

DAFTAR PUSTAKA

- Agustina, L., & Sulardi, S. (2018). Kompetensi, Independensi, Dan Motivasi Sebagai Determinan Kinerja Auditor Internal Pemerintah. *Jurnal Reviu Akuntansi dan Keuangan*, 8(1), 35. <https://doi.org/10.22219/jrak.v8i1.25>
- Alverina, C., & Darmita, M. Y. (2019). Pengaruh Motivasi, Tindakan Supervisi, Pelatihan Profesi, Dan Pengalaman Audit Terhadap Profesionalisme Auditor Pada Badan Pemeriksa Keuangan (Bpk) Ri Perwakilan Provinsi Bali. *Journal Research of Accounting*, 1(1), 12–29. <https://doi.org/10.51713/jarac.v1i1.2>
- Angela, B., & Budiwitjaksono, G. S. (2021). Independensi , Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal Akuntansi*, 1(1), 291–301.
- Anggraini, R. D. P., & Syofyan, E. (2020). Pengaruh Independensi, Profesionalisme, Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor BPKP. *Jurnal Eksplorasi Akuntansi*, 2(2), 2772–2785. <https://doi.org/10.24036/jea.v2i2.247>
- Arens, A. ., Elder, R. ., Beasley, M. ., & Hogan, C. . (2015). *Auditing Dan Jasa Assurance* (Kelimabela). Erlangga.
- Arquisola, M. J., & Walid Ahlisa, S. U. (2019). Do Learning and Development Interventions Motivate Employees at PT Danone Indonesia? Applying McClelland's Theory of Motivation to FMCG Industries. *FIRM Journal of Management Studies*, 4(2), 160. <https://doi.org/10.33021/firm.v4i2.780>
- Aurani, D. N., & Ariani, N. E. (2022). Pengaruh Struktur Audit, Independensi, dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor (Studi Pada Inspektorat Aceh). *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 7(3), 359–368.
- Badewin, Rosliana, & Melasari, R. (2022). *Audit Manajemen Petunjuk Bagi Praktisi* (A. Alfa (Ed.)). Uwais Inspirasi Indonesia.
- Basri, Y. H., Mursalim, & Sidik, J. (2022). Pengaruh Integritas, Independensi, Akuntabilitas dan Kompetensi Terhadap Kualitas Kinerja Auditor Di Kantor Inspektorat Kota Tarakan. *Journal of Accounting Finance (JAF)*, 3(2), 108–121.
- Bayangkara, I. (2015). *Adit Manajemen Prosedur dan Implementasi* (P. P. Lestari (Ed.); 2 ed.). Salemba Empat.
- Dariana, D., & Refina, R. (2020). Pengaruh Profesionalisme, Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Pekanbaru. *Jurnal IAKP: Jurnal Inovasi Akuntansi Keuangan & Perpajakan*, 1(2), 128. <https://doi.org/10.35314/.v1i2.1681>
- Donito, V., & Trisnaningsih, S. (2022). Faktor-faktor yang memengaruhi kinerja auditor internal perusahaan. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 4(9), 4079–4087.

- Effendi, B. (2019). Role Conflict, Role Ambiguity, Independensi dan Kinerja Auditor. *STATERA: Jurnal Akuntansi dan Keuangan*, 1(2), 65–77. <https://doi.org/10.33510/statera.2019.1.2.65-77>
- Fahmi, I. (2021). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Kerja dan Organisasi Budaya (Studi Literatur Manajemen Sumber Daya). *Jurnal Ekonomi Manajemen Sistem Informasi*, 3(1), 52–67.
- Fahmi, M., & Syahputra, M. R. (2019). Peranan Audit Internal Dalam Pencegahan (Fraud). *Liabilities (Jurnal Pendidikan Akuntansi)*, 2(1), 24–36. <https://doi.org/10.30596/liabilities.v2i1.3327>
- Faruk. (2021). Pengaruh Kompetensi Dan Motivasi Terhadap Kinerja Melalui Profesionalisme Karyawan PT. Angkasa Pura I Surabaya. *Jurnal Ilmu Administrasi Negara*, 7(3), 6.
- Fauzan, R., Hakim, M. Z., & Adhi, D. K. (2023). *Auditing* (R. Ristiyana (Ed.)). PT.Global Eksekutif Teknologi. <https://www.google.co.id/books/edition/Auditing/RcW1EAAAQBAJ?hl=idgbpv=1&dq=tipe+auditor&pg=PA10&printsec=frontcover>
- Fauzi, A., & Nugroho, R. H. (2020). *Manajemen Kinerja* (Tim Ebook AUP (Ed.)). Airlangga University Press.
- Ferils, M., & Utami, M. (2022). Pengaruh gaya kepemimpinan demokratis dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai kantor Kementerian Agama Kabupaten Mamuju. *Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen*, 1(1), 30–39.
- Fransisco, Fransiskus, Indri, Pordian, Rara, Rizqi, Zulmanto, & Umar, H. (2019). Pengaruh Kompetensi, Independensi dan Tekanan Waktu Terhadap Kemampuan Auditor Mendeteksi Kecurangan Dengan Skeptisme Profesional Sebagai Variabel Intervening. *Prosiding Seminar Nasional Cendekiawan*, 1–10.
- Ghozali, I., & Kusumadewi, K. A. (2023). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 4.0* (1 ed.). Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares: Konsep, Teknik, dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0* (2 ed.). Universitas Diponegoro.
- Hakim, K. H., Berutu, E., Lase, M., & Manurung, J. A. (2020). Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi dan Pelatihan Auditor Terhadap Kinerja Auditor pada Badan Pengawasan Keuangan dan Pembangunan (BPKP) Sumatera Utara. *Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 4(2), 200–211.
- Handayani, M. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, dan Jabatan Fungsional Auditor Terhadap Komitmen Organisasi dan Dampaknya Terhadap Kinerja Auditor Internal (Studi pada BPKP dan Inspektorat Sumatera Selatan). *BALANCE Jurnal Akuntansi dan Bisnis*, 4(1), 511. <https://doi.org/10.32502/jab.v4i1.1817>

- Hasica, M. I., Isyanto, P., & Yani, D. (2023). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Sekertariat Dprd Kabupaten Karawang. *Jurnal Economina*, 2(7), 1535–1545. <https://doi.org/10.55681/economina.v2i7.625>
- Hasil Evaluasi Kapabilitas APIP Inspektorat Daerah Provinsi Jambi Berada di Level 3*. (2022). jamberita.com. <https://jamberita.com/read/2022/12/21/5976362/hasil-evaluasi-kapabilitas-apip-inspektorat-daerah-provinsi-jambi-berada-di-level-3/>
- Hasmi, N., & Sarina, S. (2022). Pengaruh Independensi Dan Profesionalisme Auditor Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Inspektorat Kabupaten Maros. *Jurnal Akuntansi Kompetif*, 6(2), 307–314. <https://doi.org/10.35446/akuntansikompetif.v6i2.1345>
- Hermawan, I. (2019). *Metodologi Penelitian Pendidikan Kuantitatif, Kualitatif, dan Mixed Methode* (C. S. Rahayu (Ed.)). Hidayatul Quran Kuningan.
- Hidayatullah, A., Wardayati, S. M., & Roziq, A. (2021). Kajian Teoritis Tentang Budaya Organisasi, Independensi, dan Etika Profesi terhadap Kinerja Auditor BPKP melalui Motivasi dan Profesionalisme. *Jurnal Akuntansi dan Pajak*, 22(1), 217. <https://doi.org/10.29040/jap.v22i1.2800>
- Hotiana, N., & Febriansyah. (2018). Pengaruh Motivasi dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Bagian Kepegawaian Dan Organisasi, Biro Umum, Kepegawaian Dan Organisasi Kementerian Pariwisata RI). *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis (JRMB)*, 3(1), 27–36.
- Insani, W. S. N., Wawo, A. B., & Abdullah, M. (2017). Pengaruh Profesionalisme, Motivasi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Auditor Pada Inspektorat Kabupaten Kolaka Dan Kabupaten Kolaka Timur. *Jurnal Progres Ekonomi Pembangunan (JPEP)*, 2, 1–18. <file:///C:/Users/David/Downloads/Documents/228-455-1-PB.pdf>
- Julianti, N. M. A., Widhiastuti, N. L. P., & Novitasari, N. L. G. (2021). Apa Saja Yang Memengaruhi Kinerja Auditor Pada Kap Di Bali. *Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dan Bisnis*, 2(1), 631–642. <https://ojs.publishing-widyagama.ac.id/index.php/WNCEB/article/view/3196/0>
- Jusup, A. H. (2014). *Auditing: Pengauditan Berbasis ISA* (F. N (Ed.); 2 ed.). Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi YKPN.
- Kristian, M. (2018). Pengaruh Independensi Auditor, Ukuran Kantor Akuntan Publik, dan Professional Judgement Auditor terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal STEI Ekonomi*, 27(2), 208–232. <https://doi.org/10.36406/jemi.v27i2.135>
- Kurniawan, H., Fitrijanti, T., & Irawady, C. (2020). Pengaruh Mutasi, Motivasi, dan Kompetensi Terhadap Kinerja Auditor. *Jurnal SIKAP (Sistem Informasi, Keuangan, Auditing Dan Perpajakan)*, 4(2), 98–106. <https://garuda.kemdikbud.go.id/documents/detail/1621754>

- Kusumastuti, A., Khoiron, A. M., & Ahmadi, T. A. (2020). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Deepublish.
- Laila, I., Fikri, A., & Fatimah, F. (2021). Analisis Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Auditor Pada Inspektorat Kabupaten Natuna Provinsi Kepulauan Riau. *Jurnal Ilmu Sosial dan Pendidikan (JISIP)*, 5(4), 795–804. <https://doi.org/10.36312/jisip.v5i4.2293/http>
- Lisda, R., & Sukesih. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Motivasi, dan Profesionalisme Terhadap Kinerja Auditor Internal (Survey pada BUMN Sektor Jasa Keuangan & Asuransi di Kota Bandung). *Land Journal*, 1(1), 108–131. <https://doi.org/10.47491/landjournal.v1i1.639>
- Luthans, F. 2005. *Organizational Behaviour*. 10th edition. AND. Yogyakarta. 182-183
- Mardiasmo. (2010). *Akuntansi Sektor Publik* (Andi (Ed.)).
- Marita, & Gultom, Y. P. S. (2018). Pengaruh Profesionalisme, Etika Profesi, Independensi, Motivasi Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Auditor Internal (Studi Kasus Pada Pt. Perkebunan Nusantara Iv Medan). *Jurnal Akuntansi*, 3(1), 645. <https://doi.org/10.30736/jpensi.v3i1.131>
- Mattayang, B. (2019). Tipe Dan Gaya Kepemimpinan: Suatu Tinjauan Teoritis. *JEMMA | Journal of Economic, Management and Accounting*, 2(2), 45. <https://doi.org/10.35914/jemma.v2i2.247>
- McClelland, D.C. (1961). *The Achieving Society*. Printceton, NY: Van Nostrand.
- Monique, E. P., & Nasution, S. (2020). Pengaruh Profesionalisme, Independensi Auditor, Etika Profesional, Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor. *EKOMBIS REVIEW: Jurnal Ilmiah Ekonomi dan Bisnis*, 8(2), 171–182. <https://doi.org/10.37676/ekombis.v8i2.1083>
- Mulyadi, D. (2018). *Perilaku Organisasi Dan Kepemimpinan Pelayanan*. Alfabeta.
- Noch, R. M., & Winata, S. I. (2019). Faktor Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Auditor Serta Dampaknya Terhadap Profesionalisme. *Jurnal Riset Akuntansi Kontemporer*, 11(2), 54–59. <https://doi.org/10.23969/jrak.v11i2.2770>
- Oktayana, Sunarsih, & Pramesti. (2021). Pengaruh Profesionalisme, Akuntabilitas, Pengalaman Kerja, Dan Konflik Peran Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik di Bali. *Jurnal Karma (Karya Riset Mahasiswa Akuntansi)*, 1(4), 1347–1353.
- Pangamiani, R. (2023). Pengaruh Motivasi dan Diklat Terhadap Optimalisasi Kinerja Pegawai Di Moderasi Oleh Faktor Kepemimpinan di Inspektorat Daerah Kabupaten Barito Selatan Kalimantan Tengah. *Jurnal Ilmiah Ekonomi Bisnis (S4)*, 5(Maret 2018), 218.
- Pertiwi, L. Z., Simorangkir, P., & Nugraheni, R. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Profesionalisme dan Kompleksitas Tugas Terhadap Kinerja

- Auditor. *Prosiding BIEMA Business Management, Economic, and Accounting National Seminar*, 2(1), 550–565.
- Pituringasih, E., Basuki, P., & Akram, A. (2022). Budaya Suku Sasak Memoderasi Gaya Kepemimpinan, Independensi, Pemahaman Good Governance Pada Kinerja Auditor. *E-Jurnal Akuntansi*, 32(4), 1099. <https://doi.org/10.24843/eja.2022.v32.i04.p20>
- Pramana, A. A., & Yuliantoro, R. (2018). Pengaruh Independensi Auditor, Gaya Kepemimpinan, Komitmen Organisasi, Dan Akuntabilitas Terhadap Kinerja Auditor Studi Empiris pada Auditor Pemerintah di BPK Jateng. *Jurnal REKSA: Rekayasa Keuangan, Syariah dan Audit*, 2(2), 189. <https://doi.org/10.12928/j.reksa.v2i2.24>
- Prasetya, A., Afrizal & Putra, W. E. (2023). Skeptisme Profesional Sebagai Variabel Intervening Hubungan Kompetensi Auditor, Tekanan Waktu dan Keahlian Forensik Terhadap Kemampuan Auditor Mendeteksi Kecurangan. *Jurnal Akuntansi Trisakti*, 10(2), 249-272.
- Prasetya, F. (2019). Pengaruh Kompetensi, Independensi, Dan Skeptisisme Profesional Terhadap Kualitas Kinerja Auditor Inspektorat Kabupaten. *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Keuangan*, 8(2), 57–67. <https://doi.org/10.32639/jiak.v8i2.294>
- Pratiwi, H., & Srimindarti, C. (2021). Pengaruh Kompetensi, Independensi Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Kota Semarang. *Jurnal Ilmiah Mea (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi)*, 5(3), 494–512.
- Priantika, Y. R. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Guru SD Negeri Se-Kecamatan Tenggarang Kabupaten Bondowoso Dengan Profesionalisme Guru Sebagai Variabel Intervening (Nomor 5)*. Universitas Muhammadiyah Jember.
- Puspitha, Judith. (2017). Pengaruh Pengalaman Auditor, Pelathian Profesional, Tindakan Supervisi dan Motivasi Terhadap Profesionalisme Auditor Pemula. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Triatma Mulya.
- Rahmadanty, D. riski, & Farah, W. (2020). Pengaruh Gaya Hidup Sehat , Gaya Kepemimpinan , Dan Time Budget Pressure Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah. *Jurnal Keuangan dan Perbankan Syariah*, 1(1), 58–79.
- Rahmadayanti, A. R., & Wibowo, S. A. (2017). Pengaruh Kecerdasan Spiritual, Profesionalisme, Kompleksitas Tugas, Budaya Organisasi dan Tekanan Anggaran Waktu Terhadap Kinerja Auditor Pemerintah (Studi Empiris pada Kantor BPK RI dan BPKP Perwakilan Provinsi DIY). *Reviu Akuntansi dan Bisnis Indonesia*, 1(2), 106–120. <https://doi.org/10.18196/rab.010210>
- Rahmi, M. (2019). Pengaruh Profesionalisme, Independensi, Etika Profesi, Budaya Organisasi Dan Gaya Kepemimpinan, Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor

- Akuntan Publik Di Padang Dan Medan. *Imara: Jurnal Riset Ekonomi Islam*, 3(2), 167. <https://doi.org/10.31958/imara.v3i2.1654>
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian Untuk Bisnis: Pendekatan Pengembangan Keahlian* (A. N. Hanifah (Ed.); 6 ed.). Salemba Empat.
- Siahaan, S., & Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16–30. <https://doi.org/10.30596/maneggio.v2i1.3402>
- Sintyawati, N. K. D., Kusumawati, N. P. A., & Wati, N. W. A. E. (2021). Faktor-Faktor Yang Memengaruhi Kinerja Auditor Pada Kantor Akuntan Publik Di Denpasar. *Hita Akuntansi dan Keuangan*, 2(3), 219–233. <https://doi.org/10.32795/hak.v2i3.1810>
- Situs Resmi BPKP Perwakilan Provinsi Jambi.* (2024). <https://www.bpkp.go.id/jambi>
- Solehah, S., Hidayah, N., Layi, M., & Ariyani, A. D. (2023). Pengaruh Etika Profesi, Independensi, Profesionalisme, Gaya Kepemimpinan dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Auditor Pada Kantor BPKPAD Bantul. *Angewandte Chemie International Edition*, 6(11), 951–952., 3(1), 10–27. <http://journal.lppmpelitabangsa.id/index.php/akubis/article/view/784/298>
- Sugiyono. (2019). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.
- Tarigan, W. J., Effendi, R., Alfiyah, N., Rihfenti, E., Fauzi, Baki, A. A., Salim, M., & Sarie, F. (2023). *Pengenalan Dasar Auditing* (I. P. Kusuma (Ed.)). Cendikia MuliaMandiri. [https://www.google.co.id/books/edition/Pengenalan Dasar Auditing/8um6EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&kptab=overview](https://www.google.co.id/books/edition/Pengenalan_Dasar_Auditing/8um6EAAAQBAJ?hl=id&gbpv=1&kptab=overview)
- Timor, S. D., & Hanum, Z. (2023). Pengaruh Etika Profesi dan Independensi Auditor Terhadap Kinerja Auditor dengan Profesionalisme sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Akuntansi (JIMEKA)*, 7(3), 2217–2224.
- Wahidi, U., Hardi, H., & Safitri, D. (2020). Pengaruh Independensi, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Auditor : Komitmen Organisasi Sebagai Mediasi. *Current: Jurnal Kajian Akuntansi dan Bisnis Terkini*, 1(2), 218–238. <https://doi.org/10.31258/jc.1.2.219-238>
- Wijayanti, A., Gulo, N., & Syahputra, D. (2022). Pengaruh Profesionalisme Dan Pengetahuan Audit Terhadap Kinerja Auditor Dengan Pemahaman Good Governance Sebagai Variabel Moderating (Studi Empiris Di Kantor Akuntan Publik di Jakarta). *Media Manajemen Jasa*, 10(1), 32–50. <https://doi.org/10.52447/mmj.v10i1.6144>
- Yongo, E. O., Manyala, J. O., Kito, K., Matsushita, Y., Outa, N. O., & Njiru, J. M. (2016). The Effect Of Auditor Competence, Independence, Audit Experience, Organizational Culture And Leadership Against Auditor Professionalism And Its Implication On Audit Quality. *International Journal of Advanced Research*,

4(6), 625–634. <https://doi.org/10.21474/IJAR01>

Yudha, I. G. B., Putra, I. G. C., & Santosa, M. E. S. (2021). Analisis Faktor-Faktor yang Memengaruhi Kinerja Auditor pada Kantor Akuntan Publik di Bali. *Jurnal Kharisma*, 3(1), 575–584.