

KATA PENGANTAR

Segala Puji dan Syukur kepada Tuhan Yang Maha Esa. Atas berkat dan kasih karunia-Nya penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir yang berjudul “Prosedur Penyusunan Laporan Sistem Informasi Permintaan Pembayaran Pada PT. Perkebunan Nusantara VI Jambi”. Kelancaran dan kemudahan didalam menyelesaikan Tugas Akhir ini tidak terlepas dari bantuan dan dukungan berbagai pihak.

1. Bapak Prof. Drs. H. Sutrisno, MSc., Ph.D. Selaku Rektor Universitas Jambi.
2. Ibu Prof. Dr. Shofia Amin, S.E., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Jambi.
3. Ibu Dr. Nela Safelia, S.E., M.Si. CIQnR selaku Ketua Jurusan Akuntansi, Universitas Jambi.
4. Dr. Wirmie Eka Putra S.E., M.Si., CIQnR., CSRS. Selaku Ketua Program Studi Diploma III Akuntansi Universitas Jambi.
5. Ibu Dr. Nela Safelia, S.E., M.Si.,CIQnR Selaku Dosen Pembimbing Akademik yang telah membimbing saya selama perkuliahan berlangsung.
6. Bapak Dios Nugraha Putra, S.E., M.Ak, Selaku Dosen Pembimbing lapangan yang memberikan pengarahan kepada saya selama magang.
7. Bapak Dimas Selaku Instruktur Magang yang telah membantu saya selama magang di PT. Perkebunan Nusantara VI Jambi

8. Bapak dan Ibu Dosen pengajar di Prodi Akuntansi dan seluruh Staf karyawan Akademik Program Diploma III yang telah memberikan ilmu pengetahuan, pengalaman dan membantu segala urusan selama perkuliahan
9. Terimakasih Khususnya kepada Kabag, Kasubag, dan Staff/karyawan/I PT. Perkebunan Nusantara VI Jambi, terimakasih telah mengizinkan saya untuk menjalankan kegiatan magang di bagian keuangan PT. Perkebunan Nusantara VI Jambi, Semoga pengalaman yang saya dapatkan disini menjadi bekal untuk selanjutnya.
10. Terimakasih juga khususnya kepada bagian keuangan Bapak Dimas, Bapak Iqbal, Ibu Eka, Abang Surya dan Abang Indra, saya ucapkan banyak terimakasih, yang telah membimbing, berbagi pengalaman, support dan arahan selama saya magang di bagian Keuangan PT. Perkebunan Nusantara VI Jambi.
11. Teristimewa kepada Keluarga saya yang selalu memberikan Do'a, Nasehat dan support serta dukungan moril maupun materil selama penulis mengikuti pendidikan hingga selesainya Penyusunan Tugas Akhir ini, saya mengucapkan terimakasih yang tiada hingga. Khususnya untuk Mamah dan Bapak serta adik adik ku yang selalu men-support dan menyayangiku.
12. Kepada semua teman-teman di Program Studi Akuntansi FEB Universitas Jambi, khusus nya teman-teman di kelas B Akuntansi terimakasih untuk kebersamaannya selama ini.

13. Kepada teman – teman saya Elisabet, Willy, Fadil, Hengky dan Hanif. Terimakasih untuk dukungan dan kebersamaan nya.

Penulis menyadari Tugas Akhir ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu, penulis mengharapkan adanya Kritikan dan saran yang dapat membangun dan memperbaiki kekurangan dari Tugas Akhir ini. Semoga Laporan ini bermanfaat bagi semua pihak.

Jambi, Juni 2023

Penulis

ALBERD BOISAMOSIR

NIM C0C02001

ABSTRAK

Laporan magang ini bertujuan untuk mengetahui sistem penggajian karyawan tetap pada PTPN 6. Jenis penelitian ini adalah penelitian lapangan (field research). Sedangkan sifat penelitiannya bersifat data sekunder. Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan teknik wawancara dan dokumentasi. Data hasil temuan digambarkan secara deskriptif dan dianalisis menggunakan cara berfikir induktif.

Temuan penelitian ini bahwa prinsip keadilan dan kejelasan akad dan komitmen melakukannya. Adil yang dimaksud sebelum pekerja dipekerjakan harus jelas dahulu bagaimana gaji yang akan diterima oleh pekerja. Gaji tersebut meliputi besarnya gaji dan tata cara pembayaran gaji. Dalam hal pembayaran gaji sering terjadi keterlambatan dalam pembayaran gaji, hal ini sangat merugikan para karyawan tetap yang hanya bergantung pada penghasilan dari perusahaan tersebut.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa sistem penggajian karyawan PTPN 6 dari segi prinsip kelayakan sudah sesuai dengan prinsip penggajian dalam ekonomi di Indonesia namun belum dari segi prinsip keadilan masih belum sesuai karena masih ada hak dari salah satu pihak belum terpenuhi sepenuhnya.

DAFTAR ISI

LEMBAR PERSETUJUAN.....	i
LEMBAR PENGESAHAN.....	ii
KATA PENGANTAR	iii
ABSTRAK.....	vi
DAFTAR ISI	vii
DAFTAR GAMBAR	
DAFTAR TABEL	x
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang.....	1
1.2 Masalah Pokok Laporan	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penulisan	8
1.3.1 Tujuan Penulisan.....	8
1.3.2 Manfaat Penulisan.....	8
1.4 Metode penulisan.....	8
1.4.1 Jenis Data	8
1.4.2 Metode Pengumpulan Data.....	8
1.4.3 Metode Analisis	9
1.5 Waktu dan Lokasi Magang.....	9
1.6 Sistematika Penulisan	10
BAB II LANDASAN TEORI.....	11
2.1 Prosedur	11
2.1.1 Pengertian Prosedur	11
2.1.2 Sifat dan Ciri-Ciri Prosedur	12
2.1.3 Karakteristik Prosedur.....	13
2.1.4 Prinsip-Prinsip Prosedur	13
2.1.5 Manfaat Prosedur	14

2.2 Penggajian.....	14
2.2.1 Definisi Prosedur Penggajian.....	14
2.2.2 Dokumen-dokumen terkait Prosedur Penggajian.....	15
2.2.3 Catatan Akuntansi yang Digunakan dalam Prosedur Penggajian	16
2.2.4 Fungsi yang Terkait Sistem Akuntansi Penggajian dan Pengupahan	17
2.2.5 Jaringan Prosedur yang Membentuk Sistem.....	18
2.3 Standar Operasional Pelaksanaan Pembayaran Gaji KPPBC TMP C Bitung ...	20
2.3.1. Dasar Hukum	20
2.3.2. Peraturan Menteri Keuangan Nomor 190/PMK.05/2012.....	21
2.3.3. Persyaratan	24
2.3.4. Norma Waktu Layanan	24
2.3.5. <i>Flowchart</i> Pelaksanaan Urusan Gaji.....	25
2.3.6. Bagan Alir	25
2.3.7. Metode Perhitungan Gaji Menggunakan Aplikasi GPP (Gaji Pegawai Pusat)	30
BAB III PEMBAHASAN	32
3.1 Gambaran Umum Perusahaan	32
3.1.1 Sejarah Singkat PT. Perkebunan Nusantara VI Jambi	32
3.1.2 Visi dan Misi Kantor PTPN 6 Jambi	34
3.1.3 Tujuan Perusahaan	35
3.1.4 Sasaran Perusahaan	35
3.1.5 Budaya Perusahaan	35
3.1.6 Anak Perusahaan.....	37
3.1.7 Susunan Organisasi PT.Perkebunan Nusantara VI.....	38
3.1.8 Tugas dan Wewenang	43
3.2 Prosedur Pembayaran Gaji Karyawan Tetap	51
3.2.1. Alur Pembayaran Gaji Karyawan Tetap	51
3.2.2. Bukti yang diperlukan.....	53
3.2.3. Waktu dalam pelayanan penggajian pegawai tetap	53
3.2.4. Perhitungan Gaji Karyawan Tetap	53

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penjelasan Simbol-simbol Bagan Alir.....	26
--	----

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Bagan Alir Prosedur Penggajian.....	25
Gambar 3.1.1Wilayah Kerja PTPN VI Jambi-Sumbar.....	33
Gambar 3.1.2 Susunan Struktur Organisasi dan Tata Kerja PTPN 6 Jambi.....	42

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Perkembangan teknologi yang semakin meningkat juga mempengaruhi perkembangan kinerja dalam mencapai tujuan perusahaan. Semakin meningkatnya teknologi dalam menjalankan kegiatan operasional tentunya juga harus didukung dengan adanya sumber daya manusia atau karyawan yang berkualitas untuk mendukung tercapainya tujuan utama perusahaan yaitu memperoleh laba yang optimal.

Sumber daya manusia atau karyawan perusahaan merupakan salah satu faktor penting dalam kegiatan perusahaan karena karyawan memberikan sumbangan tenaga, pikiran, dan keahliannya dalam operasi perusahaan. Keterlibatan karyawan dalam perusahaan mulai dari awal kegiatan yaitu menyusun dan merencanakan tujuan perusahaan yang akan dicapai baik untuk jangka pendek maupun jangka panjang, melaksanakan kegiatan operasional perusahaan dan pengendaliannya sampai pada tercapainya tujuan perusahaan.

Untuk mendorong semangat kerja karyawan diperlukan adanya hubungan kerja yang saling menguntungkan, baik bagi pihak perusahaan maupun bagi pihak karyawan. Karyawan memberikan prestasi kerja yang baik bagi perusahaan, sedangkan pihak perusahaan memberikan gaji yang sesuai dengan prestasi dan golongan atau strata kerja yang telah diberikan perusahaan.

Gaji merupakan suatu bentuk kompensasi yang dibayarkan perusahaan atas jasa yang diberikan kepada perusahaan yang bersangkutan. Sistem penggajian yang baik dapat membuat timbulnya motivasi kerja sehingga karyawan bisa bekerja