

DAFTAR PUSTAKA

- Amar, I., & Chusumastuti, D. (2024). Pengaruh Hardiness, Kepuasan Kerja, dan Dukungan Organisasi terhadap Work Engagement Dosen di Yogyakarta. *Jurnal Ekonomi dan Kewirausahaan West Science*.
- Aprilia, N., Priyatama, A. N., & Satwika, P. A. (2015). Hubungan antara self-efficacy dan Hardiness dengan work engagement pada anggota DPRD Kota Surakarta. *Wacana*, 7(1).
- Armstrong, M., & Taylor, S. (2020). *Armstrong's Handbook Of Human Resource Management*. Koganpage.
- Ayu, D. R., Maarif, M. S., & Sukmawati, A. (2015). Pengaruh *Job Demands, Job Resources Dan Personal Resources* Terhadap *Work Engagement*. *Jurnal Aplikasi Bisnis dan Manajemen*, 1(1), 12–22. <https://doi.org/10.17358/JABM.1.1.12>
- Azwar, S. (2016). Metode penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2017). Metode Penelitian Psikologi. Ed. 2. Cet.1. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Azwar, S. (2020). Metode penelitian. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Badan Pusat Statistik. (n.d.). Diambil 3 November 2023, dari <https://www.bps.go.id/pressrelease/2022/05/09/1915/februari-2022--tingkat-pengangguran-terbuka--tpt--sebesar-5-83-persen.html>
- Bakker, A. B., & Leiter, M. P. (2010). Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research. *Work Engagement: A Handbook of Essential Theory and Research*, 1–209.
- Budi, B. S. (2018). Pengaruh *Hardiness Dan Perceived Organizational Support* Terhadap *Work Engagement* Pada Karyawan IT (*Information And Technology*) PT. Gamatechno Indonesia (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Purwokerto).
- Christian, M. S., Garza, A. S., & Slaughter, J. E. (2011). *Work Engagement: A Quantitative Review And Test Of Its Relations With Task And Contextual Performance*. *Personnel Psychology*, 64(1), 89–136.
- Dianriasning, E. (2018). Perbedaan Intensi Turnover ditinjau Dari Masa Kerja Dengan Mengendalikan Adversity Quotient Di Perusahaan (*Difference Of Turnover Intention Based Employee Work Period Controlledby Adversity Quotient In Company*). *Intuisi: Jurnal Psikologi Ilmiah*, 10(2), 123-133.
- Dongoran, R. (2019). Perbedaan Karyawan Tetap Dengan Karyawan *Outsourcing* Di Pt.Telkom Regional 1 Sumatra Utara.
- Gallup - *Workplace Consulting & Global Research*. (n.d.). Diambil 18 Januari

2024, dari <https://www.gallup.com/home.aspx>

- Gregorio, K., Jap, T. B., & Tiatri, S. (2023). Apakah psychological capital dan work engagement membentuk job performance karyawan di era society 5.0. *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, Dan Seni*, 7(3), 540-549.
- Ivan, M., Periantalo, J., Rahim, B., & Iranda, A. (2023). Memahami Bukti Validitas Empirik Melalui Skala Sikap Terhadap Pelajaran Sosiologi. *Jurnal Psikologi Malahayati*, 5(1), 34–44. <https://doi.org/10.33024/JPM.V5I1.8723>
- Izziyana (2018). *Hukum Outsourcing Di Indonesia*. Unmuh Ponorogo Press.
- Khairunnisa, F., Priyatama, A. N., & Satwika, P. A. (2018). Hubungan antara Hardiness dan Kecerdasan Emosi dengan Kepuasan Kerja pada Karyawan Head Office PT. Nakamura Surakarta. *Wacana*, 10(2). <https://doi.org/10.13057/WACANA.V10I2.128>
- Kompas.(2023). aturan-jam-kerja-menurut-undang-undang. Diambil 3 November 2023,dari<https://nasional.kompas.com/read/2022/04/14/02000031/aturanjam-kerja-menurut-undang-undang>
- Kurniawati, I. D. (2014). Masa Kerja Dengan *Job Engagement* Pada Karyawan. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 2(2), 311 –.
- Lestari, Y. I. (2017). *Fear Of Success* Pada Perempuan Bekerja Ditinjau Dari Konflik Peran Ganda Dan Hardiness. *Jurnal Psikologi*, 13(1), 55-63.
- Lyu, H., Yao, M., Zhang, D., & Liu, X. (2020). *The Relationship Among Organizational Identity, Psychological Resilience and Work Engagement of the First-Line Nurses in the Prevention and Control of COVID-19 Based on Structural Equation Model*</p><p>. *Risk Management and Healthcare Policy*, 13, 2379–2386. <https://doi.org/10.2147/RMHP.S254928>
- Madyaratri, M. M., & Izzati, U. A. (2021). Perbedaan work engagement ditinjau dari masa kerja pada karyawan bagian produksi. *Character: Jurnal Penelitian Psikologi*, 8(03), 24-35.
- Mäkikangas, A., Juutinen, S., Mäkinen, J. P., Sjöblom, K., & Oksanen, A. (2022). Work engagement and its antecedents in remote work: A person-centered view. <https://doi.org/10.1080/02678373.2022.2080777>, 36(4), 392–416. <https://doi.org/10.1080/02678373.2022.2080777>
- Malau, G. S. (2022). Pengaruh Hardiness dan Job Demands terhadap Intensi Turnover pada Karyawan di PT X Jawa Timur 1545/UN. 3.19/PK/2022.
- Mazzetti, G., Vignoli, M., Petruzzello, G., & Palareti, L. (2019). The harder you are, the healthier you become. May hardiness and engagement explain the relationship between leadership and employees' health? *Frontiers in Psychology*,9(JAN),438254.<https://doi.org/10.3389/FPSYG.2018.02784>.
- Mewengkang, M., Panggabean, H., & Profesi, M. P. (2016). *Work Engagement Karyawan Mrn Terhadap Implementasi Aplikasi Data Analisis Sdm*. *Manasa*,

- 5(1), 1–14. <https://ejournal.atmajaya.ac.id/index.php/Manasa/article/view/182>
- Mufarrikhah, J. L., Yuniardi, M. S., & Syakarofath, N. A. (2020). Peran *perceived organizational support* terhadap *work engagement* karyawan. *Gadjah Mada Journal of Psychology (GamaJoP)*, 6(2).
- Mujiasih, E. (2022). Hubungan Antara Persepsi Terhadap Gaya Kepemimpinan *Coaching* Dengan *Work Engagement* Karyawan Generasi Milenial Di PT. Karya Satria Jawa Tengah. *Jurnal Empati*, 11(5), 351-358.
- Mund, P. (2016). *Kobasa Concept of Hardiness*. *International Research Journal of Engineering, IT and Scientific Research*, 2(1), 34–40.
- Muslimin, M. (2020). Pengaruh kepribadian hardiness dan kepemimpinan transformational terhadap kinerja karyawan PDAM Kota Malang. *Cognicia*, 8(1), 102-117.
- Nurtjahjanti, H. (Harlina), & Ratnaningsih, I. Z. (Ika). (2011). Hubungan Kepribadian Hardiness Dengan Optimisme Pada Calon Tenaga Kerja Indonesia (Ctki) Wanita Di Blkn Disnakertrans Jawa Tengah. *Jurnal Psikologi Undip*, 10(2), 126–132. <https://e-resources.perpusnas.go.id:2119/publications/128613/>
- Olivia, D. O. (2014). Kepribadian Hardiness Dengan Prestasi Kerja Pada Karyawan Bank. *Jurnal Ilmiah Psikologi Terapan*, 2(1), 115 – 129–115 – 129. <https://doi.org/10.22219/JIPT.V2I1.1774>
- Periantalo, J. (2015). Validitas alat ukur psikologi : aplikasi praktis. Pustaka Pelajar.
- Periantalo, J. (2016). Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi. Cet. 1. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.
- Periantalo, J. (2020). Penelitian Kuantitatif Untuk Psikologi. Pustaka Pelajar.
- Qodariah. (2019). Analisis Deskripsi Pengaruh Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan: Ability (A), Effort (E), Support (S) Pt Surveyor Indonesia. *Stability: Journal of Management and Business*, 2(1). <https://doi.org/10.26877/STA.V2I1.4033>
- Pri, R., & Zamralita, Z. (2017). Gambaran Work Engagement Pada Karyawan Di Pt Eg (Manufacturing Industry). *Jurnal Muara Ilmu Sosial, Humaniora, dan Seni*, 1(2), 295–303. <https://doi.org/10.24912/JMISHUMSEN.V1I2.981>
- Radstaak, M., & Hennes, A. (2017). Leader–member exchange fosters work engagement: The mediating role of job crafting. *SA Journal of Industrial Psychology*, 43(0). <https://doi.org/10.4102/SAJIP.V43I0.1458>
- Rakhim, F. A. (2020). *Factors That Cause Work Engagement in the Millennial Performance in BUMN*: Faktor-Faktor Penyebab Work Engagement pada Angkatan Kerja Millennial di BUMN. *Proceedings of The ICECRS*, 8.
- Ramadhan, V. A., & Sahrah, A. (2021). Pengaruh Self-Leadership dan usia

- terhadap work engagement pada Karyawan Milenial. *Proyeksi*, 16(2), 166-173.
- Royanna, S. (2021). *Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Pada PT Telkom Indonesia Witel Bandung Barat*. <https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/home/catalog/id/171014/slug/pengaruh-budaya-organisasi-terhadap-employee-engagement-pada-pt-telkom-indonesia-witel-bandung-barat.html>
- Salim, C., Firdaus, A. I., & Saputra, N. (2020). Pengaruh digital engagement dan gamifikasi terhadap work engagement karyawan yang bekerja di Jakarta dan Tangerang. *Jurnal Akuntansi, Keuangan, Dan Manajemen*, 1(4), 265-286.
- Saputro, I. R., Abdurrohman, A., & Setiowati, E. A. (2014). Stres Kerja Wartawan Ditinjau dari Kepribadian Tahan Banting dan Masa Kerja. *Psikologika: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Psikologi*, 19(2), 187–195. <https://doi.org/10.20885/PSIKOLOGIKA.VOL19.ISS2.ART9>
- Siahaan, D. (2022). *Hubungan Kinerja Dengan Adversity Quotient pada Karyawan Outsourcing di PT. Alamsari Lestari, Riau*. <https://repositori.uma.ac.id/handle/123456789/17501>
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kuanlitatif, Dan R & D*. Ed. 16. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kuanlitatif, Dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Sukoco, I., Fu'adah, D. N., Muttaqin, Z., Ilmu, D., Bisnis, A., & Unpad, F. (2021). Work Engagement Karyawan Generasi Milenial Pada PT. X Bandung. *AdBispreneur: Jurnal Pemikiran dan Penelitian Administrasi Bisnis dan Kewirausahaan*, 5(3), 263–281.
- Sutarno. Supriyono. (2022). Pengaruh Hardiness Terhadap Work Engagement Dosen. *Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan*, 22(04), 343–354. <https://doi.org/10.2/JQUERY.MIN.JS>
- Sylviani, M. (2017). Pengaruh Deskripsi Pekerjaan Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Pada Kantor Camat Tembilahan The Effect Of Job Description On Civil Servant's Performance In Tembilahan Subdistrict Office. *Journal of Economy, Business and Accounting (COSTING)*, 1(1).
- Ukkas, I. (2017). Faktor-faktor yang mempengaruhi produktivitas tenaga kerja industri kecil kota palopo. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*, 2(2).