

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan dapat ditarik Kesimpulan sebagai berikut :

1. Gambaran umum *Psychological Capital* mahasiswa Universitas Jambi alumni Program MSIB 5 mayoritas berada pada kategori sedang dengan persentase 59,3% (67 responden).
2. Gambaran umum Kesiapan Kerja mahasiswa Universitas Jambi alumni Program MSIB 5 mayoritas berada pada kategori sedang dengan persentase 58,4% (66 responden).
3. 73,4% *Psychological Capital* dapat memengaruhi Kesiapan Kerja, dan setiap dimensi dalam *Psychological Capital* berperan dalam pembentukan Kesiapan Kerja.
4. *Hope* tidak berhubungan positif dan signifikan terhadap Kesiapan Kerja (nilai koefisien jalur 0.148 dan nilai signifikansi sebesar 0.14 ($p < 0.05$)). *Self Efficacy* berhubungan positif dan signifikan terhadap Kesiapan Kerja (nilai koefisien jalur 0.342 dan nilai signifikansi sebesar 0.00 ($p < 0.05$)). *Resilience* tidak berhubungan positif dan signifikan terhadap Kesiapan Kerja (nilai koefisien jalur 0.182 dan nilai signifikansi sebesar 0,16 ($p > 0.05$)). Dan *Optimism* berhubungan positif dan signifikan terhadap Kesiapan Kerja (nilai koefisien jalur 0.290 dan nilai signifikansi sebesar 0,00 ($p < 0.05$)).

5.2 Saran

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan, peneliti memberikan saran untuk berbagai pihak, yakni :

1. Bagi Responden

Hasil temuan penelitian menunjukkan bahwa mayoritas mahasiswa Universitas Jambi alumni Program MSIB 5 khususnya Magang Bersertifikat memiliki tingkat Kesiapan Kerja dan *Psychological Capital* dalam kategori sedang. Hal ini menunjukkan bahwa secara umum mahasiswa memiliki pemahaman yang cukup terkait kapasitas diri, dan etika-etika dunia kerja. Diharapkan mahasiswa dapat mengembangkan *Psychological Capital* dan Kesiapan Kerja mereka.

2. Manfaat Bagi Instansi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat memberikan gambaran untuk instansi baik Universitas ataupun Mitra Program MSIB. Terkait gambaran *Psychological Capital* dan Kesiapan Kerja mahasiswa yang terlibat dalam program MSIB. Untuk mencapai *Psychological Capital* dan Kesiapan Kerja yang optimal, dapat dilakukan dengan evaluasi program dan pendampingan selama program MSIB 5 berlangsung.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian ini. Penelitian dengan topik yang serupa dapat mengeksplorasi faktor-faktor dan variabel lain yang memungkinkan berpengaruh atau berhubungan dengan Kesiapan Kerja.