

BAB IV

PENUTUP

4.1 Kesimpulan

Implementasi sistem informasi penggajian di DPMPTSP Provinsi Jambi telah memberikan manfaat yang signifikan dalam meningkatkan efisiensi, transparansi, dan akurasi proses penggajian. Manfaat-manfaat ini tidak hanya berdampak positif pada aspek administratif, tetapi juga berkontribusi pada peningkatan kepuasan kerja pegawai dan efektivitas manajemen sumber daya manusia secara keseluruhan. Dengan terus mengoptimalkan penggunaan sistem ini dan mengikuti perkembangan teknologi terbaru, DPMPTSP Provinsi Jambi dapat mempertahankan dan meningkatkan kualitas layanan publik serta pengelolaan sumber daya manusianya di masa depan.

4.2 Saran

DPMPTSP Provinsi Jambi disarankan untuk terus meningkatkan kapasitas SDM melalui pelatihan berkelanjutan, melakukan evaluasi dan pembaruan sistem secara berkala, serta memperkuat keamanan data. Integrasi sistem informasi penggajian dengan sistem lain perlu dioptimalkan untuk menciptakan ekosistem data yang lebih komprehensif. Peningkatan transparansi melalui pengembangan portal pegawai yang interaktif juga penting untuk dilakukan. Implementasi analitik lanjutan dapat membantu dalam menganalisis tren penggajian dan memprediksi kebutuhan anggaran.

Benchmarking dan kolaborasi dengan instansi pemerintah lain dapat memberikan wawasan berharga dalam pengelolaan sistem. Pengembangan kebijakan dan SOP terkait penggunaan sistem informasi penggajian perlu dilakukan untuk memastikan konsistensi dan kepatuhan. Membuat mekanisme pengumpulan umpan balik dari pengguna sistem juga penting untuk penyempurnaan berkelanjutan. Terakhir, persiapan untuk digitalisasi lanjutan, seperti adopsi teknologi blockchain, perlu dipertimbangkan untuk meningkatkan keamanan dan transparansi transaksi penggajian di masa depan.