

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep, dan Indikator)*. Riau : Zanafa Publishing.
- Abizar. (2018). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta : Depdikbud Dikjen Dikti P2LPTK.
- Adamy, Marbawi. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia: Teori, Praktik, dan Penelitian*. Ljokseumawe: Malikussaleh Press.
- Arikunto, S. (2018). *Prosedur Penelitian : Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Busro, M. (2018). *Teori-teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenadameidia Group.
- Creswell, J.W. (2022). *Research Design: Qualitative, Quantitative, and Mixed Methods Approaches*. Singapore : Sage Publication.
- Devi, W.S & Adnyani, D. (2015). *Pengaruh Kepuasan Kerja Pegawai Terhadap Komitmen Organisasional dan Organizational Citizen Behavior (OCB) pada PT. Maharani Prema*. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol 7, No.1.
- Effendy, O. (2015). *Ilmu Komunikasi Teori dan Praktek Komunikasi*. Bandung : PT. Citra Aditia Bakti.
- Ghozali, I. (2016). *Partial Least Squares Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.2.9 Untuk Penelitian Empiris*. Semarang : UNDIP.
- Hasibuan, M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Handayani, A. (2015). *Peranan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai*. Prosiding Seminar Nasional Unissula.
- Handoko, T. (2018). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: BPFE.
- Heriyanti, S., S & Zayanti, R. (2021). *Peran Mediasi Kepuasan Kerja pada Pengaruh Budaya Organisasi terhadap Komitmen Organisasi*. Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah. Vol. 4, No. 1.
- Koesmono, H. (2015). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Moticasi dan Kepuasan Kerja Serta Kinerja Pegawai Pada Sub Sektor Industri Pengolahan Kayu Skala Menengah*. Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan. Vol 7. No 2.
- Luthans, F. (2014). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Andi.

- Muchlas, M. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Oktavia, T., & Kasmiruddin. (2023). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Kepuasan Kerja Pegawai Sebagai Variabel Mediasi Pada Hotel Alpha Pekanbaru*. Jurnal Akuntansi dan Bisnis. Vol 21. No 02.
- Priyono. (2017). *Pengantar Manajemen*. Sidoarjo: Zifatama Publisher.
- Puspitawati, N.M.D & Riana, I.G. (2014). *Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Komitmen Organisasional dan Kualitas Layanan*. Jurnal Manajemen Strategi Bisnis dan Kewirausahaan. Vol 8, No. 1.
- Rivai, V. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Instansi : Dari Teori ke Praktik*. Jakarta : PT. Raja Grafindo Persada.
- Robbins, P., Stephen. (2015). *Organizational Behavior 9th Edition*. New Jersey : Precentice Hall International Inc.
- Robbins, P., Stephen. (2018). *Perilaku Organisasi, Edisi Kedua Belas*. Jakarta : Salemba Empat.
- Schermerhorn, J.R. (2013). *Organizational behavior (11 edition)*. USA : John Wiley & Sons.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis : Pendekatan Pengembangan-Keahlian Edisi 6*. Jakarta : Salemba Empat.
- Sopiah. (2018). *Perilaku Organisasi*. Yogyakarta : Andi Offset.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Pendidikan : Pendekatan Kualitatif, Kuantitatif, dan R&G*. Bandung: Alfabet.
- Sule, dkk. (2019). *Pengantar Manajemen*. Jakarta : Kencana Perdana Media Group.
- Sunarso. (2019). *Dampak Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja*. Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan. Vol 9. No 1.
- Supriyanto, M. (2013). *Fasilitas Sebagai Peningkatan Sumber Daya Alam di Lingkungan Kerja Cet.1*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Sutanto, A. (2020). *Peran Budaya Organisasional Untuk Meningkatkan Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Jurnal Ekonomi dan Bisnis Ahmad Dahlan. Vol 6. No 2.
- Sutrisno,E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana.
- Syarif, D., & Mardiana, R. (2018). *Komitmen Organisasi: Definisi, Dipengaruhi, dan Mempengaruhi*. Makassar : Nas Media Pustaka.

- Tika, P. (2014). *Budaya Organisasi dan Peningkatan Kinerja Instansi*, Cetakan ke-3. Jakarta : PT. Bumi Aksara.
- Tangkilisan, H. N. (2017). *Manajemen Publik*. Jakarta: PT. Grasindo.
- Triyanto, A., & Jaenab. (2020). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai Kantor Camat*. Jurnal Ilmiah Manajemen. Vol 8. No 2.
- Wahyudi, S.,R. (2020). *Komitmen Organisasi*. Tangerang : UNPAM Press.
- Wahyuddin., Bimasari, A., Yuniar, I., & Marzuki. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Di UIN Alauddin Makassar*. Jurnal Manajemen Pendidikan Islam. Vol 1. No 1.
- Wahyuningsih, H., D. (2015). *Pengaruh Kepemimpinan dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Melalui Motivasi di Rumah Sakit “Yakksi” Gemolong Sragen*. Jurnal Khasanah Ilmu. Vol. 6, No. 2.
- Wibisono, A. (2017). *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Semangat Kerja Terhadap Komitmen Organisasi dan Organizational Citizenship Behavior Pada Pegawai Hotel Comfort Dumai*. Jurnal JOM Fekon. Vol 4. No 1.
- Wibowo. (2017). *Manajemen Kinerja Edisi Kelima*. Depok : PT. Raja Grafindo Persada.
- Widianingsih, dkk. (2023). *Pengaruh Pelatihan, Budaya Organisasi dan Kompetensi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai*. Sustainable Business Journal (Jurnal Ilmiah). Vol. 2, No. 1.
- Wibawa, I., S & Putra, M., S. (2018). *Pengaruh Budaya Organisasi tetrhadap Komitmen Organisasi dimediasi Kepuasan Kerja (Studi pada PT. Bening Badung-Bali)*. E-Jurnal Manajemen Unud. Vol. 7, No. 6.
- Wexley, W.N. & Yukly, G.A. (2017). *Perilaku Organisasi dan Psikologi Personal*. Jakarta : Bina Aksara.
- Yusuf, R. M., & Syarif. D. (2017). *Komitmen Organisasi*. Makassar : Nas Media Pustaka.