

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan data yang di dapatkan dari hasil analisis, kinerja pegawai dipengaruhi secara signifikan oleh faktor-faktor seperti sistem penghargaan, kepemimpinan, pengembangan karir, dan kompetensi. Faktor-faktor ini memiliki korelasi langsung dalam meningkatkan efektivitas, efisiensi, dan produktivitas pegawai di tempat kerja. Namun, hasil menunjukkan bahwa motivasi kerja, kepuasan kerja, dan perilaku organisasi tidak memiliki hubungan yang signifikan dengan kinerja pegawai dalam konteks penelitian ini. Temuan ini menggaris bawahi pentingnya fokus pada faktor-faktor yang relevan secara langsung, sambil tetap mempertimbangkan elemen-elemen lain sebagai bagian dari strategi untuk menciptakan lingkungan kerja yang mendukung pengembangan kinerja.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat peneliti berikan berdasarkan hasil penelitian ini adalah sebagai berikut:

1. Bagi Institusi Universitas Jambi

Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan masukan, bacaan dan tambahan informasi bagi mahasiswa di Universitas Jambi dengan diketahuinya faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja pegawai serta sebagai bahan pertimbangan bagi penelitian yang lebih luas untuk kedepannya.

2. Bagi Instansi Tempat Penelitian

Diharapkan dari hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai bahan masukan dan informasi bagi Dinas Kesehatan Kota Sungai Penuh untuk meningkatkan kinerja pegawai agar pegawai senantiasa bekerja secara maksimal dan memberikan kinerja yang terbaik.

3. Bagi Peneliti Selanjutnya

Dari hasil penelitian ini di harapkan dapat dijadikan sebagai bahan masukan dan perbandingan untuk melakukan penelitian selanjutnya terkait faktor-faktor yang berhubungan dengan kinerja pegawai di Dinas Kesehatan.