work Ethic, Work Motivation, and Employee Performance