

V. KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Hasil dari penelitian yang telah di laksanakan, maka dapat di tarik kesimpulan :

1. Gambaran umum produktifitas tenaga kerja penen di PT. Sentosa mulia bahagia yaitu perusahaan ini memiliki luas sebesar 8.458 ha, persuhaan ini memiliki jumlah tenaga kerja pemanen kelapa sawit sebanyak 313 orang tenaga kerja pemanen. Yang terbagi di dalam beberapa divisi yaitu divisi 1 sampai divisi 6A dengan jenis lahan yaitu mineral 2.
2. Umur pemanen ialah usia tenaga kerja dimana semakin bertambah umur seseorang maka akan secara perlahan terjadi penurunan kemampuan fisik, Masa kerja pemanen merupakan lamanya responden bekerja sebagai pemanen kelapa sawit semakin lama pemanen bekerja maka semakin lihai tenga kerja dalam memanen, semakin tua umur tanaman maka memiliki tingkat kesulitan yang tinggi dalam memanen, premi adalah upah di luar gaji pokok semakin besar premi maka meningkatkn produktifitas, tanggungan keluarga merupakan jumlah tanggung jawab dalam menuhi kebutuhan keluarga semakin besar tanngungan keluarga maka semakin giat tenaga kerja dalam bekerja.
3. Hasil analisis regresi linear berganda diperoleh bahwa umur pemanen, masa kerja, premi mempengaruhi produktifitas tenaga kerja secara signifikan, sedangkan umur tanaman dan tanggungan keluarga tidak berpengaruh secara signifikan

5.2 Saran

1. Agar lebih memperhatikan hal- hal yang mempengaruhi produksi dan produktifitas tenaga kerja panen seperti umur pemanen, masa kerja, umur tanaman, premi, dan jumlah tanggungan keluarga.
2. Agar lebih memberikan tambahan motivasi sebagai semangat bekerja tidak hanya bergantung pad premi sehingga pemanen termotivasi untuk tetap terampil dan lebih giat dalam bekerja.