

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh motivasi, independensi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja auditor dengan profesionalisme sebagai variabel intervening element pada BPKP Perwakilan Provinsi Jambi. Pada populasi panel ini, dipilih 67 auditor dengan metode *purposive sampling* dengan kriteria auditor internal BPKP. Setelah terpilih 49 auditor, maka mereka dijadikan sampel dalam penelitian ini. Metode analisis statistik yang digunakan adalah *Structural Equation Modeling - Partial Least Square* (SEM-PLS). Pendekatan kuantitatif dengan Data Primer juga digunakan. Perangkat Lunak SmartPLS 4 digunakan untuk menyimpan data dengan menguji outer model dan inner model. Hasil penelitian menunjukkan bahwa motivasi, independensi dan gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja auditor; profesionalisme auditor tidak berpengaruh terhadap kinerja auditor; motivasi dan independensi berpengaruh terhadap profesionalisme; gaya kepemimpinan tidak berpengaruh terhadap profesionalisme auditor; dan motivasi, independensi, dan gaya kepemimpinan tidak memengaruhi kinerja auditor melalui profesionalisme sebagai variabel intervening.

Kata kunci: motivasi, independensi, gaya kepemimpinan, profesionalisme, kinerja auditor

ABSTRACT

The aim of the study is to investigate the effects of motivation, independence and gaya-kepemimpinan on auditors' performance with professionalism as a variable intervening element of BPKP Perwakilan Provinsi Jambi. In this populasi panel, 67 auditors have been selected using the purposive sampling method with the criterion of auditor internal BPKP. After 49 auditors were selected, they formed the sample in the study. The method of Structural Equation Modeling - Partial Least Square (SEM-PLS) is used for analysis statistics. It also uses pendekatan kuantitatif with Data Primer. The Lunak SmartPLS 4 device is used to store data by examining the outer and inner model. The study results indicate that motivation, independence and gaya-kepemimpinan have an impact on auditor performance; Auditor professionalism does not influence auditor performance; motivation and independence influence trainee professionalism; leadership does not influence auditor professionalism; and motivation, independence, and leadership style do not affect auditor performance through professionalism as an intervening variable.

Keywords: *auditor performance. independence, leadership style, motivation, professionalism.*