

DAFTAR PUSTAKA

- Abdillah, W., & Jogiyanto. (2017). *Partial Least Square (PLS) Alternatif SEM Dalam Penelitian Bisnis*. Andi.
- Abdurrahman, U. H., & Selvi, E. (2023). *Pengaruh Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru (Survei Pada Guru Yayasan Islam Al-Fidaa Cendikia Bekasi)*. 3.
- Amir, M. F. (2015). *Memahami Evaluasi Kinerja Karyawan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Anam, C., Winarko, R., & Budiarto, W. (2023). Pengaruh Kompetensi Dan Pelatihan Terhadap Kinerja Guru Pada Madrasah Aliyah Negeri (MAN) Sampang Dengan Disiplin Kerja Sebagai Variabel Intervening Choirul Anam Ruddy Winarko Wasis Budiarto. *Journal of Management and Creative Business (JMCBUS)*, 1(4), 119–139.
<https://doi.org/10.30640/jmcbus.v1i4.1399>
- Aprillitzavivayarti, A., & Pratama, R. (2023). Antecedent Model Kinerja Tenaga Kependidikan Universitas Jambi : Analisis Structural Equation Modelling. *Jurnal Paedagogy*, 10(2), 354. <https://doi.org/10.33394/jp.v10i2.6495>
- Arfan, M., Gani, M. U., & Mallongi, S. (2019). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Journal of Applied Managerial Accounting*, 2(3), 103–109. <https://doi.org/10.30871/jama.v2i1.726>
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. PT. Rineka cipta.
- As'ad, M. (2001). *Psikologo Industri*. Liberty.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Bastian, A., Nasution, J. A., & Wahyuni, S. (2022). Teacher Performance Under the Influence of Training, Work Motivation and Teacher Competence. *AL-ISHLAH: Jurnal Pendidikan*, 14(3), 3601–3612.
<https://doi.org/10.35445/alishlah.v14i3.2189>
- Cash, & Fischer. (1987). *Penilaian Kinerja dan Pengembangan Karyawan, Cetakan Kelima*. Bagian Penerbitan Fakultas Ekonomi Universitas Gajah Mada.
- Creswell, J. W. (2012). *Educational Research Planning, Conducting, and Evaluating Quantitative and Qualitative Research*. Pearson.
- Creswell, J. W. (2016). *Research Design : Pendekatan Metode Kualitatif, Kuantitatif dan Campuran*. Pustaka Belajar.
- Dahmiri, & Sakta, K. (2014). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Pegawai

- Dinas Pendidikan Kabupaten Sarolangun. *Manajemen Keuangan*, 3(1), 374–380.
- Darodjat, T. A. (2015). *Konsep-konsep Dasar Manajemen Personalia Masa Kini*. Bandung: PT Refika Aditama.
- Dessler, G. (2017). *Human Resource Management*. Pearson Education Limited.
- Fudla, A. R., Winarno, & Wisnalmawati. (2021). *Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai dengan Kemampuan Kerja Sebagai Variabel Intervening Ekonomi dan Bisnis*, UPN “ Veteran ” Yogyakarta *PENDAHULUAN Kinerja pegawai BKAD Sleman yang kurang optimal ditunjukkan dengan fakta bahwa sebagai*. 1–10.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Latan, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program SmartPLS 3.0*. Badan Penerbit, Universitas Diponegoro Semarang.
- Greenberg, J., & Baron, R. A. (2003). *Behavior in Organization* (Eight Edit). New Jersey : Pearson Education Inc.
- Hair, Joseph, & Jr. (2014). *Multivariate Data Analysis*. Edisi 7. In *Pearson Education*.
- Handoko, T. H. (2014a). *Manajemen Personalia & Sumber Daya Manusia*. BPFE.
- Handoko, T. H. (2014b). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*.
- Hasibuan, M. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Hasibuan, M. S. . (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi Revisi*. Bumi Aksara.
- Kandula, S. R. (2013). *Competency Based Human Resource, Gate Corporation*. Bangalore.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Jakarta: PT Raja Grafindo Persada.
- Kopmans. (2013). Conceptual Frameworks of Individual Work Performance. *JOEM*, 53(8), 856–866.
- Kravchuk, R. ., & Schack, R. . (1996). Designing Effective Performance-Measurement Systems under the Government Performance and Results Act of 1993. *Public Administration Review*, 348–358.
- Mallarangan, A. D. D., Rahman, A., Nur, S., Lathifah, Z. K., & Lubis, F. M. (2024). Analysis Of The Influence Of Continuous Training Development

- And Education On Professional Competence Of Teachers In Public Schools. *Journal on Education*, 6(2), 13449–13456.
- Mangkunegara. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira, & Hubeis. (2007). *Manajemen Mutu Sumber Daya Manusia*. Ghalia Indonesia, Bogor.
- Manullang, R. A. (2017). Pengaruh Kinerja Guru terhadap Hasil Belajar Siswa SMP Negeri 4 Tanjung Jambung Timur Kota Jambi. *Jurnal Ilmiah Universitas Batanghari Jambi*, 17(3).
- Mardiana. (2014). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Demokratis Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat Daerah Kota Samarinda Mardiana¹. *Ilmu Pemerintahan*, 2(1), 1802–1816.
- Mondy, R. W. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Erlangga.
- Nahampun, D. (2017). Kompetensi kepribadian guru dalam pelaksanaan pembelajaran anak autis di SLB C karya bhakti. *Jurnal Widia Ortodidaktika*, 6(5), 538–546.
- Narsih, D. (2017). Pengaruh Kompetensi Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru Smkn 23 Jakarta Utara., *Jurnal Ilmiah Pendidikan dan Ekonom. Jurnal Ilmiah Pendidikan Dan Ekonomi*, 1(1), 94–102.
- Nitisemito, A. S. (2010). *Manajemen personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta.
- Priansa, D. J. (2018). *Kinerja dan Profesionalisme Guru*. ALFABETA.
- Rivai, V. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta : PT Raja Grafindo Persada.
- Rivaldo, Y., & Nabella, S. D. (2023). Employee Performance: Education, Training, Experience and Work Discipline. *Quality - Access to Success*, 24(193), 182–188. <https://doi.org/10.47750/QAS/24.193.20>
- Robbins, Stephen, P. (2015). *Prinsip-Prinsip Perilaku Organisasi*. Erlangga.
- Robbins, P., & Judge, T. (2017). *Organizational Behaviour*. Salemba Empat.
- Robbins, S., & Judge, T. (2013). *Organizational Behavior* (S. Yagan, A. Santora, B. Mickelson, S. Holle, A. Bradbury, & J. Leale (eds.); 15th ed.). Pearson Education Limited.
- Saydam, G. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Suatu Pendekatan Mikro)*. Djambatan.

- Sedarmayanti. (2015). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Penerbit Mandar Maju.
- Setiawan, I. P., Liong, H., & Sani, A. (2020). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Dosen Pada Stia Al-Gazali Barru Kabupaten Barru. *Jurnal Mirai Management*, 6(1), 213–224.
- Siagian, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Sinambela, L. P. (2012). *Kinerja Pegawai Teori Pengukuran dan Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bumi Aksara.
- Soekanto, S. (2007). *Sosiologi suatu pengantar*. Raja Grafindo.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : ALFABETA.
- Supardi. (2016). *Kinerja Guru*. Rajawali Pers.
- Sutrisno. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Sutrisno, E. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (edisi kedu). Jakarta: Prenada Media.
- Suwanto, Eka, P. D., Gandung, M., Agusentoso, R., & Aldy, H. L. N. (2021). Analysis of the Influence of Work Discipline, Competency and Compensation on Teacher Performance at SMP Negeri 4 Kota Tangerang Selatan. *The First International Conference on Government Education Management and Tourism (ICoGEMT)*, 1(3), 22–26.
- Taruno, A., Arafat, Y., & Juliansyah, M. (2023). Kinerja Guru di SD Negeri Gugus 1, Kecamatan Lubuk Besar, Kabupaten Bangka Tengah: Pengaruh Kompetensi Guru Dan Sertifikasi Guru. *Journal on Education*, 6(1), 2449–2464. <https://doi.org/10.31004/joe.v6i1.3268>
- Thoha. (2015). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Rajawali Pers.
- Veithzal, R., & Sagala, E. J. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan* (edisi keem). Jakarta: Rajawali Pers.
- Wibowo. (2016a). *Kepemimpinan: Pemahaman Dasar, Pandangan Konvensional, Gagasan Kontemporer*. PT Raja Grafindo Persada.
- Wibowo. (2016b). *Manajemen Kinerja*. Rajawali Pers.
- Wirawan. (2016). *Evaluasi Kinerja Sumber Daya Manusia*. Salemba Empat.
- Yunior, D. R. (2017). Pengaruh Pelatihan terhadap Motivasi Kerja Pegawai pada Balai Besar Pendidikan dan Pelatihan Kesejahteraan Sosial Regional V Sulawesi di Kota Makassar. *Management*, 2(1), 1–14.