

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

1. Budaya organisasi pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi termasuk kategori baik. Hal ini dikarenakan pegawai selalu menekankan pada hasil kerja dengan tetap memperhatikan proses kerja untuk mencapai hasil yang optimal. Untuk variabel Komitmen organisasi pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi termasuk kategori sangat berkomitmen. Hal ini karena pegawai berkomitmen dengan memberikan kemampuan secara profesional untuk Dinas Perhubungan Provinsi Jambi. Kemudian untuk variabel kepuasan kerja pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi termasuk kategori sangat puas. Hal ini dikarenakan pegawai mendapatkan penghargaan atas kinerja yang baik dalam bekerja.
2. Variabel budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap komitmen organisasi pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi ditunjukkan dengan kurangnya komunikasi sesama pegawai pada pekerjaan rutin namun tidak membuat pegawai akhirnya tidak berkomitmen untuk tetap bekerja pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi.
3. Variabel budaya organisasi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi ditunjukkan dengan pegawai kurang merasa nyaman dengan kondisi organisasi karena instansi kurang memiliki strategi yang jelas untuk masa depan karir pegawai, namun hal ini tidak membuat pegawai merasa tidak puas terhadap instansi Dinas Perhubungan Provinsi Jambi.
4. Variabel kepuasan kerja memiliki pengaruh positif signifikan terhadap komitmen organisasi pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi ditunjukkan dengan berdasarkan penilaian pegawai, manajer yang bersedia mendengarkan setiap saran, rekan kerja yang selalu mendahulukan kepentingan bersama serta

kesempatan pegawai untuk dipromosikan akan dapat meningkatkan kepuasan kerja. Selain itu, instansi telah memberikan gaji yang adil kepada seluruh pegawai sehingga menumbuhkan kepercayaan pegawai untuk tetap setia pada instansi.

5. Variabel kepuasan kerja mampu memediasi variabel budaya organisasi terhadap komitmen organisasi pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi ditunjukkan dengan pegawai yang memiliki komitmen organisasional tinggi akan bekerja dengan penuh dedikasi karena ketika komitmen organisasional pegawai tinggi akan memiliki pandangan yang positif dan melakukan yang terbaik untuk kepentingan instansi.

6.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan maka diperoleh saran penelitian ini sebagai berikut

1. Pada variabel budaya organisasi untuk indikator orientasi tim khususnya dalam hal melakukan komunikasi dengan rekan kerja pada saat melaksanakan pekerjaan masih kurang baik, sehingga diharapkan kepada seluruh pegawai pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi untuk dapat memperbaiki bagaimana sikap saling terbuka dan saling menghargai dengan rekan kerja perihal pekerjaan agar budaya organisasi dapat menjadi lebih baik.
2. Pada variabel komitmen organisasi untuk indikator *Continuance commitment* khususnya tentang merasa berat meninggalkan instansi karena merasa tidak memiliki pilihan pekerjaan yang lebih baik masih dinilai kurang, sehingga diharapkan pegawai dapat meningkatkan keterikatan diri dengan tempat bekerja dan tumbuhkan rasa cinta dan bangga terhadap instansi agar komitmen organisasi pada Dinas Perhubungan Provinsi Jambi dapat lebih baik ke depannya.
3. Pada variabel kepuasan kerja untuk indikator rekan kerja khususnya pada rekan kerja tidak memberi nasehat, dukungan, dan membantu apabila menghadapi kesulitan dalam pekerjaan. Hal tersebut menjadi catatan untuk instansi sehingga diharapkan para rekan kerja untuk dapat menghimbau antar pegawai untuk dapat saling memberi nasehat, dukungan, dan saling membantu terkait

pekerjaan agar sesama pegawai dapat meningkatkan kepuasan kerja pada tempat bekerja.

4. Diharapkan untuk peneliti selanjutnya yang akan meneliti mengenai budaya organisasi, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja untuk dapat mengkaji lebih banyak variabel.