

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan yakni hubungan lingkungan kerja fisik, lingkungan kerja non-fisik, dan kompensasi dengan *turnover intention* pada pekerja di PT X tahun 2024, dapat disimpulkan:

1. Mayoritas pekerja menilai bahwa lingkungan kerja fisik dan kompensasinya masih dalam kategori "buruk". Hal ini berbeda pada variabel lingkungan kerja non-fisik, karena pekerja menilai bahwa lingkungan kerja non-fisiknya pada kategori "baik". Diketahui bahwa persentase pekerja dengan *turnover intention* tinggi lebih banyak dibandingkan dengan persentase pekerja dengan tingkat *turnover intention* yang rendah.
2. Lebih dari setengah populasi responden di PT X memiliki tingkat *turnover intention* yang tinggi pada tahun 2024.
3. Adanya hubungan signifikan antara lingkungan kerja fisik dengan *turnover intention* di PT X tahun 2024 ($p \text{ value} = 0,000 < 0,05$).
4. Tidak adanya hubungan signifikan antara lingkungan kerja non-fisik dengan *turnover intention* di PT X tahun 2024 ($p \text{ value} = 0,486 > 0,05$).
5. Adanya hubungan signifikan antara kompensasi dengan *turnover intention* di PT X tahun 2024 ($p \text{ value} = 0,000 < 0,05$).

5.2 Saran

Bagi Perusahaan

1. Perusahaan sebaiknya menyediakan APD yang lengkap untuk para pekerja. Selain penyediaan APD, perusahaan disarankan untuk melakukan kegiatan *safety talk* secara rutin guna meningkatkan kesadaran pekerja untuk menggunakan APD sehingga keluhan terkait dengan lingkungan kerja fisik dapat berkurang dan dapat menurunkan tingkat *turnover*.

2. Membangun komunikasi yang baik dapat membuat pekerja merasa lebih nyaman dalam bekerja. Atasan dapat menjadi lebih terbuka kepada bawahan, sehingga bawahan dapat lebih leluasa untuk membicarakan hal yang mengganggu terkait dengan pekerjaan.
3. Perusahaan disarankan untuk melakukan evaluasi rutin untuk memastikan bahwa kompensasi yang diberikan tetap kompetitif. Selain itu, perusahaan disarankan untuk membuat sistem *reward* bagi pekerja berprestasi. Hal ini bisa menjadi salah satu cara untuk meningkatkan semangat serta mengurangi *turnover intention* pekerja.

Bagi Pekerja

1. Pekerja sebaiknya selalu menggunakan APD yang lengkap, terutama di sekitar area kerja untuk menghindari kecelakaan dan penyakit akibat bekerja.

Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Peneliti selanjutnya disarankan untuk menambah variabel baru, seperti Motivasi, Kesehatan Mental, Budaya Kerja Perusahaan, serta Kepuasan dengan Pengembangan Karir.