

DAFTAR PUSTAKA

- Aji, G. B., & Cori, C. (2019). Pengaruh Komunikasi Internal dan Etika Kerja terhadap Kinerja Karyawan yang dimoderasi Disiplin Kerja pada PT. Hyper Mega Shipping Jakarta. *Jurnal Transaksi*, 11(2), 24–35.
- Andayani, T. B. N., & Hirawati, H. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Pengembangan Sdm Terhadap Kinerja Karyawan PtTPos Indonesia Cabang Kota Magelang. *Jurnal Ilmiah Manajemen Ubhara*, 3 No. 2(ISSN 1858-1358, E – ISSN 2684 – 7000 lebih).
- Andika, R. (2019). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai pada PT Bank Mandiri (Persero) Tbk Mandiri Mitra Usahakuala & Bahorok. *Jurnal Manajemen Tools*, 224(11), 122–130.
- Ardiansyah, D. O. (2016). Pengaruh Komunikasi terhadap Kinerja Karyawan dengan di Mediasi oleh Kepuasan Kerja (Studi Pada Bagian Produksi Pabrik Kertas PT Setia Kawan Makmur Sejahtera Tulungagung). *Jurnal Bisnis Dan Manajemen*, 3(1), 16–30.
<https://jurnal.unmer.ac.id/index.php/jbm/article/view/70/11>
- Audi, R. V., & Prihantoro, E. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal dan Komitmen Organisasi terhadap Loyalitas Kinerja Karyawan (Studi pada Bidang Manufaktur PT Rudy Soetadi). *Medialog : Jurnal Ilmu Komunikasi*, IV(II), 124–138.
- Balakrishnan, C., & Masthan, D. (2013). Impact of Internal Communication on Employee Engagement – A Study at Delhi International Airport. *International Journal of Scientific and Research Publications*, 3(8), 2250–3153. www.ijsrp.org
- Dimbau, A., Sambul, S. A. P. &, & Rumawas, W. (2021). Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan PT Mpaigelah Kabupaten Mimika. *Productivity*, 2(2), 130–134.
- Diniaty, D., & Fairus, M. (2014). Analisis Faktor-Faktor yang mempengaruhi Kinerja Pegawai Perpustakaan UIN Suska Riau. *Jurnal Sains, Teknologi Dan Industri*, 11(2), 297–304.
- Dunir, M., Fatkhurahman, & Supeno, B. (2023). Analisis Pengaruh Strategi Pengembangan Manajemen SDM dan Komunikasi Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Green Global Sarana Dengan Budaya Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Terapan*, 5(1), 41–49.
- Febrian, R., Nuraeni, R., & Aprianti, A. (2016). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja karyawan (Studi pada Hotel Horison Ultima Bandung bagian Room Division) Impact. *ISSN: 2355-9357 e-Proceeding of Management* :, 3, 18–19.
- Firman, A. (2023). Knowledge Management Implementation and Human Resource Development on Employee Performance. *Jurnal Manajemen Bisnis*, 10(1), 221–234. <http://repository.nobel.ac.id/id/eprint/686/%0>
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Square : Konsep, Teknik Dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Undip.
- Hanifah, F. (2020). Komunikasi , Motivasi , Lingkungan Kerja Dan Pengaruhnya

- Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Manajemen Dan Perbankan*, 7(Oktober), 51–59.
- Harmainen, L. (2014). Internal Communication & Employee Commitment :? A Secret Ingredient for Start-up Success? *International Business Communication Master's Thesis*, 11.
- Hartini. (2022). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam. *Jurnal Ilmiah Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 12(2), 163–173.
- Hasmawati, Hajar, I., & Mahrani, S. W. (2021). The Effect of Interpersonal Communication, Human Resources Development and Knowledge Worker on Employees Performance at General Aviation School Kendari. *Ijmehd.Com*, 01(04), 1–12. <https://www.ijmehd.com/index.php/OJSJournal/article/view/64>
- Hidayat, R. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal, Disiplin Kerja Dan Kerjasama Tim Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Dimensi*, 10(1), 58–75. <https://doi.org/10.33373/dms.v10i1.2836>
- Irena, L., & Rusfian, E. Z. (2019). Hubungan Gaya Kepemimpinan Transformasional Dan Komunikasi Internal Dengan Kinerja Karyawan Generasi Z Pada Tech Company. *Jurnal Komunikasi*, 11(2), 223. <https://doi.org/10.24912/jk.v11i2.5635>
- Kasman, P. sari pascariati. (2021). Kepuasan Kerja Intervening pada Bank Syariah Indonesia di Kota Padang. *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 2(6), 714–728. <https://doi.org/10.31933/jemsi.v2i6>
- Katidjan, P. S., Pawirosumarto, S., & Isnaryadi, A. (2017). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah Manajemen*, 7(3), 429–446.
- Kelana, I. N. (2022). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Melalui Kepuasan Kerja Pada Dinas Perpustakaan Daerah Kabupaten Konawe. *Jurnal Ilmiah Bidang Sosial, Ekonomi, Budaya, Teknologi, Dan Pendidikan*, 1(4), 463–472. <https://doi.org/10.54443/sibatik.v1i4.55>
- Kottahathuhaha, N. D., Latupapua, C. V., & Risambessy, A. (2023). Peran Mediasi Kepuasan pada Pengaruh Komukasi Internal dan Perilaku Menyimpang Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Aplikasi Kebijakan Publik & Bisnis*, 4(2), 444–462.
- KR, M. Y. A. R. A., Tannady, H., Irdiana, S., Leuhery, F., & Burhanuddin. (2022). Analysis of the role of internal communication and work discipline on employee performance of national plastic distributors. *Journal of Economic, Business and Accounting*, 6(1), 176–186.
- Lestari, M., Akbar, D. A., & Maulana, C. Z. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Religiusitas Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Bank Unit Usaha Syariah Di Kota Palembang. *Jurnal Sosial Dan Budaya Syar-I*, 8(1), 109–126. <https://doi.org/10.15408/sjsbs.v8i1.19551>
- Martasari, P., Supriyanto, S., & Rahayu, E. (2023). Effect of hr development on employee performance where work environment and work communication as moderating variables. *Jurnal Penelitian Pendidikan Indonesia*, 9(1), 371. <https://doi.org/10.29210/020232081>

- Mubarok, E. S., & Darmawan, J. (2019). *The Influence of Training, Motivation, and Work Ethics on the Internal Communication and Their Impact on the Employee Performance*. 11(15), 86–93. <https://doi.org/10.7176/EJBM>
- Munir, Fachmi, M., & Sani, A. (2020). Pengaruh Disiplin dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Mirai Management*, 5(2), 161–170. <https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/mirai>
- Munthe, K., & Tiorida, E. (2017). Pengaruh Komunikasi Internal Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Riset Bisnis Dan Investasi*, 3(1), 86–97.
- Nafiudin. (2020). Peningkatan Kinerja Karyawan Pada Dealer Honda Auto Serang Banten Melalui Employee Engagement dan Komunikasi Internal. *Jurnal Manajemen*, 10(1), 1–9.
- Nurwan, T. M. (2020). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap kinerja Pegawai Sekretariat DPRD Kabupaten Sumedang. *Journal of Regional Publik Administration*, 5(1), 13–24.
- Omojola, I. . (2019). *Communication and Human Resource Development as Correlates of Lectures Job Performance in Nigeria*. 1(1), 1–12.
- Pangendaheng, S. A. (2018). Pengaruh Komunikasi Internal Organisasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bank Mayapada Cabang Ruko Mapan Indah. *Agora*, 6(1). <http://download.garuda.kemdikbud.go.id/article.php?article>
- Panjaitan, M. (2017). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia terhadap Kinerja Pegawai PT Indojoya Agrinusa. *Jurnal Ilmiah Methonomi*, 3(2), 7–15.
- Prayudi, A. (2017). Analisis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Prestasi Kerja Karyawan Studi Kasus Pada Sebuah BUMN. *Jurnal Kewirausahaan*, 3(2), 50–58.
- Purnamasari, W., Indrayanti, D. A., & Fitriya, N. L. (2019). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Komunikasi Internal dan Motivasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Perusahaan. *Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 02(02), 193–205.
- Rahinnaya, R., & Perdhana, M. S. (2016). Analisis Pengaruh Pelatihan dan Pengembangan, Kompensasi serta Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada PT Pos Semarang). *Diponegoro Journal of Management*, 5(3), 1–11. <http://ejournal-s1.undip.ac.id/index.php/dbr>
- Rialmi, Z., & Morsen. (2020). Pengaruh Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT Utama Metal Abadi. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(2), 1–7.
- Rumawas, W. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In *Pengaruh work-life balance terhadap kepuasan kerja karyawan pada hotel sintesa (Pertama)*. Universitas Sam Ratulangi (Unsrat Press).
- Sari, R. K. (2015). Pengaruh Budaya Kerja 5R dan Komunikasi Internal terhadap Semangat Kerja dan Kinerja Karyawan. *Jurnal Administrasi Bisnis*, 7(2).
- Sianipar, R., Simatupang, P., & Damanik, D. (2022). Hrm Policy In Human Resources Development And Employee Motivation And Their Effect On Employee Performance Mesir Ponsel Pematangsiantar. *Journal of*

- Management*, 12(2), 2370–2376.
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sumarno, A., & Iqbal, M. A. (2022). The Effect of Internal Communication and Employee Well-Being on Employee Performance, Mediated Thru Employee Engagement (Study At PT Wuzi). *Dinasti International Journal of Management Science*, 3(6), 1015–1031. <https://doi.org/10.31933/dijms.v3i6.1303>
- Suwanto, Nurjaya, Sunarsi, D., Rozi, A., & Affandi, A. (2021). Pengaruh Komunikasi Internal dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada bagian Produksi PT Adicipta Boga Intiprima Jakarta Pusat. *Jurnal Tadbir Peradaban*, 1(3), 222–228.
- Tombakan, J. R., Tewal, B. &, & Lumintang, G. G. (2019). Pengaruh Komunikasi Internal, Dukungan Organisasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kejaksaa Tinggi Sulawesi Utara. *Jurnal EMBA*, 7(4), 5525–5533.
- Towoliu, G. T., Dotulong, L. O. H. D., & Lumintang, G. G. (2023). Politik Provinsi Sulawesi Utara The Influence Of Training And Development And Job Characteristics On Employee Performance In The National Union And Political Agency Of North. Vol . 11 No . 3 Juli 2023 , Hal 935-945. *Jurnal Emba*, 11(3), 935–945.
- Wandi, D. (2022). Pengaruh komunikasi dan motivasi terhadap kinerja pegawai. *Jurnal Integrasi Sumber Daya Manusia*, 1(1), 21–30. <https://doi.org/10.56721/jisdsm.v1i1.35>
- Wibowo, abiyu S., & Kusmiyanti. (2020). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi Dan Manajemen*, 7(2), 4066–4073. <https://doi.org/https://doi.org/10.30872/jkin.v18i3.10039>
- Wibowo, A. S. (2021). Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Terhadap Kinerja Pegawai di Lembaga Permasayarakatan Kelas II A Purwokerto. *Journal of Management Review*, 5(3), 655–663. <http://jurnal.unigal.ac.id/index.php/managementreview>
- Wibowo, M. P., Kartika, F., Nasution, S. W., Azim, F., & Rasyid, M. S. (2023). *Manajemen dan Bisnis Pengaruh Pengembangan Sumber Daya Manusia Dan Motivasi Instrinsik Terhadap Kinerja Pegawai*. 5(2), 135–139. <https://jurnal.uisu.ac.id/index.php/MdB%0APengaruh>
- Yunianto, R. A. (2023). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Internal, dan Konflik Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT Arga Beton Gersik. *Jurnal Manajerial Bisnis*, 6(3). <https://doi.org/https://doi.org/10.37504/jmb.v6i3.532>
- Zinni, Siregar, D. R. &, & Simanjuntak, D. C. Y. (2021). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Karyawan PTPN III Kebun Rambutan. *Jurnal Ilmiah Manajemen, Ekonomi, Dan Akuntansi*, 5(2), 667–689.