

ABSTRACT

Background: Based on findings from the initial survey data, it is known that the majority of workers have a desire to find other jobs and work elsewhere. It is known that many workers complain about the noise, odor, and hot temperatures at their workplace. In addition, workers also complained about the reduction in overtime pay caused by decreased production due to frequent floods. Turnover intention is the desire to leave one's job in the future. The purpose of this research is to determine the relationship between the work environment and compensation with turnover intention among employees at PT X in 2024.

Method: A quantitative method was used with a cross-sectional research design employing total sampling, involving 41 respondents. The statistical test used was the chi-square test.

Results: The research findings indicate that 61% of respondents have a high turnover intention, 56.1% of respondents rated their physical work environment as poor, 53.7% of respondents rated their non-physical work environment as good, and 61% of respondents rated their compensation as poor. The results of the chi-square test indicate a relationship between the physical work environment and turnover intention with a significance of 0.000 (p value < 0.05), a significant relationship between the non-physical work environment and turnover intention with $p = 0.486$ (> 0.05), and a relationship between compensation and turnover intention with a significance value of 0.000 (p value < 0.05).

Conclusion: It is concluded that the physical work environment and compensation are significantly related to turnover intention, whereas the non-physical work environment is not significantly related to turnover intention.

Keywords: Compensation, Non-physical Work Environment, Physical Work Environment, Turnover Intention.

ABSTRAK

Latar Belakang: Berdasarkan penemuan pada survey data awal, diketahui bahwa mayoritas pekerja memiliki keinginan untuk mendapat pekerjaan lain dan bekerja di tempat lain. Diketahui bahwa banyak pekerja yang mengeluhkan kebisingan, bau, serta suhu yang panas di tempat kerjanya. Selain itu, pekerja juga mengeluhkan terkait pengurangan upah lembur yang disebabkan penurunan produksi akibat banjir yang kerap terjadi. *Turnover intention* adalah keinginan untuk meninggalkan pekerjaannya di masa mendatang. Tujuan dilakukannya penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan lingkungan kerja dan kompensasi dengan *turnover intention* pada pekerja di PT X tahun 2024.

Metode: Digunakan metode kuantitatif dengan desain penelitian *cross sectional* dengan menggunakan *total sampling* yaitu 41 responden. Uji statistik yang digunakan ialah uji *chi square*.

Hasil: Hasil penelitian menunjukkan bahwa sebanyak 61% responden memiliki *turnover intention* yang tinggi, 56,1% responden menilai bahwa lingkungan kerja fisiknya buruk, 53,7% responden menilai bahwa lingkungan kerja non-fisiknya baik, dan 61% responden menilai bahwa kompensasinya buruk. Hasil uji *chi square* menunjukkan adanya hubungan lingkungan kerja fisik dengan *turnover intention* dengan signifikansi 0,000 ($p\text{ value} < 0,05$), adanya hubungan yang signifikan antara lingkungan kerja non-fisik dengan *turnover intention* $p = 0,486 (> 0,05)$ serta adanya hubungan kompensasi dengan *turnover intention* dengan nilai signifikansi sebesar 0,000 ($p\text{ value} < 0,05$).

Kesimpulan: Disimpulkan bahwa lingkungan kerja fisik dan kompensasi berhubungan secara signifikan dengan *turnover intention*, sedangkan lingkungan kerja non-fisik tidak berhubungan secara signifikan dengan *turnover intention*.

Kata Kunci: *Kompensasi, Lingkungan Kerja Non-fisik, Lingkungan Kerja Fisik, Turnover Intention.*