

DAFTAR PUSTAKA

- Aditi, B., Henny Pratiwi & Syah Abadi Mendrofa. (2023). Hubungan Iklim Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Pegawai di CV Primajaya Logistik *Je'El Medan. Jurnal Sains dan Teknologi*, 5(1), 39-44.
- Agasta, H. (2019). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi dan Sistem Penghargaan terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Media Wisata*, 17(2), 1-20.
- Agustin, R., & Widayatmoko, W. (2019). Pengaruh Komunikasi Interpersonal dan Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Komunikasi Pegawai Sekretariat Jenderal Kementerian Komunikasi dan Informatika. *Koneksi*, 3(1), 163-169.
- Ambraw H. (2009). Hubungan profil individu, iklim komunikasi organisasi dan perilaku komunikasi aparatur dengan pelaksanaan good governance. *Tesis*. Bogor. Institut Pertanian Bogor.
- Arikunto, Suharsimi. (2018). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta. Rineka Cipta.
- Arni, M. (2019). *Komunikasi Organisasi*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Azwar, S. (2015). *Penyusunan Skala Psikologi*. Yogyakarta: Pustaka Belajar.
- Farlinda, R., Riadi, S. S., & AS, D. L. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Promosi Jabatan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada PT. Global Express Samarinda. *Jurnal Ilmu Manajemen Mulawarman (JIMM)*, 3(4).
- Gerung, C.J., Lucky O.H. Dotulong & Michael Ch. Raintung. (2022). Analisis Perbandingan Kinerja PNS dan THL Pada Dinas Pendidikan Kabupaten Minahasa di Masa Pandemi Covid-19. *Jurnal EMBA*, 10(2), 418-428.
- Ghozali, I. (2019). *Ekonometrika Teori, Konsep dan Aplikasi dengan SPSS 17*. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro Semarang.
- Harahap, H. S., Hubeis, A. V., Saleh, A., dan Matindas, K. 2020. Karakteristik dan Pembagian Peran Produktif dan Reproduksi Perempuan di Wilayah Bekasi. *Jurnal Penyuluhan Vol 16 (01)*.
- Haris, A., Ferri Effendi, dan Nefi Darmayanti. (2023). *Kepuasan Kerja*. Yogyakarta: Penerbit Deepublish (Grup Penerbitan CV Budi Utama).
- Hasibuan, Malayu S.P., (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cetakan Ketujuh belas. Jakarta : PT. Bumi Aksara.

- Hermawan, G. (2016). Hubungan Iklim Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Pegawai. *Jurnal Psikoborneo*, 4(2), 277-284.
- Hutagalung, I., & Ritonga, R. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi dan Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Kecamatan XYZ Bekasi. *Jurnal Kajian Komunikasi*, 6(2), 204-216.
- Ikawidjaja, N. (2023). Pengaruh Fasilitas Dan Pengawasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Negara Indonesia (Persero) Tbk. Kantor Wilayah Makassar. *Jurnal Business, Technology & Science*, 1(3).
- Indrasari, M. (2017). *Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai*. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Indrawaty, L., Zunaidah & Parama Santati. (2023). Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Semangat Kerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Ogan Ilir. *Journal of Islamic Education Management*, 4(1), 85-100.
- Lee, S. Y., Khoiroh, I., Vo, D. V. N., Senthil Kumar, P., & Show, P. L. (2021). Techniques of lipid extraction from microalgae for biofuel production: a review. *Environmental Chemistry Letters*, 19, 231-251.
- Meilita, Mery. (2014). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi dan Kepuasan Kerja Pegawai Terhadap Motivasi Kerja Pegawai (Studi Kasus Pada Pegawai Bagian Transaksi Energi PT. PLN (Persero) Wilayah Kalimantan Barat Area Sanggau). *Skripsi*. Diss. UAJY.
- Mendrofa, A. N., Gea, N., & Gea, K. (2023). Pengaruh Pupuk Organik Ampas Kelapa Terhadap Pertumbuhan Tanaman Tomat (*Lycopersicum Esculentum* Mill). *Jurnal Sapta Agrica*, 2(1), 36-49.
- Muktamar, A., Saputra, A., Zali, M., & Ugi, N. B. (2024). Mengungkap Peran Vital Kepemimpinan dalam Manajemen SDM: Produktivitas, Kepuasan Kerja, dan Retensi Tenaga Kerja yang Berkualitas. *Journal of International Multidisciplinary Research*, 2(2), 9-19.
- Muspawi, M., Mika, Mayshel Adinda Viola & Karmila. (2023). IKLIM KOMUNIKASI ORGANISASI. *Jurnal Visionary: Penelitian dan Pengembangan dibidang Administrasi Pendidikan*, 11(2), 32-37.
- Narpati, B., Dian Sudiantini & Kardinah Indrianna Meutia. (2022). *Perilaku Organisasi (Teori Dan Konsep)*. Jawa Tengah: Penerbit CV. Pena Persada.
- Pabandu, T. (2016). *Metodologi Riset Bisnis*. Jakarta. PT. Bumi Aksara.
- Pace, R.W., & Faules, D. F. (2010). *Komunikasi Organisasi: Strategi Meningkatkan Kinerja Kantor*. Bandung. Rosda Karya.

- Potale, R., & Uhing, Y. (2015). Pengaruh kompensasi dan stres kerja terhadap kepuasan kerja pegawai Pada PT. Bank Sulut Cabang Utama Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 3(1).
- Prananda, Y.D. & Bambang Setyo Utomo. (2023). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Dosen di Universitas Darussalam Gontor. *SAHAFA: Journal of Islamic Communication*, 5(2), 274-291.
- Prestawan, A. (2010). *Hubungan Antara Kepuasan Kerja dan Disiplin Kerja Dengan Produktivitas Kerja Pegawai Asuransi Jiwa*. Surakarta. Bumiputera
- Rachmat, K. (2017). *Teknik Praktis Riset Komunikasi*. Jakarta. Kencana Prenada Media Group.
- Rahmadi, R., Soolany, C., & Pratama, A. R. (2018). Penerapan Manajemen Strategi Pemasaran untuk Meningkatkan Daya Jual Produk UMKM Gula Merah di Kabupaten Cilacap. *Ratih: Jurnal Rekayasa Teknologi Industri Hijau*. 3(2).
- Rajak, A., Muhammad Thahrim & Maeda Pinoa. (2018). Pengaruh Human Capital dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Lingkungan Hidup Kota Ternate. *Jurnal Manajemen Sinergi (JMS)*, 6(1), 65-84.
- Riniwati, H. (2016). *Manajemen sumberdaya manusia: Aktivitas utama dan pengembangan SDM*. Malang. Universitas Brawijaya Press.
- Rivai, V. (2019). *Manajemen sumber daya manusia untuk kantor: Berdasarkan teori ke praktik*. Jakarta. Rajawali Pers.
- Rustini, T. & Muslichah. (2022). The Intervening Role of Organizational Commitment on The Effect of Organizational Climate on Job Satisfaction. *Jurnal Nusantara Aplikasi Manajemen Bisnis*, 7(1), 162- 173.
- Saputra, M. & Wahyu Rahardjo. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi, Kepuasan Kerja, Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada Pegawai PT. X. *Jurnal Psikologi*, 10(1), 1-9.
- Sianturi, R.R., Uud Wahyudin, & Asep Suryana. (2019). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kepuasan Komunikasi. *MetaCommunication; Journal Of Communication Studies*, 4(1), 12-26.
- Soesana, A., et.al. (2023). *Metodologi Penelitian Kuantitatif*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Suardi, B. (2019). Perancangan Suasana kerja Uptd Laboratorium Lingkungan Kab. Bandung Dengan Menggunakan Pendekatan Keselamatan dan

- Kesehatan Kerja. *Doctoral Dissertation*, Program Studi Teknik Industri S1 Fakultas Teknik Universitas Widyatama.
- Sudaryono. (2013). *Penegembangan Instrument Penelitian Pendidikan*. Yogyakarta. Graha Ilmu.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung. Alfabeta.
- Sunyoto, D. (2016). *Metodologi Penelitian Akuntansi*. Bandung. PT. Refika Aditama.
- Supatmi, M. E., Nimran, U., & Utami, H. N. (2013). Pengaruh pelatihan, kompensasi terhadap kepuasan kerja pegawai dan kinerja pegawai. *Profit: Jurnal Administrasi Bisnis*. 7(1).
- Sutrisno, E. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana Prenada Media Group.
- Tambuwun, A.M., Mariam Sondakh & Meity D. Himpong. (2018). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Matahari Mega Mall. *Jurnal Acta Diurna Komunikasi*. 7(1).
- Tanoto, S. R. (2019). Hubungan Faktor Demografi Dengan Kepuasan Kerja Di PT. Sinar Plasindo. *Jurnal AGORA*. Vol. 7 (2).
- Wahyunie, S., Sanggar Kanto & Rachmat Kriyantono. (2015). Pengaruh Iklim Komunikasi Organisasi Terhadap Efektivitas Komunikasi Interpersonal Dan Kepuasan Kerja (Studi Eksplanatif di Dinas Kebudayaan, Pariwisata, Pemuda dan Olah Raga Kabupaten Gunung Mas Kalimantan Tengah). *Jurnal Wacana*, 18(2), 102-115.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja. Edisi Kelima*. Jakarta. PT.Raja grafindo Persada.