

ABSTRAK

Penelitian ini terkait dengan bagaimana pengaruh dari budaya organisasi terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening di Dinas Perhubungan Provinsi Jambi. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada kantor dinas perhubungan Provinsi Jambi, untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap kepuasan kerja pada kantor dinas perhubungan Provinsi Jambi, mengetahui bagaimana pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada kantor dinas perhubungan Provinsi Jambi, dan untuk mengetahui bagaimana pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen organisasi yang dimediasi kepuasan kerja pada kantor dinas perhubungan Provinsi Jambi. Responden dalam penelitian ini sebanyak 38 orang pegawai. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner. Teknik analisis kuantitatif yang digunakan dalam penelitian ini diantaranya yaitu, uji korelasi *Pearson Product Moment*, uji reliabilitas, dan uji hipotesis. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi, budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja, kepuasan kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi, dan budaya organisasi berpengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Komitmen Organisasi, dan Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This research is related to the influence of organizational culture on organizational commitment with job satisfaction as an intervening variable in the Jambi Province Transportation Service. The purpose of this research is to find out how organizational culture influences organizational commitment at the Jambi Province transportation service office, to find out how organizational culture influences job satisfaction at the Jambi Province transportation service office, to find out how job satisfaction influences organizational commitment at the Jambi Province transportation service office , and to find out how organizational culture influences organizational commitment which is mediated by job satisfaction at the Jambi Province transportation office. The respondents in this study were 38 employees. The data collection method used was a questionnaire. Quantitative analysis techniques used in this research include the Pearson Product Moment correlation test, reliability test, and hypothesis test. The research results show that organizational culture has no effect on organizational commitment, organizational culture has no effect on job satisfaction, job satisfaction has a significant positive effect on organizational commitment, and organizational culture has a significant positive effect on organizational commitment with job satisfaction as an intervening variable.

Keywords: *Organizational Culture, Organizational Commitment, and Job Satisfaction*