

ABSTRAK

Rumanti, Risna. (2024) *Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah Dalam Meningkatkan Motivasi Kerja Guru di SMP Negeri 03 Koto Salak : Skripsi*, Jurusan Ilmu Pendidikan, FKIP Universitas Jambi, Dosen Pembimbing (1) Dr, Mohammad Muspawi, S.Pd.I., M.Ps.I.
(2) Agus Lestari, M.Pd.

Kata Kunci: Kepemimpinan, Demokratis, Motivasi Kerja

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk melihat pelaksanaan dari kepemimpinan demokratis kepala sekolah dalam meningkatkan motivasi kerja guru di SMP Negeri 03 Koto Salak yang menggunakan penelitian kualitatif. Penelitian kualitatif adalah penelitian yang berfokus pada pengamatan mendalam melalui wawancara, yang mana berfokus pada makna dan pengalaman telah dialami oleh individu ataupun kelompok. Pelaksanaan kepemimpinan demokratis kepala sekolah dalam meningkatkan motivasi kerja guru di SMP Negeri 03 Koto Salak hasil penelitiannya adalah (1) penerapan gaya kepemimpinan demokratis oleh kepala sekolah dalam meningkatkan motivasi kerja guru di SMP Negeri 03 Koto Salak yaitu: (a) peran kepala sekolah sebagai pemimpin menyelesaikan masalah secara kolektif, (b) keterbukaan komunikasi, (c) kesempatan dalam berinovasi dan (d) kolaborasi. (2) Kemudian ada juga faktor pendukung dan kendala kepala sekolah pada penerapan kepemimpinan demokratis dalam meningkatkan motivasi kerja guru di SMP Negeri 03 Koto Salak yaitu: (a) komunikasi terbuka dan transparan, (b) partisipasi aktif para guru, (c) pengembangan serta (d) penghargaan dan pengakuan terhadap kontribusi guru. Serta kemudian kendalanya adalah (a) adanya perbedaan pandangan ataupun menolak adanya perubahan, (b) kendala pada waktu dan (c) kesulitan dalam mengelola konflik serta (d) adanya tingkat keberagaman yang tinggi. (3) Serta solusi yang dilakukan kepala sekolah untuk mengatasi kendala dalam meningkatkan motivasi kerja guru di SMP Negeri 03 Koto Salak yaitu: (a) peran kepala sekolah sebagai pemimpin yang menyediakan komunikasi yang terbuka, (b) melibatkan guru serta staf dalam pengambilan keputusan, (d) evaluasi serta umpan balik dan (e) pengelolaan konflik.