

DAFTAR PUSTAKA

1. Mobley. Employee Turnover: Causes, Consequences, and Control. Vol. 19. 2016. 1–23 p.
2. Karomah. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Job Insecurity Terhadap Turnover Intention Pada Pegawai Kontrak Sekolah X. J Ilmu Manaj [Internet]. 2020;17(2):58–70. Available from: <https://journal.uny.ac.id/index.php/jim/article/view/34774>
3. Wiguna W. Pengaruh Kompensasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada PT . Andalan Informasi Teknologi Periode Tahun 2015-2019). J Ilm Ilmu Manaj dan Kewirausahaan [Internet]. 2023;3(1):103–19. Available from: <https://valuasi.lppmbinabangsa.id/index.php/home/article/download/166/129/385>
4. Robert Walters. South East Asia Reality Check The “Not-So-Great” Resignation. 2022.
5. Iskandar YC, Rahadi DR. Strategi Organisasi Penanganan Turnover Melalui Pemberdayaan Karyawan. Solusi. 2021;19(1):102–16.
6. Mardiani IN, Widiyanto A. Pengaruh work-life balance, Lingkungan Kerja dan Kompensasi terhadap Kinerja karyawan PT Gunanusa Eramandiri. Jesya (Jurnal Ekon Ekon Syariah). 2021;4(2):985–93.
7. Aslia A F. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Amanah Finance. J Profitab Fak Ekon Dan Bisnis [Internet]. 2019;3(1):66–90. Available from: <https://journal.unismuh.ac.id/index.php/profitability>
8. Yuliandari NK. Kompensasi Sebagai Suatu Upaya dalam Memotivasi Karyawan di Universitas 17 Agustus 1945 Banyuwangi. Ekuitas J Pendidik Ekon [Internet]. 2022;10(1):108–14. Available from: <https://ejournal.undiksha.ac.id/index.php/EKU/article/view/46779>
9. Madison, Hawari Y. Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Pegawai PT Goodyear Indonesia TBK Bogor. J Manaj Divers [Internet]. 2023;3(1):77–94. Available from: <https://ejournal-jayabaya.id/Manajemen->

Diversitas/article/view/91/76

10. Sutikno M. Pengaruh Beban Kerja dan Kompensasi Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Delta Dunia Sandang Textil). Pros Konf Ilm Mhs UNISSULA 3 [Internet]. 2020;450–73. Available from: <https://jurnal.unissula.ac.id/index.php/kimue/article/download/9874/4878>
11. Gani NA, Priharta A, Purnamasari A. Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Turnover Intention pada Perusahaan Tambang di Kalimantan. 2022;10(2):579–88. Available from: <https://journalstkipgrisitubondo.ac.id/index.php/PKWU/article/view/444/279>
12. Septian S, Indarti S, Chairilisyah D. Pengaruh Lingkungan Kerja, Stres Kerja dan Kepuasan Kerja terhadap Turnover Intention Karyawan Bagian Produksi Pada PT Eka Dura Indonesia di Kabupaten Rokan Hulu. J Manaj Bisnis. 2019;11(2):426–36.
13. Situkkir F, Purwandari I, Kurniawati F. Faktor Faktor Yang Mempengaruhi Terjadinya Turnover Intention Karyawan Panen Pada Perkebunan Kelapa Sawit di PT . Borneo Citra Persada Mandiri. 2024;2:375–83.
14. Khalbina F, Ganarsih RL, Fitri K. Pengaruh Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Dan TurnoverIntention Karyawan PT. Tri Bakti Sarimas Kuantan Singingi. Pros Semin Nas Manaj dan Ekon. 2022;1(2):203–18.
15. Purwati AA, Salim CA, Hamzah Z. Effect of Compensation, Work Motivation and Workload on Employee Turnover Intention. J Ilm Manaj [Internet]. 2020;370(3):370–81. Available from: <http://www.ejournal.pelitaindonesia.ac.id/ojs32/index.php/PROCURATIO/index>
16. Sedarmayanti. Tata Kerja dan Produktivitas Kerja. Bandung: CV Mandar Maju; 2011.
17. Marta MS, Budi B. Lingkungan Kerja, Mungkinkah Tidak Berpengaruh Terhadap Kepuasan Kerja? J MANAJERIAL [Internet]. 2019;18(1):18–30. Available from:

- <https://ejournal.upi.edu/index.php/manajerial/article/view/12054/pdf>
18. Sazly S, Permana D. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Teluknaga Kabupaten Tangerang. *J Khatulistiwa Inform* [Internet]. 2020;18(2):209–17. Available from: <https://ejournal.bsi.ac.id/ejurnal/index.php/khatulistiwa/issue/archive/index.php/perspektif/article/view/8789>
 19. Darmadi. Pengaruh Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Indomaret Cabang Kelapa Dua Gading Serpong Kabupaten Tangerang. *JIMF (Jurnal Ilm Manaj Forkamma)* [Internet]. 2020;3(3):240–7. Available from: <https://openjournal.unpam.ac.id/index.php/FRKM/article/view/5140/4070>
 20. Fane SM, Martini M, Delimawati D. Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Cv. Ribel Palembang. *J Manaj* [Internet]. 2023;11(2):149–64. Available from: <https://jurnal.unpal.ac.id/index.php/jm/article/view/890/691>
 21. Kemenaker RI. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan. 2018;1–266.
 22. Ani Maryani, Rochmad Fadjat Darmanto AAS. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Non Fisik Terhadap Stres Kerja Karyawan PT Citra Abadi Sejati. *J Manaj Bisnis Aliansi* [Internet]. 2022;17(2):101–9. Available from: <https://www.journal.stimaimmi.ac.id/index.php/aliansi/article/view/433/pdf>
 23. Surijadi H, Idris Y. Dampak Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. *PUBLIC POLICY (Jurnal Apl Kebijakan Publik Bisnis)* [Internet]. 2020;1(1):14–32. Available from: <https://stia-saidperintah.e-journal.id/ppj/article/view/2/1>
 24. Sari DA, Irvani T, Nurhidayati A. Pengaruh Kompensasi, Motivasi Terhadap Kinerja Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Studi Kasus Pada Tenaga Harian Lepas Bagian Bahu Jalan Dinas Pekerjaan Umum Dan Tata Ruang Kabupaten Rembang). *Inspirasi Ekon J Ekon Manaj* [Internet]. 2021;3(2):1–15. Available from: <https://jurnal.unimor.ac.id/index.php/JIE/article/view/1554/695>
 25. Fitriani LK, Yusiana N. Analisis Pengaruh Kompensasi dan Beban Kerja

- terhadap Kepuasan Kerja dan Turnover Intention pada Karyawan Inti Pangan, Kuningan. *Indones J Strateg Manag* [Internet]. 2020;3(2). Available from: <https://journal.uniku.ac.id/index.php/ijsm/article/view/3632/2217>
26. Hasibuan MSP. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara. 2017. 275 p.
 27. Mulang H. Analysis of The Effect of Organizational Justice, Worklife Balance on Employee Engagement and Turnover Intention. *Golden Ratio Hum Resour Manag* [Internet]. 2022;2(2):86–97. Available from: <https://goldenratio.id/index.php/grhrm/article/view/169/105>
 28. Aulia SN, Wahyuningtyas R. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Turnover Intention Di CV. Daeng Kuliner Makassar (DKM) The Influence Of Work Discipline On Turnover Intention In CV. Daeng Kuliner Makassar (DKM). *e-Proceeding Manag* [Internet]. 2023;10(2):822. Available from: https://openlibrary.telkomuniversity.ac.id/pustaka/files/184242/jurnal_eproc/pengaruh-disiplin-kerja-terhadap-turnover-intention-di-cv-daeng-kuliner-makassar-dkm-.pdf
 29. Merta I Ketut et al. Peran Kepuasan Kerja Sebagai Pemediasi Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada Bank Negara Indonesia. *J Satyagraha* [Internet]. 2024;7(1):126–41. Available from: <https://ejournal.universitasmahendradatta.ac.id/index.php/satyagraha/article/view/987/572>
 30. Imas Masturoh NA. *Metodologi Penelitian Kesehatan* [Internet]. Cetakan Pe. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia. Kementerian Kesehatan Republik Indonesia; 2018. 307 p. Available from: <http://link.springer.com/10.1007/978-3-319-59379-1%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/B978-0-12-420070-8.00002-7%0Ahttp://dx.doi.org/10.1016/j.ab.2015.03.024%0Ahttps://doi.org/10.1080/07352689.2018.1441103%0Ahttp://www.chile.bmw-motorrad.cl/sync/showroom/lam/es/>
 31. Lilis, Maddatuang S. Penggunaan Lahan Dalam Meningkatkan Pendapatan Rumah Tangga Di Desa Purwosari Kecamatan Tomoni Timur Kecamatan

- Luwu Kabupaten Timur (Studi Kasus Kawasan Rumah Pangan Lestari (KRPL)). *J Environ Sci* [Internet]. 2020;3(1):61–72. Available from: <https://ojs.unm.ac.id/JES/article/view/15362/9068>
32. Fauziyah N. Sampling dan Besar Sampel Bidang Kesehatan Masyarakat dan Klinis. 2019.
 33. Bonds AA. Employees ' Organizational Commitment and Turnover Intentions This is to certify that the doctoral study by. Walden Diss Dr Stud Collect. 2017;
 34. Budiningsih AT, Ernawaty E. Job Satisfaction And Turnover Intention Of BLUD Workers At Trosobo Public Primary Health Care. *J Ilmu Kesehat Masy* [Internet]. 2023;19(4):267–71. Available from: <https://jurnal.unej.ac.id/index.php/IKESMA/article/view/44217/14203>
 35. National Institute For Occupational Safety and Health. Niosh Generic job Stress Quesrionare. 2018;45226(513):1–38.
 36. HSE. HSE Management Standards Indicator Tool.
 37. Ghozali I. Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS. 2016.
 38. Nursalam. Statistika Terapan Univariat dan Multivariat (Teori dan Aplikasi Dalam Bidang Pendidikan dan Sosial Sains). Vol. 3, Paper Knowledge . Toward a Media History of Documents. 2020. 460 p.
 39. Wahyu VD, Zusmawati. Dampak Stres Kerja, Beban Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Karyawan (Studi Kasus Pada Kantor Pengelola Perkebunan PT Kencana Sawit Indonesia). *J Publ Ilmu Manaj*. 2023;2(2):152–68.
 40. Oktaviani AN, Komariah K, Jhoansyah D. Turnover Intention (Niat Berpindah) Karyawan Berdasarkan Lingkungan Kerja Fisik dan Lingkungan Kerja Non Fisik. *J Manag Bussines*. 2020;2(2):196–204.
 41. Mawey ER, Moniharapon S, Saerang R, Manajemen J, Ekonomi F. Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik Dan Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan PT . Rajawali Nusindo Cabang Manado. *J EMBA*. 2024;12(01):911–21.
 42. Safa'atus Solikhah. The Effect of Organizational Commitment and Physical

Work Environment on Turnover Intention with Job Satisfaction as an Intervening Variable at Company. *Indones J Law Econ Rev.* 2023;18(1):1–15.

43. Aprianinur S, Purnamasari ED, DP MK. Pengaruh Lingkungan Kerja Non-Fisk dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention Karyawan pada PT Haleyora Powerindo Palembang. *Eksis J Ilm Ekon dan Bisnis.* 2023;14(1):90.
44. Novie D, Arta C. The Effect of The Non-Physical Work Environment and Career Development on Turnover Intention With Job Satisfaction Mediation Work on PT . Yoshioka Indonesia. *Asian J Manag Entrep Soc Sci.* 2022;02(04):195–210.
45. Bulandari et al S. The influence of non-physical work environment, job stress and job satisfaction on turnover intention of production employees at pt. mustika agung sawit gemilang kab.indragiri hulu. *J Econ Bus Account.* 2023;7(1):1298–316.
46. Fachriyah W. The Effect of Competency , Compensation and Work Discipline on Employee Performance in Service Division PT . United Motors Center Suzuki Surabaya. *J Appl Manag Bus.* 2021;2(1):31–41.
47. Saputra EK, Abriyoso O, Rizki M, Intention T. Pengaruh Kompensasi Terhadap Turnover Intention Karyawan Pada PT . Bintang Megah Abadi. *J Ilmu Pendidik Nonform.* 2022;08(2):1491–500.
48. Mutiara Yefira & Pantius Soeling. Pengaruh Kompensasi Dan Kepemimpinan Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Mediasi. *J Tata Sejuta STIA MATARAM.* 2021;7(1):1–19.